

L'essentiel
RSE



Édit



Chez Stanley Black and Decker, notre engagement est fondamental pour l'ensemble de nos parties prenantes et pour la société, dans ses dimensions environnementale, sociale et sociétale.

C'est pourquoi nous avons placé la RSE au cœur de notre stratégie d'entreprise.

Nous avons développé des programmes et des initiatives pour soutenir l'apprentissage et le développement de nos collaborateurs, pour promouvoir la diversité et l'inclusion et pour veiller à leur santé et leur sécurité.

Nous avons adopté des pratiques plus responsables pour réduire notre empreinte environnementale et contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique. Nous œuvrons au quotidien dans la conception et la fabrication de nos produits toujours plus innovants pour offrir à nos clients des solutions favorisant cet impact positif sur la planète.

Notre ambition est de bâtir un avenir plus durable, plus équitable et plus prospère pour tous. Nous sommes fiers du chemin parcouru, mais nous savons aussi qu'il nous reste encore beaucoup à faire.

Ce futur durable, c'est ensemble, collaborateurs, clients, fournisseurs, communautés locales... que nous devons l'imaginer et le construire !

Ani Hachikian
Directrice RSE

Sommaire



L'humain

- p3** // Diversité & inclusion
- p4** // Bien-être au travail
- p5** // Santé & sécurité
- p6** // Jeunesse & formation
- p7** // Solidarité
- p8** // Droits de l'Homme



Les produits

- p9** // Produits durables
- p11** // Santé & sécurité des utilisateurs
- p13** // Qualité de service
- p14** // Innovation en matière d'emballage



La planète

- p15** // Réduire notre empreinte carbone
- p20** // Réparation & recyclage
- p21** // Gestion de l'eau



Pour preuve

- p22** // Des certifications solides
- p23** // Tableau de synthèse des indicateurs

L'HUMAIN

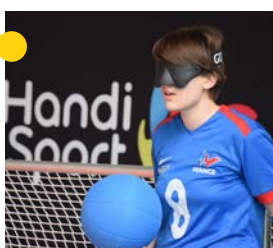
Diversité & inclusion



La diversité et l'inclusion sont des éléments clés de notre entreprise. Nous nous sommes donc engagés à créer un environnement de travail inclusif où chaque employé est respecté et valorisé. Nous avons mis en place différentes actions pour soutenir cette vision, notamment en promouvant **l'égalité professionnelle, l'inclusion des personnes en situation de handicap, la diversité culturelle, l'âge et l'intergénération, le genre et l'inclusion LGBTQIA+**.



Le groupe Stanley Black and Decker soutient le Club H+ de la Région Auvergne-Rhône-Alpes et Loïse RONDEPIERRE, athlète paralympique, en équipe de France féminine de GOALBALL



Novembre 2023
Atelier « **fresque de la diversité** » pour les managers de Stanley Black & Decker France



STANLEY
Mélessia Regnier,
la métallurgie nouvelle génération
(youtube.com)

EN VIGUEUR

- Ateliers de sensibilisation
- Dispositif de recrutement sans CV
- Bonification des droits aux congés maternité et paternité
- Existence d'une politique active de recrutement des séniors
- ERG Pride & Allies

100 %

DES MANAGERS

ont suivi une formation à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

100 %

DES NOUVELLES RECRUES

sont initiées aux préjugés inconscients, partie intégrante de l'expérience d'intégration

100 %

DES SALARIÉS

ont accès via notre intranet à une bibliothèque de connaissances liées à la Diversité et l'Inclusion

91 %

DES SITES WEB RÉFÉRENTS

de Stanley Black & Decker France sont accessibles aux personnes en situation de handicap

32 %

DES SALARIÉS DE + DE 50 ANS

ont été formés au cours des 12 derniers mois

L'HUMAIN

Bien-être au travail



Formation en **présentiel** et évolution

Le développement de notre entreprise est étroitement lié à celui de nos collaborateurs. Quel que soit leur niveau hiérarchique, chaque collaborateur dispose d'une liberté pour s'exprimer, se former et évoluer.

En 2023, nous sommes fiers d'avoir offert près de **268 formations en présentiel** à **175 de nos collaborateurs**, soit 53 % de la population Stanley Black & Decker France.

