

Stanley Black & Decker, Inc.

候选人隐私声明

最近更新：2025 年 1 月

Stanley Black & Decker, Inc. 及其附属实体，包括您求职的公司（统称 "Stanley Black & Decker"、"SBD"、“我们”、“我们的”）非常重视您的信任，致力于以负责任的方式管理、使用和保护个人信息。本候选人隐私声明（“声明”）描述了我们如何在工作或实习申请过程中（线上或线下）或通过我们网站的“招聘”部分（位于[招聘 | Stanley Black & Decker, stanleyblackanddecker.com](#)，“招聘网站”）收集、使用、处理、迁移、传输、披露和删除（统称为“处理”）个人信息（统称为“申请材料”）。在 Stanley Black & Decker 的其他网站上提交的个人信息或通过使用我们的产品和服务提交的个人信息，其使用方式将依循我们的一般线上 Stanley Black & Decker 《全球隐私政策》。请注意，本声明不适用于任何第三方网站、服务或应用程序。

1. 我们收集的个人信息

我们会处理与您在我们的求职申请相关的个人信息。就本声明而言，“个人信息”是指与已识别或可识别的自然人有关的信息，包括适用的隐私或数据保护法律、规则或法规（“适用法律”）定义的任何个人信息或个人数据。

我们在求职申请和招聘过程中可能处理的个人信息包括：

向您收集或获取的信息

- **联系方式：**姓名、地址、电话号码、电子邮箱和其他联系方式；
- **申请材料：**简历、履历表和求职信；
- **国家标识符：**社保号码（如适用）、居民身份证号码、政府身份证号码或类似的国家标识符；
- **经验：**过往工作、实习和其他相关经验；
- **教育：**教育背景，包括学历水平、类型、学科、学位、文凭和证书，以及机构；
- **意向职位：**意向职位、岗位和机会，以及拟提供职位（如有）；
- **技能：**技能、语言和其他能力；
- **证书：**持有的专业和其他与工作有关的执照、许可证和证书；
- **推荐人详情：**您提供的与推荐人相关的信息（如姓名、职务、联系信息）；
- **线上帐户信息：**访问招聘网站的用户名和密码，以及申请标识符；
- **设备信息：**以下受自动收集的信息：访问和使用招聘网站的设备类型、访问招聘网站设备的操作系统名称和版本、设备制造商、设备访问的应用程序版本、设备 ID、IP 地址和地理位置数据；
- **现场面试和电话面试中收集的信息；**
- **人口统计信息（如种族或民族、年龄组别）；**
- **通讯偏好：**首选的通讯方式和语言；
- **内部监控：**根据适用法律和内部政策，覆盖我们办公室和其他工作场所设施的电子监控（图像和视频形式），例如监控内部和外部出入口和公共区域；
- **活动信息：**我们可能会不时在某些国家/地区举办招聘活动、招聘会或一对一面试。在这种情况下，我们可能会收集以下信息：饮食限制（若我们的招聘活动或招聘会中提供茶点）、旅行和住宿详情（若我们需要您出行至我们的活动）、为进入我们实体场所所需核验的政府签发的身份证件，以及招聘面试、会议或其他活动相关的其他详情；

- **工作授权：**工作授权状态和相关签证或其他移民信息；以及
- **其他信息：**您选择以其他方式向我们提供的任何其他信息（例如，就业偏好、搬迁意愿、当前薪资、期望薪资、获奖情况或专业会员资格）。

请注意，我们还可能要求您提供可能被视为敏感信息的信息（“**敏感信息**”），例如申请人的种族/民族、性别和残疾情况（“**多样性信息**”），用以监督平等就业机会，或有关您犯罪记录的信息（“**犯罪记录**”），或居民身份证号码（在某些司法管辖区可能被视为敏感信息）。我们的行事将完全依循适用法律要求，并将遵守适用法律项下与处理此类数据相关的所有适用要求和处理限制。在适用情况下，在处理与您的求职申请有关的任何敏感信息时，我们将征得您的明确许可。否则，我们要求您避免提交依据适用法律可能属于敏感信息的信息，法律要求提供此类信息的情况除外。

