

Stanley Black & Decker, Inc.

候選人私隱聲明

最近更新：2025 年 1 月

Stanley Black & Decker, Inc. 及其附屬實體，包括您求職的公司（統稱 "**Stanley Black & Decker**"、"**SBD**"、"**我們**"、"**我們的**"）非常重視您的信任，致力於以負責任的方式管理、使用和保護個人資料。本候選人私隱聲明（"**聲明**"）描述了我們如何在工作或實習申請過程中（線上或線下）或通過我們網站的"**招聘**"部分（位於[招聘 | Stanley Black & Decker, stanleyblackanddecker.com](#)，"**招聘網站**"）蒐集、使用、處理、轉移、傳輸、披露和刪除（統稱為"**處理**"）個人資料（統稱為"**申請材料**"）。在 Stanley Black & Decker 的其他網站上提交的個人資料或通過使用我們的產品和服務提交的個人資料，其使用方式將依循我們的一般線上 Stanley Black & Decker [《全球私隱政策》](#)。請注意，本聲明不適用於任何第三方網站、服務或應用程式。

1. 我們蒐集的個人資料

我們會處理與您在我們的求職申請相關的個人資料。就本聲明而言，"**個人資料**"是指與已識別或可識別的自然人有關的資料，包括適用的私隱或資料保護法律、規則或法規（"**適用法律**"）定義的任何個人資料或個人數據。

我們在求職申請和招聘過程中可能處理的個人資料包括：

向您蒐集或獲取的資料

- **聯繫方式**：姓名、地址、電話號碼、電子郵箱和其他聯繫方式；
- **申請材料**：簡歷、履歷表和求職信；
- **國家標識符**：社保號碼（如適用）、居民身份證號碼、政府身份證號碼或類似的國家標識符；
- **經驗**：過往工作、實習和其他相關經驗；
- **教育**：教育背景，包括學歷水平、類型、學科、學位、文憑和證書，以及機構；
- **意向職位**：意向職位、崗位和機會，以及擬提供職位（如有）；
- **技能**：技能、語言和其他能力；
- **證書**：持有的專業和其他與工作有關的執照、許可證和證書；
- **推薦人詳情**：您提供的與推薦人相關的資料（如姓名、職務、聯繫資料）；
- **線上帳戶資料**：訪問招聘網站的用戶名和密碼，以及申請標識符；
- **設備資料**：以下受自動蒐集的資料：訪問和使用招聘網站的設備類型、訪問招聘網站設備的操作系統名稱和版本、設備製造商、設備訪問的應用程式版本、設備 ID、IP 位址和地理位置數據；
- **現場面試和電話面試中蒐集的資料**；
- **人口統計資料**（如種族或民族、年齡組別）；
- **通訊偏好**：首選的通訊方式和語言；
- **內部監控**：根據適用法律和內部政策，覆蓋我們辦公室和其他工作場所設施的電子監控（圖像和視頻形式），例如監控內部和外部出入口和公共區域；
- **活動資料**：我們可能會不時在某些國家/地區舉辦招聘活動、招聘會或一對一面試。在這種情況下，我們可能會蒐集以下資料：飲食限制（若我們的招聘活動或招聘會中提供茶點）、旅行和住宿詳情（若我們需要您出行至我們的活動）、為進入我們實體場所所需核驗的政府簽發的身份證件，

以及招聘面試、會議或其他活動相關的其他詳情；

- **工作授權：**工作授權狀態和相關簽證或其他移民資料；以及
- **其他資料：**您選擇以其他方式向我們提供的任何其他資料（例如，就業偏好、搬遷意願、當前薪資、期望薪資、獲獎情況或專業會員資格）。

請注意，我們還可能要求您提供可能被視為敏感資料的資料（“**敏感資料**”），例如申請人的種族/民族、性別和殘疾情況（“**多樣性資料**”），用以監督平等就業機會，或有關您犯罪記錄的資料（“**犯罪記錄**”），或居民身份證號碼（在某些司法管轄區可能被視為敏感資料）。我們的行事將完全依循適用法律要求，並將遵守適用法律項下與處理此類資料相關的所有適用要求和處理限制。在適用情況下，在處理與您的求職申請有關的任何敏感資料時，我們將征得您的明確許可。否則，我們要求您避免提交依據適用法律可能屬於敏感資料的資料，法律要求提供此類資料的情況除外。