Formation en **ligne**

Tous les salariés bénéficient d'une plateforme de formation en ligne pour leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles. Cette plateforme propose une grande variété de programmes adaptés aux besoins spécifiques de chaque employé, couvrant des sujets allant de la sécurité au travail à la gestion de données informatiques. Les employés peuvent accéder à la plateforme à tout moment, depuis n'importe quel endroit et avec n'importe quel appareil connecté à Internet, ce qui leur permet de suivre des formations à leur propre rythme.



Hybridation des modalités de travail

Nous proposons une hybridation des modalités de travail, permettant aux salariés de travailler de manière flexible et de concilier facilement leurs obligations professionnelles et personnelles.

ENGAGEMENT GROUPE

PROGRAMME MONDIAL « GROW THE TRADE »

Mobiliser
30 millions de dollars
d'ici 2027
pour développer
les compétences
des travailleurs
qualifiés

EN 2023
42 %
DES COLLABORATEURS
ont bénéficié
du télétravail

100 %
DES NOUVELLES RECRUES
BÉNÉFICIAINT DU TÉLÉTRAVAIL
ont accès à une formation sur
l'ergonomie et la santé liées à
cette pratique

EN VIGUEUR

- Dispositif de dons de RTT
- Existence d'une charte du droit à la déconnexion
- Budget dédié au matériel des collaborateurs en télétravail
- Un outil dédié à la gestion des carrières
- Une enquête annuelle sur l'engagement et le bien-être des collaborateurs

L'HUMAIN

Santé & sécurité



Séance quotidienne d'éveil musculaire pour les salariés de notre centre logistique à Damparis

Assurer la santé et la sécurité au travail

La sécurité et la santé de nos travailleurs sont une priorité absolue. Toute l'année, nous déployons des formations à l'identification des principaux risques spécifiques et à la mise en œuvre de mesures préventives contre les blessures les plus courantes dans l'industrie manufacturière. Chaque site a son propre programme d'amélioration, s'inscrivant dans le cadre de la certification ISO 45001 pour les sites opérationnels.

En 2023, nous avons focalisé nos actions de prévention sur les domaines clés suivants :

- La sécurité des machines pour prévenir les accidents liés aux équipements industriels
- Les interactions engins élévateurs/piétons pour garantir la sécurité des travailleurs dans les zones de manutention
- La consignation pour prévenir les accidents liés à la maintenance des équipements
- Les surfaces de travail/chutes de plain-pied pour garantir la sécurité des travailleurs sur les lieux de travail
- L'ergonomie pour prévenir les troubles musculosquelettiques et améliorer le confort de travail
- Les outils à main et plus particulièrement les outils coupants pour garantir la sécurité des travailleurs lors de l'utilisation d'outils manuels

54

FORMATIONS

sur la sécurité ont été déployées en 2023 sur les différents sites de Stanley Black & Decker France

L'HUMAIN

Jeunesse & formation



Soutien à la jeunesse

Stanley Black & Decker intervient auprès des jeunes apprentis, collégiens et lycéens, via des actions d'aide à l'orientation. Des partenariats avec des associations telles que **Sport dans la Ville** permettent à nos collaborateurs d'apporter leur expertise aux futurs talents de demain.

Nous soutenons également des événements majeurs tels que les **Worldskills**, qui promeuvent l'excellence dans les métiers et les compétences. Nous accompagnons les jeunes talents en leur offrant des équipements et des outils de qualité.



De même, notre partenariat avec le **Concours d'Excellence Mécanique Alpine** encourage les jeunes à développer leur passion pour la mécanique et à acquérir les compétences nécessaires pour réussir dans leur carrière.

En 2024, la marque FACOM a noué un partenariat avec le Réseau des Écoles de la Deuxième Chance pour soutenir l'accès à une formation et un emploi des jeunes sans qualification.



Zoom sur le programme SLP

Le SLP est un programme mondial conçu pour former la prochaine génération de dirigeants de Stanley Black & Decker.

Ce programme pluriannuel offre aux jeunes collaborateurs à fort potentiel un cursus d'apprentissage complet :

- des affectations de poste diverses,
- une communauté SLP internationale en soutien,
- un riche programme de formation,
- des actions de mentorat et coaching personnalisées,
- des échanges avec les leaders mondiaux.