根据适用法律，敏感信息可能包括种族、宗教、民族、国籍或原国籍、年龄、性别认同、性生活或性行为或性取向、婚姻状况和婚史、医疗或健康信息（包括残疾情况、病史）、基因或生物识别信息、生物特征模板、政治或哲学信仰、政党或工会成员资格、退伍军人身份、背景调查信息、犯罪记录等司法数据或其他司法或行政诉讼信息、财务和银行账户数据、居民身份信息（如居民身份证或副本）或精确定位信息、呼叫联系人列表或互联网浏览历史记录、系统密码。

如果您与我们或我们的服务提供商分享与他人有关的任何个人信息，则表示您有权为本声明所述目的分享该等信息（并已获得相关同意）。

使用 Cookies 和其他网络技术收集的信息

我们（包括我们的服务提供商）可能会在招聘网站上使用“cookies”和类似技术收集特定信息。有关详情请参阅我们的 [Cookie 声明](#)。

从其他来源收集的信息

在审阅您的申请材料时，我们随时可能会在适用法律允许的范围内从其他来源获取有关您的信息。此类信息可能包括：

- **推荐人信息：**推荐信中说明或通过其他方式从推荐人处获知的关于经验、教育、技能和其他细节信息；
- **教育记录：**您就读的教育机构出具的成绩单、文凭和出勤记录、证明或类似文件；
- **执照/认证组织：**专业执照机构登记信息；
- **犯罪记录登记处：**在适用法律允许的情况下，有关犯罪记录的详细信息；
- **移民身份：**适用当地机构出具的移民身份详情；
- **信用报告：**如适用及在适用法律允许的情况下，当地征信机构出具的信用记录和相关破产情况报告；
- **在适用法律允许的情况下，通过背景调查获得的信息；** 以及
- **社交媒体信息：**从您社交媒体账户（如领英）处获得的详细信息。

我们可能会将从各种来源收到的个人信息与我们向您收集的个人信息相结合，并按照本声明所述要求使用。

2. 信息使用

在适用法律允许的情况下，我们会为 Stanley Black & Decker 的全球人才招聘、管理和规划使用您在招聘网站上提交的信息。我们使用您个人信息的目的包括：

- **申请审查：**包括评估申请人是否适合相关职务和机会的流程；
- **申请处理和招聘：**包括为便于访问招聘网站、提交、传输以及高效处理申请、面试和招聘活动，

包括任何相关差旅和餐食；

- **交流沟通和发送最新资讯：**包括解答您的疑问，就您的申请与您沟通，向您发送有关招聘网站和我们条款及政策变更的信息；
- **推荐人问询：**包括向推荐人进一步了解有关候选人是否适合相关职位的信息；
- **申请验证和背景调查：**包括根据适用法律进行验证和背景调查。这可能包括审查任何犯罪记录、联系推荐人以及确认申请细节的真实性，例如教育、经历、工作授权和资格；
- **入职活动：**包括在我们的人力资源系统中录入个人信息，并将其用于管理新员工流程。如果您被我们聘用，则任何此类信息都可能成为您员工档案的一部分，并用于其他与入职相关的目的；
- **多元化和包容性：**此类用途可能包括根据适用法律监督并促进招聘过程中的平等就业机会；
- **遵守法律规定：**包括遵守我们经营所在的国家/地区适用于我们业务的法律和其他规定；出于财务、会计、保险及争议解决目的，执行审计和调查、进行并购等；
- **改善招聘流程：**包括通过分析和汇总报告等方式，发现机会并实施变革，使我们的招聘流程更有效、高效且更具吸引力；
- **一般业务运营：**包括开展内部业务活动。这可能包括进行内部培训、监督和防范欺诈、安全和安保、维护我们的合法权利（例如，在发生任何针对我们的未决或实际索赔时）、保障我们的隐私和安全、保护我们和/或属于我们关联公司的、您或其他人的财产、检测和防范网络攻击、管理合并、收购、销售、重组、合资、让与、转让或处置以及与买方整合。
- **未来招聘：**在适用法律允许的范围内，这包括收集和存储个人信息，以便在未来出现机会时将候选人纳入考虑范围内。