根據適用法律，敏感資料可能包括種族、宗教、民族、國籍或原國籍、年齡、性別認同、性生活或性行為或性取向、婚姻狀況和婚史、醫療或健康資料（包括殘疾情況、病史）、基因或生物識別資料、生物特徵模板、政治或哲學信仰、政黨或工會成員資格、退伍軍人身份、背景調查資料、犯罪記錄等司法數據或其他司法或行政訴訟資料、財務和銀行帳戶資料、居民身份資料（如居民身份證或副本）或精確定位資料、呼叫聯絡人清單或互聯網瀏覽歷史記錄、系統密碼。

如果您與我們或我們的服務提供商分享與他人有關的任何個人資料，則表示您有權為本聲明所述目的分享該等資料（並已獲得相關同意）。

使用 Cookies 和其他網絡技術蒐集的資料

我們（包括我們的服務提供商）可能會在招聘網站上使用“cookies”和類似技術蒐集特定資料。有關詳情請參閱我們的 [Cookie 聲明](#)。

從其他來源蒐集的資料

在審閱您的申請材料時，我們隨時可能會在適用法律允許的範圍內從其他來源獲取有關您的資料。此類資料可能包括：

- **推薦人資料：**推薦信中說明或通過其他方式從推薦人處獲知的關於經驗、教育、技能和其他細節資料；
- **教育記錄：**您就讀的教育機構出具的成績單、文憑和出勤記錄、證明或類似文件；
- **執照/認證組織：**專業執照機構登記資料；
- **犯罪記錄登記處：**在適用法律允許的情況下，有關犯罪記錄的詳細資料；
- **移民身份：**適用當地機構出具的移民身份詳情；
- **信用報告：**如適用及在適用法律允許的情況下，當地征信機構出具的信用記錄和相關破產情況報告；
- **在適用法律允許的情況下，通過背景調查獲得的資料；**以及
- **社交媒體資料：**從您社交媒體帳戶（如領英）處獲得的詳細資料。

我們可能會將從各種來源收到的個人資料與我們向您蒐集的個人資料相結合，並按照本聲明所述要求使用。

2. 資料使用

在適用法律允許的情況下，我們會為 Stanley Black & Decker 的全球人才招聘、管理和規劃使用您在招聘網站上提交的資料。我們使用您個人資料的目的包括：

- **申請審查：**包括評估申請人是否適合相關職務和機會的流程；

- **申請處理和招聘：**包括為便於訪問招聘網站、提交、傳輸以及高效處理申請、面試和招聘活動，包括任何相關差旅和餐食；
- **交流溝通和發送最新資訊：**包括解答您的疑問，就您的申請與您溝通，向您發送有關招聘網站和我們條款及政策變更的資料；
- **推薦人問詢：**包括向推薦人進一步了解有關候選人是否適合相關職位的資料；
- **申請驗證和背景調查：**包括根據適用法律進行驗證和背景調查。這可能包括審查任何犯罪記錄、聯繫推薦人以及確認申請細節的真實性，例如教育、經歷、工作授權和資格；
- **入職活動：**包括在我們的人力資源系統中錄入個人資料，並將其用於管理新員工流程。如果您被我們聘用，則任何此類資料都可能成為您員工檔案的一部分，並用於其他與入職相關的目的；
- **多元化和包容性：**此類用途可能包括根據適用法律監督並促進招聘過程中的平等就業機會；
- **遵守法律規定：**包括遵守我們經營所在的國家/地區適用於我們業務的法律和其他規定；出於財務、會計、保險及爭議解決目的，執行審計和調查、進行並購等；
- **改善招聘流程：**包括通過分析和匯總報告等方式，發現機會並實施變革，使我們的招聘流程更有效、高效且更具吸引力；
- **一般業務運營：**包括開展內部業務活動。這可能包括進行內部培訓、監督和防範欺詐、安全和安保、維護我們的合法權利（例如，在發生任何針對我們的未決或實際索賠時）、保障我們的私隱和安全、保護我們和/或屬於我們關聯公司的、您或其他人的財產、檢測和防範網絡攻擊、管理合併、收購、銷售、重組、合資、讓與、轉讓或處置以及與買方整合。
- **未來招聘：**在適用法律允許的範圍內，這包括蒐集和存儲個人資料，以便在未來出現機會時將候選人納入考慮範圍內。