Mes aspirations professionnelles étaient élevées en débutant ma carrière, et le programme SLP a répondu à mes attentes : trois postes, quatre formations, et un réseau international à divers niveaux de responsabilité.



Céline Exandier



DEWALT® France
DEWALT x WorldSkills,
Main dans la main
[FR - France]
(youtube.com)



FACOM
Au cœur de la passion
Épisode 2
Tournevis PROTWIST®
(youtube.com)

L'HUMAIN

Solidarité



Engagements caritatifs

Stanley Black & Decker soutient de nombreuses causes telles que la lutte contre la faim, la santé, l'accès au logement pour tous, l'éducation et le sport.

NOUS SOUTENONS

- // Les Restos du Cœur
- // Les Rallyes du Cœur
- // Un toit pour tous
- // Les compagnons bâtisseurs
- // YouCare
- // Emmaüs



EN VIGUEUR

- Un programme de bénévolat pour tous nos collaborateurs
- Une demi-journée de bénévolat annuelle indemnisée aux collaborateurs



L'HUMAIN

Droits de l'Homme



Droits de l'Homme

Nous nous engageons à respecter et soutenir les Droits de l'Homme conformément aux normes internationales en vigueur. Nous exerçons une surveillance constante et rigoureuse pour garantir le respect de notre engagement à travers notre processus de due diligence interne. À cet égard, nous demandons à chacun de nos sites de procéder à une évaluation des risques.

Par ailleurs, nous sommes résolument engagés dans la promotion des Droits de l'Homme au sein de notre **chaîne d'approvisionnement**. À cet effet, notre organisation mondiale de gestion des approvisionnements procède à des audits réguliers de nos fournisseurs pour évaluer leur performance en matière de responsabilité sociale. Ces audits portent notamment sur le recours au travail des enfants, l'indemnisation, les conditions de travail, le travail forcé et pénitentiaire, ainsi que les droits fondamentaux des travailleurs et des êtres humains.

EN VIGUEUR

- Un code de déontologie
- Des audits réalisés dans nos centres de production



LES PRODUITS

Produits durables



Investir dans la création et la commercialisation de produits plus durables et respectueux de l'environnement est une priorité du Groupe.

Nos innovations repoussent les limites du design circulaire et de l'électrification, tout en réduisant l'empreinte environnementale de nos emballages et en renforçant les programmes de recyclage des batteries et des outils en fin de vie.

Allonger la durée de vie de nos produits

Chez FACOM, notre priorité est de rendre nos produits plus résistants et de prolonger leur durée de vie. Pour preuve, le cliquet tête ronde S.161B a été conçu avec un nouveau doigt en MIM technology (brevet FACOM) qui double la durée de vie du cliquet par rapport à la génération précédente. De plus, le cliquet est étanche, certifié IP51, afin de résister aux contraintes extérieures liées à son environnement de travail.



PLUS RÉSISTANT

ÉTANCHE IP 51

PLUS COMPACT

PLUS LÉGER

Test Dynamique au-delà de la norme
Norme ISO : 50 000 cycles à 128 Nm.
Cliquet FACOM : 70 000 cycles à 300 Nm.



Zoom sur la garantie FACOM

99%

DES OUTILS RETOURNÉS EN GARANTIE SONT ÉCHANGÉS OU RÉPARÉS

Depuis plus de 70 ans, chez FACOM, nous offrons une garantie à vie sur nos produits, permettant ainsi de favoriser leur durabilité et la possibilité de les recycler lorsqu'ils sont échangés.

Nous sommes également fiers d'avoir adopté une version numérique de notre garantie, qui est plus simple, plus rapide et plus respectueuse de l'environnement. En évitant les envois physiques, la garantie digitale contribue ainsi à diminuer les émissions de gaz à effet de serre associées au transport des marchandises et facilite les échanges entre les clients et les distributeurs. De plus, elle permet un accès rapide aux informations de garantie, évitant ainsi les transports inutiles.



Plus simple, plus rapide, plus verte : la Garantie FACOM se digitalise



FACOM réinvente sa garantie : une vidéo pour tout comprendre et l'adopter (youtube.com)

LES PRODUITS

Produits durables



Mise en lumière du porteur électrique de FACOM

Le FACOM EM.A représente la nouvelle révolution de la mobilité des techniciens de maintenance sur les sites industriels.