在职位申请和招聘过程中向我们提供个人信息属自愿性质。但是，如果您没有提供足够的信息，或者如果您没有提供我们指定为必要的信息，Stanley Black & Decker 可能无法考虑您的求职申请。

处理个人信息的法律依据 — EEA

对于居住在欧洲经济区 (“EEA”) 和其他处理个人数据时需要法律依据的司法管辖区的个人，在处理其个人信息时，我们收集和使用本声明此部分所述的个人信息法律依据取决于我们收集的个人信息，以及我们收集此类信息的特定情况。我们处理您个人信息的法律依据如下：

- 合同：我们需要与您协商并签订劳动合同。
- 同意：您已授予我们明确的处理许可，尤其明确许可我们处理您敏感信息作未来招聘之用。
- 合法权益：此处理符合我们的合法权益，且不与您的权利相冲突，例如：
 - 为任何指定职位物色最佳候选人；
 - 处理您的个人信息，以便与您进行有效沟通并回应您的要求；
 - 开展业务运营，包括进行内部培训、安全和安保监控、维护我们的合法权利、保护我们和/或我们关联公司的、您或其他人的财产、检测和防范欺诈或网络攻击；或
 - 为我们的招聘网站提供最佳用户体验和功能；
- 遵守我们的法律义务和适用法律法规的要求；以及
- 重大利益：我们出于维护您重大利益的目的处理您的个人信息，从而发现和防范影响个人重大利

益或公共安全的欺诈或非法活动。

除上述法律依据外，在取得您同意的情况下，我们可在适用法律规定须取得此类同意的相关司法管辖区处理您的个人信息。因此，根据您所在司法管辖区的适用法律，我们可根据适用法律允许及上文所述的不同法律依据处理您的个人信息，或者在适用法律允许的情况下基于您的同意进行处理。如果相关处理是基于您的同意，则在适用法律允许的范围内，您可以随时撤回您的同意。

未来招聘

经您同意后，我们可能会将收集的有关您的个人信息添加至 **Stanley Black & Decker** 的国际候选人数据库并予以保留，以便在您所申请的 **Stanley Black & Decker** 及其关联公司的机会之外的机会出现时将您纳入考虑。如果您不希望我们执行此类处理，请通过下述“*联系我们*”部分中的联系方式与我们联系。

3. 我们与第三方分享的信息

Stanley Black & Decker 是一家全球性公司，业务遍及 60 多个国家/地区，因此我们可能会与参与评估特定职位候选人的全球关联公司分享个人信息。您可以在[这里](#)查阅我们关联公司的名单及位置。在此情况下，我们将仅允许出于本声明所述目的而需要了解信息的工作人员访问此类个人信息，包括招聘、人力资源和信息技术部门的人员，以及负责您所申请职位的部门相关人员。

除与我们的关联公司分享信息外，我们还可能在以下情况下分享您的个人信息：

为提供我们的服务而分享信息

我们可能会在提供申请材料所需的范围内与我们的关联公司和第三方服务提供商分享您的个人信息。包括但不限于更新、保护和故障排除以及提供支援。

与我们服务提供商分享信息

我们可能会聘请第三方服务提供商，以合作管理和支援我们的业务。这些第三方服务提供商只能出于代表我们提供服务的目的访问您的个人信息。例如，托管我们的网络服务器和分析数据。此类公司和个人所在国家/地区的数据保护法规可能与您所在国家/地区的不同，且他们将根据履行职能的需要访问您的个人信息，但他们不得与任何其他第三方分享该个人信息或将此类数据用作任何其他目的。