在職位申請和招聘過程中向我們提供個人資料屬自願性質。但是，如果您沒有提供足夠的資料，或者如果您沒有提供我們指定為必要的資料，**Stanley Black & Decker** 可能無法考慮您的求職申請。

處理個人資料的法律依據 — EEA

對於居住在歐洲經濟區（“**EEA**”）和其他處理個人資料時需要法律依據的司法管轄區的個人，在處理其個人資料時，我們蒐集和使用本聲明此部分所述的個人資料的法律依據取決於我們蒐集的個人資料，以及我們蒐集此類資料的特定情況。我們處理您個人資料的法律依據如下：

- 合同：我們需要與您協商並簽訂勞動合同。
- 同意：您已授予我們明確的處理許可，尤其明確許可我們處理您敏感資料作未來招聘之用。
- 合法權益：此處理符合我們的合法權益，且不與您的權利相衝突，例如：
 - 為任何指定職位物色最佳候選人；
 - 處理您的個人資料，以便與您進行有效溝通並回應您的要求；
 - 開展業務運營，包括進行內部培訓、安全和安保監控、維護我們的合法權利、保護我們和/或我們關聯公司的、您或其他人的財產、檢測和防範欺詐或網絡攻擊；或
 - 為我們的招聘網站提供最佳用戶體驗和功能；
- 遵守我們的法律義務和適用法律法規的要求；以及

- 重大利益：我們出於維護您重大利益的目的處理您的個人資料，從而發現和防範影響個人重大利益或公共安全的欺詐或非法活動。

除上述法律依據外，在取得您同意的情況下，我們可在適用法律規定須取得此類同意的相關司法管轄區處理您的個人資料。因此，根據您所在司法管轄區的適用法律，我們可根據適用法律允許及上文所述的不同法律依據處理您的個人資料，或者在適用法律允許的情況下基於您的同意進行處理。如果相關處理是基於您的同意，則在適用法律允許的範圍內，您可以隨時撤回您的同意。

未來招聘

經您同意後，我們可能會將蒐集的有關您的個人資料添加至 **Stanley Black & Decker** 的國際候選人數據庫並予以保留，以便在您所申請的 **Stanley Black & Decker** 及其關聯公司的機會之外的機會出現時將您納入考慮。如果您不希望我們執行此類處理，請通過下述“[聯繫我們](#)”部分中的聯繫方式與我們聯繫。

3. 我們與第三方分享的資料

Stanley Black & Decker 是一家全球性公司，業務遍及 60 多個國家/地區，因此我們可能會與參與評估特定職位候選人的全球關聯公司分享個人資料。您可以在[這裡](#)查閱我們關聯公司的名單及位置。在此情況下，我們將僅允許出於本聲明所述目的而需要了解資料的工作人員訪問此類個人資料，包括招聘、人力資源和資訊科技部門的人員，以及負責您所申請職位的部門相關人員。

除與我們的關聯公司分享資料外，我們還可能在以下情況下分享您的個人資料：

為提供我們的服務而分享資料

我們可能會在提供申請材料所需的範圍內與我們的關聯公司和第三方服務提供商分享您的個人資料。包括但不限於更新、保護和故障排除以及提供支援。

與我們服務提供商分享資料

我們可能會聘請第三方服務提供商，以合作管理和支援我們的業務。這些第三方服務提供商只能出於代表我們提供服務的目的訪問您的個人資料。例如，託管我們的網絡服務器和分析數據。此類公司和個人所在國家/地區的資料保護法規可能與您所在國家/地區的不同，且他們將根據履行職能的需要訪問您的個人資料，但他們不得與任何其他第三方分享該個人資料或將此類數據用作任何其他目的。