Ce porteur électrique permet de se déplacer avec l'ensemble de ses outils et de son matériel pour une intervention à l'intérieur comme à l'extérieur. Aucune émission polluante et dans un silence absolu, le FACOM EM.A se faufile partout en permettant un gain de productivité de tous les agents de maintenance.



Le porteur électrique bénéficie du label **Solarimpulse** qui est conçu pour mettre en lumière les solutions existantes qui sont à la fois propres et rentables et qui ont un impact positif sur la qualité de vie.



Zoom sur les outils BLACK+DECKER

Reviva™ est une nouvelle ligne d'outils électriques BLACK+DECKER axée sur la durabilité, avec des boîtiers fabriqués à partir de plastiques recyclés. Elle a fait son entrée sur le marché en 2022. Son contenu durable **certifié à 50 %** de matières recyclées provient de notre partenaire en matériaux, Eastman, qui utilise un procédé de recyclage moléculaire de copolyester.

Le packaging reviva™ est à base de carton

100 %
RECYCLABLE



En matière d'écoresponsabilité, il faut aussi noter la nouvelle **Gamme Eco**, commercialisée à partir de mai 2024, **garantie 5 ans** :

- la coque orange est fabriquée avec un matériau recyclé certifié Tritan™ Renew à 50 % ;
- le surmoulage durable est composé à 50 % de plastique recyclé post-consommation (PCR).

PERCEUSES ÉCO-RESPONSABLES



EASTMAN tritan™ RENEW

Boîtier orange certifié Tritan™ Renew en matière recyclée à 50 %

Surmoulage durable composé à 50% de plastique recyclé post-consommation (PCR)



Mallette : 50 % matière recyclée



Carton : 100 % recyclable Pas d'attache plastique



LES PRODUITS

Santé & sécurité des utilisateurs



De multiples tests de sécurité

- **La sécurité des utilisateurs finaux est primordiale.** Notre système de gestion de la qualité comprend des tests approfondis avant même que nos produits n'atteignent le marché.
- Pour être en accord avec la norme ISO 9001 sur la gestion de la qualité, nous exigeons la certification aux normes de sécurité pour tous les produits Stanley Black & Decker. Ces produits sont testés selon des normes régionales, nationales et internationales par des tiers indépendants, ainsi que nos propres tests développés en interne basés sur les résultats de notre processus d'examen de sécurité.

Accélération de l'électrification de nos produits

Les outils alimentés par batterie sont plus sûrs, plus respectueux de l'environnement et plus silencieux que leurs homologues à essence, pneumatiques ou hydrauliques. Nous sommes fiers de proposer des avancées en matière d'autonomie et de puissance des batteries comme FLEXVOLT et DEWALT POWERSTACK, qui permettent de remplacer progressivement les outils filaires ou alimentés au gaz sur les chantiers.

La batterie DEWALT POWERSTACK offre à titre d'exemple 50 % de puissance supplémentaire et deux fois plus de durée de vie dans un boîtier 25 % plus compact et 15 % plus léger que les batteries sans fil conventionnelles.

Les gammes POWERSHIFT et ASCENT offrent par ailleurs de nouvelles technologies permettant de suppléer les outils thermiques.



La santé et la sécurité sur les chantiers grâce au produit TradeLift de la gamme STANLEY FATMAX



Le produit TradeLift permet de soulever jusqu'à 150 kg sur une hauteur de travail de 7 à 220 mm. Conçu pour allier sécurité et efficacité, son levier de poussée, dirigé vers le bas, a un effet démultiplié. Actionné à la main ou au pied, il lève facilement la charge jusqu'à 6 mm par poussée. Pour la descente, il faut utiliser 2 boutons : un pour un abaissement fin avec des pas jusqu'à 2,5 mm et un de relâche totale, encastré, pour éviter toute manipulation accidentelle. Autre soin apporté à sa conception, sa poignée surmoulée procure à la fois confort, adhérence et contrôle.

LES PRODUITS

Santé & sécurité des utilisateurs



Zoom sur la gamme **PERFORM & PROTECT** de DEWALT

Gestion des poussières

Via des solutions innovantes d'extraction de poussières, la gamme PERFORM & PROTECT minimise les risques pour la santé liés à leur inhalation tels que la silicose ou la maladie pulmonaire obstructive chronique (MPOC).