因业务交易而披露的信息

在重组、合并、出售、合营、让与、转让或以其他方式处置（包括破产或类似程序）我们的全部或任何业务、资产或股票时，我们可能会向第三方披露您的个人信息。

因保护我们和他人而披露信息

如果法律有规定、政府实体有要求，或如果我们出于良好意图，而在考虑了您的隐私利益及其他因素后认为有必要采取此类行动，则我们可能会披露您的个人信息：

- (1) 遵守法律规定或遵守法律程序（包括法院传唤）；
- (2) 执行或实施我们的使用条款和其他协议；
- (3) 保护我们的财产权、权利和安全或第三方、我们的附属公司或公众的财产、权利和安全；或
- (4) 阻止任何我们认为非法、不道德或可依法起诉的活动。

以汇总或匿名方式披露信息

我们还会与我们的合作伙伴和其他第三方分享有关申请人的汇总或匿名信息。但是，由于此类信息以匿名和汇总方式提供，依合理推测无法关联到具体个人，因此此类信息不应视为个人信息。

按您的意愿向其他方披露信息

我们可能会向其他第三方披露您所同意有关披露的此有关人信息。

4. 信息迁移

披露您的个人信息可能包括将个人信息迁移到您所在司法管辖区以外的其他国家/地区，包括美国、香港特别行政区或我们的服务提供商开展业务的任何其他国家/地区（包括美国、香港特别行政区、欧盟和新加坡）。一些国家/地区要求组织在跨境分享信息时采取特殊保护措施。SBD 遵守这些义务，并实施了公司间机制以确保合规。针对将个人信息从欧洲经济区转移到其他国家或地区的情况，我们制定了适当的措施，例如采用欧盟委员会为保护个人信息而制定的标准合同条款。EEA 员工可以联系 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 获得这些措施的副本。

此外，如果您位于 EEA 以外的国家/地区，SBD 也可能将您的数据迁移至数据保护法规安全级别和标准可能与您当地法规不同的其他国家/地区。在这种情况下，SBD 将根据适用法律的要求进行迁移，以确保数据处理的安全性、保密性和合法性。

在某些司法管辖区，我们只有在征得您的同意或如我们有合法依据的情况下，才会将您的个人数据迁移和/或披露到初始收集数据的司法管辖区以外的司法管辖区，且在任何情况下均须符合适用的数据保护法律。如果我们不进行此类迁移，我们可能无法处理您的求职申请。

5. 数据保留

除法律规定或允许保留更长期限以满足法律要求，或必须保留以保护我们免受法律索赔等情况外，我们将仅在实现本声明中所述目的必需期限内保留个人信息。我们在确定保留期限时会依循以下标准：(i) 申请流程的持续时间；(ii) 我们与您保持联系的持续时间；(iii) 我们须承担的法律义务；(iv) 适用的追诉时效、诉讼或监管调查要求。

根据任何适用的法律或监管义务，我们可能会从我们的数据库中删除不活动账户的个人信息。此外，Stanley Black & Decker 可能随时从我们的数据库中删除有关您的个人信息（包括您的简历/履历表），而无需提供任何理由。因此，请您保留您提供给我们的个人信息副本。

但是，如果您的求职申请成功，您的个人信息将在相关 Stanley Black & Decker 员工隐私声明中规定的期限内保留。

6. 选择和访问权限

视乎您居住的国家/地区，您可能拥有适用法律规定的若干选择和权利。这些权利可能包括访问、要求提供副本、更正、更新、禁止、限制或删除个人信息，或反对处理个人信息的权利，或者您的个人信息的可移植性权利。如果您在招聘网站上注册，则可以登录招聘网站并更新您的账户信息，以访问、查看和更改其中存储的个人信息。如要更改您已提交以争取特定职位的个人信息，请更新您的个人资料并重新提交该职位的申请。