因業務交易而披露的資料

在重組、合併、出售、合營、讓與、轉讓或以其他方式處置（包括破產或類似程序）我們的全部或任何業務、資產或股票時，我們可能會向第三方披露您的個人資料。

因保護我們和他人而披露資料

如果法律有規定、政府實體有要求，或如果我們出於良好意圖，而在考慮了您的私隱利益及其他因素後認為有必要採取此類行動，則我們可能會披露您的個人資料以：

- (1) 遵守法律規定或遵守法律程序（包括法院傳喚）；
- (2) 執行或實施我們的使用條款和其他協議；
- (3) 保護我們的財產權、權利和安全或第三方、我們的附屬公司或公眾的財產、權利和安全；或
- (4) 阻止任何我們認為非法、不道德或可依法起訴的活動。

以匯總或匿名方式披露資料

我們還會與我們的合作夥伴和其他第三方分享有關申請人的匯總或匿名信息。但是，由於此類資料以匿名和匯總方式提供，依合理推測無法關聯到具體個人，因此此類資料不應視為個人資料。

按您的意願向其他方披露資料

我們可能會向其他第三方披露您所同意有關披露的此有關人資料。

4. 信息轉移

披露您的個人資料可能包括將個人資料轉移到您所在司法管轄區以外的其他國家/地區，包括美國、香港特別行政區或我們的服務提供商開展業務的任何其他國家/地區（包括美國、香港特別行政區、歐盟和新加坡）。一些國家/地區要求組織在跨境分享資料時採取特殊保護措施。SBD 遵守這些義務，並實施了公司間機制以確保合規。針對將個人資料從 EEA 轉移到其他國家或地區的情況，我們制定了適當的措施，例如採用歐盟委員會為保護個人資料而制定的標準合同條款。EEA 員工可以聯繫 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 獲得這些措施的副本。

此外，如果您位於 EEA 以外的國家/地區，SBD 也可能將您的資料轉移至資料保護法規安全級別和標準可能與您當地法規不同的其他國家/地區。在這種情況下，SBD 將根據適用法律的要求進行轉移，以確保資料處理的安全性、保密性和合法性。

在某些司法管轄區，我們只有在征得您的同意或如我們有合法依據的情況下，才會將您的個人資料轉移和/或披露到初始蒐集資料的司法管轄區以外的司法管轄區，且在任何情況下均須符合適用的資料保護法律。如果我們不進行此類轉移，我們可能無法處理您的求職申請。

5. 資料保留

除法律規定或允許保留更長期限以滿足法律要求，或必須保留以保護我們免受法律索賠等情況外，我們將僅在實現本聲明中所述目的必需期限內保留個人資料。我們在確定保留期限時會依循以下標準：(i) 申請流程的持續時間；(ii) 我們與您保持聯繫的持續時間；(iii) 我們須承擔的法律義務；(iv) 適用的追訴時效、訴訟或監管調查要求。

根據任何適用的法律或監管義務，我們可能會從我們的數據庫中刪除不活動帳戶的個人資料。此外，Stanley Black & Decker 可能隨時從我們的數據庫中刪除有關您的個人資料（包括您的簡歷/履歷表），而無需提供任何理由。因此，請您保留您提供給我們的個人資料副本。

但是，如果您的求職申請成功，您的個人資料將在相關 Stanley Black & Decker 員工私隱聲明中規定的期限內保留。

6. 選擇和存取權限

視乎您居住的國家/地區，您可能擁有適用法律規定的若干選擇和權利。這些權利可能包括存取、要求提供副本、更正、更新、禁止、限制或刪除個人資料，或反對處理個人資料的權利，或者您的個人資料的可移植性權利。如果您在招聘網站上註冊，則可以登錄招聘網站並更新您的帳戶資料，以存取、查看和更改其中存儲的個人資料。如要更改您已提交以爭取特定職位的個人資料，請更新您的個人資料並重新提交該職位的申請。