Réduction importante des vibrations

L'exposition prolongée aux vibrations peut provoquer des troubles courants tels que le syndrome du canal carpien ou celui de Raynaud (syndrome du doigt mort).

Nos fonctionnalités de contrôle actif des vibrations permettent de réduire jusqu'à 50 % les vibrations par rapport aux outils électroportatifs standards, après mesures effectuées selon la norme EN 60745 1: 2006.

Contrôle de la sécurité

DEWALT a développé des systèmes de sécurité pour minimiser les risques de blessures liés à l'utilisation d'outils haute vitesse et haute performance. Les systèmes anti-rotation E-Clutch et les freins anti-retour électroniques coupent automatiquement l'alimentation en cas de pincement, de décrochage ou de blocage. Des indicateurs LED et des capteurs de surcharge sont également disponibles pour aider les utilisateurs à travailler en toute sécurité.



Ventouse à batterie GRABO by DEWALT

La ventouse DEWALT est un outil qui **améliore la santé et la sécurité des consommateurs** grâce à ses fonctionnalités avancées.



- **Sécurité**

L'utilisation de la ventouse élimine tout risque d'accident, car elle maintient fermement le matériau en place pendant toute la durée nécessaire.

- **Prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)**

La ventouse est conçue pour soulever mécaniquement jusqu'à 120 kg grâce à ses 4 accroches, ce qui réduit considérablement les efforts physiques et prévient les blessures liées à la manipulation de charges lourdes.

- **Facilité de travail**

La ventouse est rapide et pratique à utiliser pour soulever, transporter, entretenir et placer un grand nombre de matériaux non poreux. Elle simplifie les tâches quotidiennes en permettant une manipulation aisée et efficace des matériaux.

LES PRODUITS

Qualité de service



Toutes nos marques ont obtenu la certification **SERVICE France Garanti**, qui assure aux utilisateurs un service de qualité fourni par des professionnels compétents et certifiés.

Nous sommes engagés à offrir une satisfaction totale à chacun de nos clients, ce qui nous permet d'offrir une expérience utilisateur incomparable.

LES PRODUITS

Innovation en matière d'emballage



Stanley Black & Decker mobilise ses partenaires pour donner la priorité à la **réduction** et à l'**élimination des plastiques** problématiques et améliorer la durabilité de l'emballage.

Nous éliminons l'utilisation du PVC et le remplaçons par du PET et du carton. Le marquage contribue à éduquer le client et l'utilisateur final sur ce qui est recyclable dans l'emballage et témoigne de notre engagement envers la création d'un cycle de vie du produit responsable.

En plus de supprimer les plastiques non recyclables et d'améliorer leur recyclabilité, nous explorons également des contenants durables et réutilisables.

ENGAGEMENT GROUPE

Continuer à impliquer nos clients, fournisseurs et autres parties prenantes pour donner la **priorité à la réduction et à l'élimination des plastiques problématiques ET améliorer la durabilité des emballages** avec un engagement spécifique à venir d'ici 2025.



a déployé le **projet Autobahn** qui a permis la mise en place de packagings éco-responsables sur

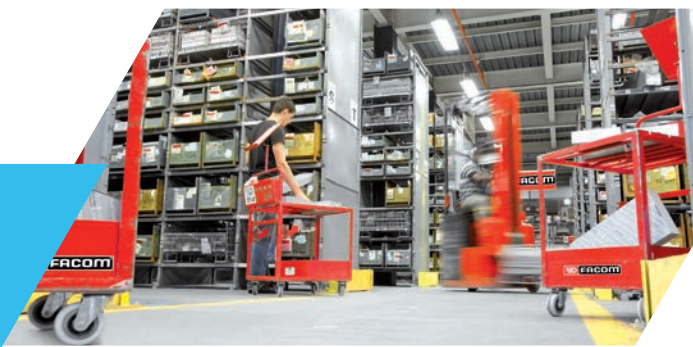
+ de 700
RÉFÉRENCES PRODUITS

Depuis 2019, nos initiatives d'emballage ont permis d'économiser au niveau mondial l'équivalent de **14 millions de bouteilles d'eau en plastique.**



LA PLANÈTE

Réduire notre empreinte carbone



Des centres de **production**
et de **distribution français**

Nos centres de production et de distribution locaux permettent de limiter les émissions de gaz à effet de serre liées à la logistique de transport. Nous sommes engagés en faveur d'une logistique durable et responsable.