如果您想行使您的任何权利，或索要您个人信息的电子副本以投递其他公司（适用法律所规定的您的数据可移植性权利范围内），您可通过以下方式联络我们：[隐私 Web 表格 \(onetrust.com\)](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) 或发送邮件至 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com。我们将依据适用法律回应您的请求。我们可能需要您提供额外的个人信息，以验证您的身份并防止欺诈性请求。

如果我们是基于您的同意来处理您的个人信息，则您有权随时撤回您的同意。您可以随时要求我们停止将您的个人信息用于招聘目的。但是，如果您撤回对我们处理某些个人信息的同意，而这些个人信息必须用于本声明所述的招聘目的，则我们可能无法进一步处理您的求职申请。

但请注意，根据适用的数据保护法或其他法律法规，某些个人信息可能不受此类请求的约束。

根据加利福尼亚州（“加州”）法律，加州居民申请人对其个人信息享有特定权利。有关更多信息，请参阅下文[加州居民附加信息](#)。

您的权利 — 针对 EEA、英国、瑞士居民

如果您居住在 EEA 司法管辖区，则您可能拥有以下数据保护权利：

- 访问、更新或删除我们所持有的关于您的全部信息的权利。在任何可能情况下，您可以直接在“账户设置”部分访问、更新或请求删除您的个人信息。如果您自己无法执行这些操作，请联系我们为您提供帮助。
- 更正权。如果您的个人信息不准确或不完整，您有权更正该信息。
- 反对权。您有权反对我们处理您的个人信息。
- 限制权。在某些情况下，您有权要求我们限制对您个人信息的处理。
- 数据可移植权。您有权以结构化、机器可读的常规格式获得我们所持有的关于您的个人信息的副本。
- 撤回同意的权利。如果我们是基于您的同意处理您的个人信息，您也有权随时撤回您的同意。
- 向数据保护机构投诉的权利。您有权就我们对您个人信息的收集和使用向数据保护机构投诉。有关更多信息，请联系您当地的 EEA 数据保护机构。

7. 监管机构联系信息和投诉

如果您想就 Stanley Black & Decker 处理您个人信息的方式提出投诉，可以使用我们的[隐私 Web 表格 \(onetrust.com\)](#) 或发送邮件至 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 联系我们，或者点击[此处](#)联系负责您所在国家或地区的 Stanley Black & Decker 数据保护官（如适用）。如果您认为我们侵犯了您的与个人信息有关的任何权利，您可以向您所在国家或地区的监管机构或其他监管机构提出关注或发起投诉。点击[此处](#)查看 EEA 监管机构名单。

8. 安全

我们使用合理的组织、技术和管理措施保护我们组织内的个人信息安全。例如，这些安全措施包括实施管理系统、访问控制、数据加密、数据分类、网络隔离、身份验证管理、数据保护培训，以及针对涉及个人信息的安全漏洞制定事件响应程序等。在适用的数据保护法律及法规要求的情况下，我们将设法向您和相关机构通报与我们处理的个人信息相关的任何事件。然而，我们无法保证数据传输或存储系统 100% 安全。如果您有理由认为您与我们的互动不再安全，请立即按照下文“[联系我们](#)”部分所述方式通知我们。

Stanley Black & Decker 特此声明，在适用法律允许的范围内，对于 SBD 就您的申请所收集的任何个人信息的丢失、滥用、非法访问、披露、更改或损毁或未及时送达至我们招聘网站的情况，SBD 及其关联公司和承包商将不会承担任何责任。