如果您想行使您的任何權利，或索要您個人資料的電子副本以投遞其他公司（適用法律所規定的您的資料可移植性權利範圍內），您可通過以下方式聯絡我們：[私隱 Web 表格 \(onetrust.com\)](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) 或發送郵件至 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com。我們將依據適用法律回應您的請求。我們可能需要您提供額外的個人資料，以驗證您的身份並防止欺詐性請求。

如果我們是基於您的同意來處理您的個人資料，則您有權隨時撤回您的同意。您可以隨時要求我們停止將您的個人資料用於招聘目的。但是，如果您撤回對我們處理某些個人資料的同意，而這些個人資料必須用於本聲明所述的招聘目的，則我們可能無法進一步處理您的求職申請。

但請注意，根據適用的資料保護法或其他法律法規，某些個人資料可能不受此類請求的約束。

根據加利福尼亞州（“加州”）法律，加州居民申請人對其個人資料享有特定權利。有關更多資料，請參閱下文[加州居民附加資料](#)。

您的權利 — 針對 EEA、英國、瑞士居民

如果您居住在 EEA 司法管轄區，則您可能擁有以下資料保護權利：

- 存取、更新或刪除我們所持有的關於您的全部資料的權利。在任何可能情況下，您可以直接在“帳戶設置”部分存取、更新或請求刪除您的個人資料。如果您自己無法執行這些操作，請聯繫我們為您提供幫助。
- 更正權。如果您的個人資料不準確或不完整，您有權更正該資料。
- 反對權。您有權反對我們處理您的個人資料。
- 限制權。在某些情況下，您有權要求我們限制對您個人資料的處理。
- 資料可移植權。您有權以結構化、機器可讀的常規格式獲得我們所持有的關於您的個人資料的副本。
- 撤回同意的權利。如果我們是基於您的同意處理您的個人資料，您也有權隨時撤回您的同意。
- 向資料保護機構投訴的權利。您有權就我們對您個人資料的蒐集和使用向資料保護機構投訴。有關更多資料，請聯繫您當地的 EEA 資料保護機構。

7. 監管機構聯繫資料和投訴

如果您想就 Stanley Black & Decker 處理您個人資料的方式提出投訴，可以使用我們的[私隱 Web 表格 \(onetrust.com\)](#) 或發送郵件至 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 聯繫我們，或者點擊[此處](#)聯繫負責您所在國家或地區的 Stanley Black & Decker 資料保護官（如適用）。如果您認為我們侵犯了您的個人資料有關的任何權利，您可以向您所在國家或地區的監管機構或其他監管機構提出關注或發起投訴。點擊[此處](#)查看 EEA 監管機構名單。

8. 安全

我們使用合理的組織、技術和管理措施保護我們組織內的個人資料安全。例如，這些安全措施包括實施管理系統、存取控制、資料加密、資料分類、網絡隔離、身份驗證管理、資料保護培訓，以及針對涉及個人資料的安全漏洞制定事件響應程序等。在適用的資料保護法律及法規要求的情況下，我們將設法向您和相關機構通報與我們處理的個人資料相關的任何事件。然而，我們無法保證資料傳輸或存儲系統 100% 安全。如果您有理由認為您與我們的互動不再安全，請立即按照下文“[聯繫我們](#)”部分所述方式通知我們。

Stanley Black & Decker 特此聲明，在適用法律允許的範圍內，對於 SBD 就您的申請所蒐集的任何個人資料的丟失、濫用、非法訪問、披露、更改或損毀或不及時送達至我們招聘網站的情況，SBD 及其關聯公司和承包商將不會承擔任何責任。

9. 自動化處理

我們可能會使用自動化工具來協助我們處理和評估求職申請。這些工具利用複雜的算法和機器學習技術來協助進行以下操作。

- **檢查是否符合最低要求**。我們使用自動化工具，根據您向我們提供的資料，判斷您是否符合職位的最低要求。例如，如果崗位要求具備三年的軟件開發經驗，則這些工具將分析您在招聘網站提交的表格中的所選選項和/或與您的申請相關的文字和文本模式，以確定是否滿足此類經驗要求。