EN FRANCE, NOUS PRODUISONS
CHAQUE ANNÉE

15 612 951

OUTILS

via nos trois usines
à Arbois, Feuquières-en-Vimeu
et Besançon



STANLEY
Made in France
Mr Correia
(youtube.com)



La certification **ORIGINE France Garantie** obtenue pour les marques **FACOM** et **STANLEY** atteste non seulement l'origine française de nos produits mais aussi le respect des normes et réglementations françaises dans les process de fabrication.

LA PLANÈTE

Réduire notre empreinte carbone



Des projets d'**optimisation énergétique** déployés sur nos différents sites

Stanley Black & Decker a mis en place des mesures visant à réduire sa consommation énergétique et à promouvoir l'utilisation de sources d'énergie propres et renouvelables.

+ de 25

projets d'optimisation énergétique
ont ainsi été déployés ces trois dernières années.



Exemple de projet déployé

Mise en place de l'éclairage LED pour l'ensemble du centre de distribution de Damparis (2400 m²) et des lumières externes.

StanleyBlack&Decker DAMPARIS DC – LED

Advantages of this new LED lighting:

- Reduced lighting consumption from 507 000 kWh to 21 000 kWh for one year
- 486 000 kWh saving per year → 1 500 000+ kgCO₂ saving knowing that our 2018 get is 1 078 000 kgCO₂
- Able to adjust lighting intensity remotely from the floor
- Motion detection to not illuminate areas without activities
- Lighting intensity adjustment according to natural light
- Live consumption reporting (Tracking application - Management software allowing all set-up flexibility vs operations organization)
- Integrated services
- Easy installation

Lighting study as part of the quotation

RÉDUCTION DE
29%
DE LA CONSOMMATION
D'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE
en 2021 par rapport à 2019

LA PLANÈTE

Réduire notre empreinte carbone

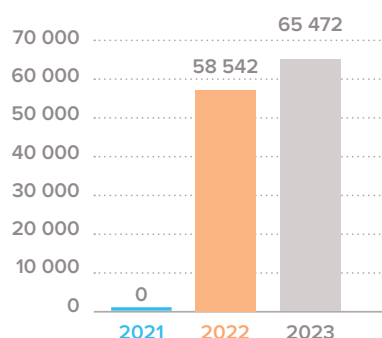


Évolution de nos émissions de gaz à effet de serre

Scope 1

La production d'énergie dans le Scope 1 de Stanley Black & Decker France est encore largement dépendante du gaz naturel. Cependant, une stratégie de mix énergétique a été mise en place pour réduire l'impact environnemental de cette production. Cette stratégie inclut l'introduction de carburants à faible émission permettant de diversifier les sources d'énergie utilisées pour la production.

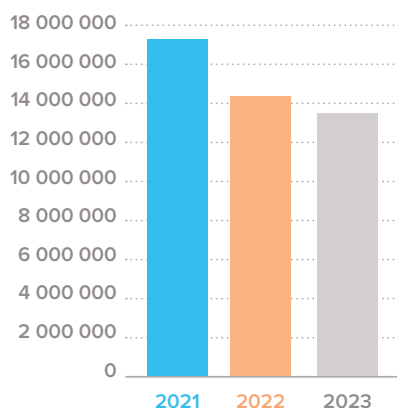
Introduction de carburants à émission réduite (en kWh)



Scope 2

Stanley Black & Decker a réussi à réduire de manière significative ses émissions de gaz à effet de serre sur le Scope 2 au cours des trois dernières années. En effet, la consommation d'électricité de l'entreprise est passée de 17 866 484 kWh en 2021 à 13 578 011 kWh en 2023, soit une réduction de 24 % en deux ans.

Électricité achetée (en kWh)



ENGAGEMENT GROUPE

Scopes 1 et 2

- Réduction de 42 % des émissions absolues de GES* des scopes 1 et 2 d'ici 2030 par rapport à une référence de 2022.

Scope 3

- D'ici 2027, 67 % de nos plus importants fournisseurs seront tenus de présenter des objectifs scientifiques pour réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à leur production de produits (scopes 1 et 2).
- Réduction de 52 % de l'intensité des émissions de GES* de scope 3 d'ici 2030 par rapport à une référence de 2022.