9. 自动化处理

我们可能会使用自动化工具来协助我们处理和评估求职申请。这些工具利用复杂的算法和机器学习技术来协助进行以下操作。

- **检查是否符合最低要求**。我们使用自动化工具，根据您向我们提供的信息，判断您是否符合职位的最低要求。例如，如果岗位要求具备三年的软件开发经验，则这些工具将分析您在招聘网站提交的表格中的所选选项和/或与您的申请相关的文字和文本模式，以确定是否满足此类经验要求。
- **岗位匹配度排名**。我们使用自动化工具为您的申请分配百分比值，以评估您的申请与目标职位要求之间的匹配程度。我们的工具在分配百分比时可能基于若干因素，而这些因素可能因岗位而异。例如，对于某些岗位，具体实务经验可能比证书更重要，而其他工作可能恰恰相反。根据分析，

我们的自动化工具可为 **Stanley Black & Decker** 员工提供可能符合相关职位要求的候选人概览。然后，**Stanley Black & Decker** 员工将评估该等推荐并按照我们的标准流程联系候选人并组织面试。

10. 适用于求职的法律

Stanley Black & Decker 设立了集中化的全球招聘职能部门，因此您可以使用申请材料在全球各地申请职位。此招聘网站的运营地位于美国。因此，您提交到招聘网站的任何个人信息都将收集到美国，并受美国法律的约束。如果我们因其潜在雇主的身份与位于其他国家/地区的关联公司分享您的个人信息，则该关联公司将根据本声明处理您的个人信息。招聘关联公司做出任何聘用或其他与聘用相关的决定均将遵循该岗位所在国家/地区的法律。

11. 关于儿童

本招聘网站面向年满 18 岁的成人而非 18 岁以下的儿童。因此，我们不会在知情情况下收集 18 岁以下人士的个人资料。如果我们知悉我们意外收集了 18 岁以下人士的个人资料，我们将采取措施，尽快从我们的档案中删除有关资料。

12. 变更声明

我们可能会不时修改本声明。届时，我们将更新上述“最近更新”日期，以说明该等变动何时生效。通过申请材料收集的任何信息均须依循在收集这些信息时的有效声明的要求。在适用法律要求的情况下，我们可能会就此类更新征求您的同意。如果您不同意，我们可能无法实现本声明中列出的某些目的。

13. 联系我们

如果您有任何疑问、要发起请求或投诉，请随时填写[隐私 Web 表格 \(onetrust.com\)](#)或发送电子邮件至PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 与我们联系。

对于 EEA 的候选人，您申请岗位的 SBD 实体为您个人信息的数据控制者，如有疑问、要发起请求或投诉，可直接联系上述邮箱地址。

由于电子邮件通讯的安全性不可保证，因此在发送给我们的电子邮件中请勿包含敏感信息。

加州居民附加信息

本隐私声明描述了我们关于申请材料和招聘网站使用所收集或处理的加州居民个人信息、我们如何使用、分享及保护该类个人信息，以及您对我们收集或处理的个人信息享有的权利。

我们收集和分享的个人信息及相关目的

在过去的 12 个月中，当访客与我们的招聘网站互动时，我们收集和/或分享了以下个人信息，详情请见上文以下部分：

- 向您收集或获取的信息；
- 使用 Cookies 和其他网络技术收集的信息；以及
- 从其他来源收集的信息。

在过去的 12 个月中，我们与以下部分中所述的第三方类别分享了上述信息：

- 为提供我们的服务而分享信息；
- 与我们服务提供商分享信息；
- 因业务交易而披露信息；
- 与第三方分享信息以推广其产品或服务；以及
- 为保护我们和他人而披露信息；

我们将您的个人信息用于上文标题为“信息使用”一节中所述的各种目的。

《加州民法典》：根据《加州民法典》第 1798.83 条，您可以每年要求一次提供有关向第三方进行披露以用于其直接营销目的的您的个人信息。我们不会出于第三方直接营销目的与其分享个人信息。

我们收集和分享的敏感个人信息及相关目的

在过去的 12 个月中，当候选人提供申请材料时，我们收集和/或分享了以下敏感个人信息（定义请见 CPRA）：

- 种族；
- 宗教；
- 民族；
- 国籍或原国籍；
- 性生活或性行为或性取向；
- 医疗或健康信息（包括残疾情况）；
- 基因或生物识别信息；
- 生物特征模板；
- 政治或哲学信仰；
- 政党或工会成员资格；