- **崗位匹配度排名。**我們使用自動化工具為您的申請分配百分比值，以評估您的申請與目標職位要求之間的匹配程度。我們的工具在分配百分比時可能基於若干因素，而這些因素可能因崗位而異。例如，對於某些崗位，具體實務經驗可能比證書更重要，而其他工作可能恰恰相反。根據分析，我們的自動化工具可為 **Stanley Black & Decker** 員工提供可能符合相關職位要求的候選人概覽。然後，**Stanley Black & Decker** 員工將評估該等推薦並按照我們的標準流程聯繫候選人並組織面試。

10. 適用於求職的法律

Stanley Black & Decker 設立了集中化的全球招聘職能部門，因此您可以使用申請材料在全球各地申請職位。此招聘網站的運營地位於美國。因此，您提交到招聘網站的任何個人資料都將蒐集到美國，並受美國法律的約束。如果我們因其潛在僱主的身份與位於其他國家/地區的關聯公司分享您的個人資料，則該關聯公司將根據本聲明處理您的個人資料。招聘關聯公司做出任何聘用或其他與聘用相關的決定均將遵循該崗位所在國家/地區的法律。

11. 關於兒童

本招聘網站面向年滿 18 歲的成人而非 18 歲以下的兒童。因此，我們不會在知情情況下蒐集 18 歲以下人士的個人資料。如果我們知悉我們意外蒐集了 18 歲以下人士的個人資料，我們將採取措施，儘快從我們的檔案中刪除有關資料。

12. 變更聲明

我們可能會不時修改本聲明。屆時，我們將更新上述“最近更新”日期，以說明該等變動何時生效。通過申請材料蒐集的任何資料均須依循在蒐集這些資料時的有效聲明要求。在適用法律要求的情況下，我們可能會就此類更新徵求您的同意。如果您不同意，我們可能無法實現本聲明中列出的某些目的。

13. 聯繫我們

如果您有任何疑問、要發起請求或投訴，請隨時填寫 [私隱 Web 表格 \(onetrust.com\)](#) 或發送電子郵件至 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 與我們聯繫。

對於 EEA 的候選人，您申請崗位的 SBD 實體為您個人資料的資料控制者，如有疑問、要發起請求或投訴，可直接聯繫上述郵箱地址。

由於電子郵件通訊的安全性不可保證，因此在發送給我們的電子郵件中請勿包含敏感資料。

加州居民附加資料

本私隱聲明描述了我們關於申請材料和招聘網站使用所蒐集或處理的加州居民個人資料、我們如何使用、分享及保護該類個人資料，以及您對我們蒐集或處理的個人資料享有的權利。

我們蒐集和分享的個人資料及相關目的

在過去的 12 個月中，當訪客與我們的招聘網站互動時，我們蒐集和/或分享了以下個人資料，詳情請見上文以下部分：

- 向您蒐集或獲取的資料；
- 使用 Cookies 和其他網絡技術蒐集的資料；以及
- 從其他來源蒐集的資料。

在過去的 12 個月中，我們與以下部分中所述的第三方類別分享了上述資料：

- 為提供我們的服務而分享資料；
- 與我們服務提供商分享資料；
- 因業務交易而披露資料；
- 與第三方分享資料以推廣其產品或服務；以及
- 為保護我們和他人而披露資料；

我們將您的個人資料用於上文標題為“資料使用”一節中所述的各種目的。

《加州民法典》：根據《加州民法典》第 1798.83 條，您可以每年要求一次提供有關向第三方進行披露以用於其直接行銷目的的您的個人資料。我們不會出於第三方直接行銷目的與其分享個人資料。