* GES : Gaz à effet de serre

LA PLANÈTE

Réduire notre empreinte carbone



Chaîne logistique

Nous évaluons annuellement l'empreinte carbone de nos fournisseurs et transporteurs pour favoriser des pratiques durables dans notre chaîne d'approvisionnement. Des clauses environnementales sont également présentes dans les contrats qui nous lient à nos transporteurs.

EN 2023
88%
de nos transporteurs
et fournisseurs européens ont
fait l'objet d'une évaluation

EN VIGUEUR

- Une plateforme d'évaluation de nos fournisseurs
- Un code éthique des affaires
- Un manuel fournisseur

Privilégier l'inclusion de modes de transport décarbonés

Inclure les modes de transport décarbonés dès que cela est possible est un moyen important de notre stratégie bas carbone. Dans ce cadre, le transport intermodal a été développé sur des moyennes et longues distances pour acheminer les marchandises vers les centres de distribution européens.

À titre d'exemple, le transport intermodal a permis une réduction de 19 % de nos émissions de gaz à effet de serre (soit 72,61 tonnes de CO₂) sur le flux Port d'Anvers – Grobbendonk.



ENGAGEMENT GROUPE

Réduire de 52 % nos émissions de transport achetées par tonne de matériau expédié d'ici 2030, par rapport à une base de référence de 2022.

LA PLANÈTE

Réduire notre empreinte carbone



Inciter les collaborateurs aux **mobilités douces**

Pour encourager ses collaborateurs à adopter des modes de transport plus respectueux de l'environnement, Stanley Black & Decker verse une prime aux collaborateurs désireux de se rendre sur leur lieu de travail à vélo. Le télétravail est également fortement encouragé.

Des actions de sensibilisation aux moyens de transport décarbonés sont déployées lors de la **journée mondiale sans voiture** (22 septembre) et un **challenge annuel** est déployé à l'attention des salariés. Au mois de mars les collaborateurs sont invités à effectuer **une randonnée vélo de 40 km entre Morangis et le Vélodrome national de Saint-Quentin-en-Yvelines** lors du challenge "l'Étape FACOM".

Chaque kilomètre parcouru par les collaborateurs est alors transformé en Euro reversé à l'association **les Rallyes du Cœur** !



L'Étape FACOM, *une aventure pour une bonne action.*
(youtube.com)

Partenariats



vers les sports et la mobilité durable

Ces partenariats avec la **FFC** et l'**UCI Mountain Bike world Series** sont une évidence pour la marque FACOM, qui partage les valeurs de performance et d'excellence du sport de haut niveau, et également la réflexion sur une mobilité douce, plus durable et plus en phase avec notre temps. C'est avec fierté que nous accompagnons tous les cyclistes, de l'amateur aux plus passionnés.



LA PLANÈTE

Réparation & recyclage



Réparation croissante des produits

La réparation est un élément clé pour allonger la durée de vie de nos produits et favoriser une économie circulaire plus durable. **En 2022, 29 871 réparations ont été effectuées par nos centres de réparation ce qui constitue une augmentation de 7 % par rapport à 2021.**

Centre de réparation
Morangis



Recyclage

En lien avec les éco-organismes, la collecte des batteries, produits métalliques et produits chimiques permet à Stanley Black & Decker d'agir **en faveur du recyclage des outils** en fin de vie tout au long de l'année.

EN 2022
90%
de nos déchets mondiaux
ont été recyclés.

Des produits reconditionnés vendus dans nos magasins d'usine

Parce qu'il est essentiel d'offrir des alternatives durables aux consommateurs, près de 40 % des produits vendus dans nos magasins d'usine de Troyes et Metz sont des produits reconditionnés dans notre atelier de Morangis (soit près de 15 483 produits reconditionnés vendus annuellement).