- 财务和银行账户数据；以及
- 精确定位信息。

我们可能会将这些敏感个人信息用于履行公司服务、根据您的要求提供服务，以及确保我们的公司、基础设施和我们与之互动的个人的安全性和完整性。这包括但不限于接收和处理您的求职申请、评估您是否适合所申请的职位、进行背景审查、分析和监督多样性、向您发出聘用（由我们自行决定）、履行行政职能、遵守法律、法律程序或政府或监管机构的要求，以及行使法律索赔或进行辩护。

您作为加州居民的权利

根据加州法律，加州居民候选人对其个人信息享有特定权利。这些权利存在下文所述若干例外情况。必要时，我们将于 45 天内回应大部分要求，有合理必要延长回应时间的情况除外。

更正不准确信息的权利

考虑到个人信息的性质和处理个人信息的目的，您有权要求我们更正有关您的任何不准确个人信息。收到此类请求后，我们将尽商业合理努力更正不准确个人信息。

信息披露权

您有权要求我们披露所收集的有关您的特定个人信息，例如：

- SBD 在过去 12 个月内收集的有关您的个人信息的类别。
- SBD 在过去 12 个月内收集的有关您的个人信息的来源类别。
- SBD 收集该个人信息的业务或商业目的。
- SBD 与之分享个人信息的第三方类别。
- SBD 收集的有关您的具体个人信息。
- 如果 SBD 出于业务目的将您的个人信息披露给第三方，则须列出每类接收者收到的个人信息类别。

限制我们对您敏感个人信息的使用的权利

您可以随时指示我们限制对您敏感个人信息的使用，即仅在执行服务（处理您的申请）的必要范围内予以使用。如果您提出此类请求，则未经您的同意，我们不得以其他方式处理、分享或使用您的敏感个人信息。

选择拒绝出售或分享个人信息的权利

您有权选择拒绝出于跨情境广告的目的出售或分享您的个人信息。

我们不会出于此类目的出售或分享您的个人信息，因此不提供任何机制供您行使选择拒绝权。

不歧视权利

您有权不因行使上述加州隐私权而受到歧视。

删除个人信息的权利

除特定例外情况外，您有权要求我们删除向您收集并保留的任何个人信息。收到删除您个人信息的要求且经验证后，除非法律另有授权，我们将依您的要求行事。

如何行使这些权利

您可以点击以下链接向我们提交可验证的用户要求，以要求披露或删除个人资料：[隐私 Web 表格 \(onetrust.com\)](https://onetrust.com)。

或者，您可以致电 **+1 (888) 997-6648** 或通过上述“联系我们”部分中的所述方法与我们联系。

为了保护您的隐私和信息安全，我们会对用户请求进行验证。您提供的任何其他信息将仅用于验证您的身份，而不会用于任何其他目的。

您可以指定授权代理代表您提出请求。授权代理必须持有您的书面许可方可代表您提交请求，而我们可能会要求您直接向我们验证您的身份。或者，根据《遗嘱认证法》第 **4000-4465** 条获得授权的授权代理可以代表您提交请求。

授权代理

如果您想以授权代理的身份代表加州居民提出请求，则可使用上述提交方法。在验证程序中，我们可能会要求您提供有关您授权代理身份的证明（如适用）。此外，我们可能会要求您代表其提出请求的个人验证其身份或验证您所取得的提交该请求的许可。

中国内地居民附加信息

本隐私声明规定了我们在处理申请材料和使用招聘网站时处理的中国内地居民的个人信息，我们如何使用、共享和保护这些个人信息，以及您对我们处理的您的个人信息拥有哪些权利。