我們蒐集和分享的敏感個人資料及相關目的

在過去的 12 個月中，當候選人提供申請材料時，我們蒐集和/或分享了以下敏感個人資料（定義請見 CPRA）：

- 種族；
- 宗教；
- 民族；
- 國籍或原國籍；
- 性生活或性行為或性取向；
- 醫療或健康資料（包括殘疾情況）；
- 基因或生物識別資料；
- 生物特徵範本；
- 政治或哲學信仰；
- 政黨或工會成員資格；

- 財務和銀行帳戶資料；以及
- 精確定位資料。

我們可能會將這些敏感個人資料用於履行公司服務、根據您的要求提供服務，以及確保我們的公司、基礎設施和我們與之互動的個人的安全性和完整性。這包括但不限於接收和處理您的求職申請、評估您是否適合所申請的職位、進行背景審查、分析和監督多樣性、向您發出聘用（由我們自行決定）、履行行政職能、遵守法律、法律程序或政府或監管機構的要求，以及行使法律索賠或進行辯護。

您作為加州居民的權利

根據加州法律，加州居民候選人對其個人資料享有特定權利。這些權利存在下文所述若干例外情況。必要時，我們將於 45 天內回應大部分要求，有合理必要延長回應時間的情況除外。

更正不準確資料的權利

考慮到個人資料的性質和處理個人資料的目的，您有權要求我們更正有關您的任何不準確個人資料。收到此類請求後，我們將盡商業合理努力更正不準確個人資料。

資料披露權

您有權要求我們披露所蒐集的有關您的特定個人資料，例如：

- SBD 在過去 12 個月內蒐集的有關您的個人資料的類別。
- SBD 在過去 12 個月內蒐集的有關您的個人資料的來源類別。
- SBD 蒐集該個人資料的業務或商業目的。
- SBD 與之分享個人資料的第三方類別。
- SBD 蒐集的有關您的具體個人資料。
- 如果 SBD 出於業務目的將您的個人資料披露給第三方，則須列出每類接收者收到的個人資料類別。

限制我們對您敏感個人資料的使用的權利

您可以隨時指示我們限制對您敏感個人資料的使用，即僅在執行服務（處理您的申請）的必要範圍內予以使用。如果您提出此類請求，則未經您的同意，我們不得以其他方式處理、分享或使用您的敏感個人資料。

選擇拒絕出售或分享個人資料的權利

您有權選擇拒絕出於跨情境廣告的目的出售或分享您的個人資料。

我們不會出於此類目的出售或分享您的個人資料，因此不提供任何機制供您行使選擇拒絕權。

不歧視權利

您有權不因行使上述加州私隱權而受到歧視。

刪除個人資料的權利

除特定例外情況外，您有權要求我們刪除向您蒐集並保留的任何個人資料。收到刪除您個人資料的要求且經驗證後，除非法律另有授權，我們將依您的要求行事。

如何行使這些權利

您可以點擊以下連結向我們提交可驗證的用戶要求，以要求披露或刪除個人資料：[私隱 Web 表格 \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com)。

或者，您可以致電 **+1 (888) 997-6648** 或通過上述“聯繫我們”部分中的所述方法與我們聯繫。

為了保護您的私隱和資料安全，我們會對用戶請求進行驗證。您提供的任何其他資料將僅用於驗證您的身份，而不會用於任何其他目的。

您可以指定授權代理代表您提出請求。授權代理必須持有您的書面許可方可代表您提交請求，而我們可能會要求您直接向我們驗證您的身份。或者，根據《遺囑認證法》第 4000-4465 條獲得授權的授權代理可以代表您提交請求。

授權代理

如果您想以授權代理的身份代表加州居民提出請求，則可使用上述提交方法。在驗證程序中，我們可能會要求您提供有關您授權代理身份的證明（如適用）。此外，我們可能會要求您代表其提出請求的個人驗證其身份或驗證您所取得的提交該請求的許可。

中國內地居民附加資料

本私隱聲明規定了我們在處理申請材料和使用招聘網站時處理的中國內地居民的個人資料，我們如何使用、共享和保護這些個人資料，以及您對我們處理的您的個人資料擁有哪些權利。

如果本《中國內地居民附加資料》部分的條款與上述一般條款之間存在任何衝突或不一致，則以本《中國內地居民附加資料》部分為準。

控制實體

如果您向以下任何實體申請工作，則該實體為處理您的個人資料的控制實體：

百得（蘇州）精密製造有限公司	廣州埃姆哈特緊固系統有限公司
百得（蘇州）電動工具有限公司	上海埃姆哈特緊固系統有限公司
百得（蘇州）科技有限公司	史丹利百得緊固系統（南通）有限公司
百得（蘇州）企業管理有限公司	盈鋒環球科技（深圳）有限公司
史丹利（中山）工具有限公司	史丹利五金工具（上海）管理有限公司
江蘇國強工具有限公司	史丹利（上海）管理有限公司
永儒塑膠工業（蘇州）有限公司	香港盈鋒科技（中國）有限公司北京代表處
美特達機械（蘇州）有限公司	美特達園林設備（上海）有限公司

處理個人資料的法律依據

我們只能在征得您同意的情況下方可處理您的個人資料。如果中國內地適用的資料保護法律和法規要求我們在某些情況下提供單獨同意，我們將僅在您單獨同意的情況下處理此類個人資料。

當您申請我們的工作或職位時，您需要仔細考慮是否應向我們披露您的敏感資料。您有必要向我們提供此類敏感資料，以便我們促進您的求職申請。如果您未向我們提供您的單獨同意，我們可能無法促進您的求職申請。

在以下任何一種情況下，我們無需獲得您的同意以處理您的個人資料：

- 為訂立、履行合同（而您作為該合同的締約方）必需處理個人資料時，或者按照依法制定的勞動規章制度和依法簽訂的集體合同實施人力資源管理所必需；
- 為履行法定職責或者法定義務所必需，例如根據任何司法管轄區的法律、法規或法院命令的要求和/或根據任何政府、監管或執法機構或行政組織的要求進行披露，這些機構可能在中國內地的境內或境外；
- 如果處理個人資料是為應對突發公共衛生事件，或者緊急情況下為保護自然人的生命、健康和財產安全所必需；
- 為開展新聞報導、輿論監督等公共利益活動而在合理範圍內處理個人資料的；

- 依照適用法規在合理的範圍內處理您自行公開或者其他已經合法公開的個人資料；或
- 如果處理個人資料與下列事項直接相關：
 - 國家安全和國防安全；
 - 公共安全、公共衛生和重大公共利益；或
 - 刑事調查、起訴、審判或判決執行，或其他相關事項。

我們與第三方共享的資料

除了我們的全球關聯公司（在[此](#)列出這些關聯公司及其所在地）以外，我們還將與 **Workday, Inc.** 共享您的個人資料。 **Workday, Inc.** 是我們的第三方服務提供商，為我們提供人才招攬和招聘服務。

我們還可能將您的個人資料提供給第 3 節（上文“我們與第三方共享的資料”）所述的其他第三方。

如果您想進一步了解可能處理您的個人資料的任何其他第三方（無論是否為關聯公司）的資料，或者如果您想行使與這些第三方相關的法定權利，請在“聯繫我們”部分與我們聯繫。

資料保留

如果您未能成功申請到我們的職位，我們一般會將您的個人資料保留 2 年，以便您還可能被考慮在 **Stanley Black & Decker** 集團內的其他機會。在保留期結束時，我們將開始刪除您的個人資料，除非適用法律要求我們將此類個人資料保留更長時間。在這種情況下，我們將基於這些要求保留個人資料。

資料當事人的權利

您可擁有根據適用法律賦予您的以下額外權利：

- 要求了解我們如何處理您的個人資料的權利；以及
- 註銷您在我們的帳戶的權利。

如果您是已故求職者的近親屬，您可同樣行使根據適用資料保護法或私隱法賦予您的權利。

自動化處理

在使用這些自動化處理方式處理您的個人資料時，我們將確保遵守適用法律。在適用法律允許的情況下，您亦可以行使您的權利，反對我們通過自動化處理方式處理您的個人資料，或要求我們向您進一步解釋我們如何通過這些自動化方式處理您的個人資料。