如果本《中国内地居民附加信息》部分的条款与上述一般条款之间存在任何冲突或不一致，则以本《中国内地居民附加信息》部分为准。

控制实体

如果您向以下任何实体申请工作，则该实体为处理您的个人信息的控制实体：

百得（苏州）精密制造有限公司	广州埃姆哈特紧固系统有限公司
百得（苏州）电动工具有限公司	上海埃姆哈特紧固系统有限公司
百得（苏州）科技有限公司	史丹利百得紧固系统（南通）有限公司
百得（苏州）企业管理有限公司	盈锋环球科技（深圳）有限公司
史丹利（中山）工具有限公司	史丹利五金工具（上海）管理有限公司
江苏国强工具有限公司	史丹利（上海）管理有限公司
永儒塑胶工业（苏州）有限公司	香港盈锋科技（中国）有限公司北京代表处
美特达机械（苏州）有限公司	美特达园林设备（上海）有限公司

处理个人信息的法律依据

我们只能在征得您同意的情况下方可处理您的个人信息。如果中国内地适用的数据保护法律和法规要求我们在某些情况下提供单独同意，我们将仅在您单独同意的情况下处理此类个人信息。

当您申请我们的工作或职位时，您需要仔细考虑是否应向我们披露您的敏感信息。您有必要向我们提供此类敏感信息，以便我们促进您的求职申请。如果您未向我们提供您的单独同意，我们可能无法促进您的求职申请。

在以下任何一种情况下，我们无需获得您的同意以处理您的个人信息：

- 为订立、履行合同(而您作为该合同的缔约方)必需处理个人信息时，或者按照依法制定的劳动规章制度和依法签订的集体合同实施人力资源管理所必需；
- 为履行法定职责或者法定义务所必需，例如根据任何司法管辖区的法律、法规或法院命令的要求和/或根据任何政府、监管或执法机构或行政组织的要求进行披露，这些机构可能在中国内地的境内或境外；
- 如果处理个人信息是为应对突发公共卫生事件，或者紧急情况下为保护自然人的生命、健康和财产安全所必需；
- 为开展新闻报道、舆论监督等公共利益活动而在合理范围内处理个人信息的；

- 依照适用法规在合理的范围内处理您自行公开或者其他已经合法公开的个人信息；或
- 如果处理个人信息与下列事项直接相关：
 - 国家安全和国防安全；
 - 公共安全、公共卫生和重大公共利益；或
 - 刑事调查、起诉、审判或判决执行，或其他相关事项。

我们与第三方共享的信息

除了我们的全球关联公司（在此列出这些关联公司及其所在地）以外，我们还将与 **Workday, Inc.** 共享您的个人信息。 **Workday, Inc.** 是我们的第三方服务提供商，为我们提供人才招揽和招聘服务。

我们还可能将您的个人信息提供给第 3 节（上文“我们与第三方共享的信息”）所述的其他第三方。

如果您想进一步了解可能处理您的个人信息的任何其他第三方（无论是否为关联公司）的信息，或者如果您想行使与这些第三方相关的法定权利，请在“联系我们”部分与我们联系。

数据保留

如果您未能成功申请到我们的职位，我们一般会将您的个人信息保留 2 年，以便您还可能被考虑在 **Stanley Black & Decker** 集团内的其他机会。在保留期结束时，我们将开始删除您的个人信息，除非适用法律要求我们将此类个人信息保留更长时间。在这种情况下，我们将基于这些要求保留个人信息。

数据主体的权利

您可拥有根据适用法律赋予您的以下额外权利：

- 要求了解我们如何处理您的个人信息的权利；以及
- 注销您在我们的账户的权利。

如果您是已故求职者的近亲属，您可同样行使根据适用法律或隐私法赋予您的权利。

自动化处理

在使用这些自动化处理方式处理您的个人信息时，我们将确保遵守适用法律。在适用法律允许的情况下，您亦可以行使您的权利，反对我们通过自动化处理方式处理您的个人信息，或要求我们向您进一步解释我们如何通过这些自动化方式处理您的个人信息。