Magasin d'usine
de Troyes



SAV DEWALT



GARANTIE FACOM
Plus verte !
Recyclés, les outils
FACOM de retour en
garantie sont revalorisés.
(youtube.com)

ENGAGEMENT GROUPE

**Zéro déchet en décharge pour
tous les sites de fabrication et de
distribution mondiaux d'ici 2030.**

LA PLANÈTE

Gestion de l'eau

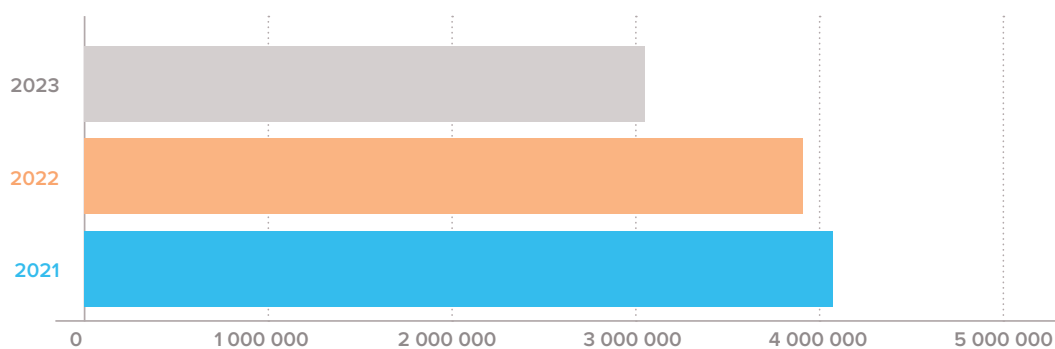


Grâce à des projets d'optimisation de la consommation d'eau déployés sur ses différents sites, **Stanley Black & Decker France a réussi à réduire sa consommation d'eau de 21,3 % ces trois dernières années.**



Les projets incluent l'utilisation de technologies plus efficaces, la mise en place de systèmes de récupération d'eau de pluie et la réutilisation de l'eau dans les processus de production. L'entreprise continue de travailler en étroite collaboration avec ses partenaires et parties prenantes pour identifier de nouvelles opportunités d'amélioration et de durabilité de sa gestion de l'eau.

Consommation d'eau sur les différents sites français SDB (gal)



POUR PREUVE

Des certifications solides



Stanley Black & Decker est reconnu pour son engagement en matière de RSE grâce à ses certifications :

- ISO 9001 pour la qualité,
- ISO 14001 pour l'environnement,
- ISO 45001 pour la santé et la sécurité au travail.
- Origine France Garantie
- Service France Garanti



La médaille d'or Ecovadis a été décernée à l'entreprise en 2023 pour son engagement en matière de RSE, témoignant de son engagement continu à intégrer la durabilité dans toutes ses activités.



POUR PREUVE

Tableau de synthèse des indicateurs



Diversité et Inclusion	
Formation des salariés à l'égalité professionnelle homme / femme	100 %
Formation aux préjugés inconscients pour nouvelles recrues	100 %
Accessibilité de nos sites aux personnes en situation de handicap	100 %
Accessibilité de nos sites internet aux personnes en situation de handicap	91 %
Index de l'égalité professionnelle	79/100
Taux de recrutement des personnes de plus de 50 ans au cours des 12 derniers mois	12 %
Personnes de + 50 ans formées au cours des 12 derniers mois	32 %
Taux de retour à l'emploi des femmes après leur congé maternité	100 %
Bien-être au travail	
Nombre de formations déployées en 2023	268
Nombre de collaborateurs bénéficiaires de formations en 2023	175
Pourcentage des travailleurs bénéficiant du télétravail	42 %
Budget dédié par collaborateur au télétravail	600 euros
Santé et sécurité	
Nombre de formations déployées en 2023	54
Diminution des accidents de travail entre 2022 et 2023	16,67 %
Jeunesse et formation	
Montant alloué aux Worldskills	45 K euros
Solidarité	
Bénévolat	1/2 journée par collaborateur indemnisée par an
Gamme REVIVA	
Gamme fabriquée à partir de matière recyclée	50 %
Nombre de produits distribués sur le marché français en 2023	2 546
Sécurité des utilisateurs	
Nombre de produits sécuritaires distribués en France en 2023	39 096
Packagings FACOM	
Mise en place de packagings éco-responsables	+ de 700 références
Réduction de l'empreinte carbone	
Nombre de produits fabriqués en France annuellement	15 612 951
Nombre de projets énergétiques déployés ces trois dernières années	25
Baisse des gaz à effet de serre sur le scope 2 (en kWh)	23,97 %
Fournisseurs et transporteurs évalués en Europe en 2023	88 %
Recyclage et réparation	
Nombre de réparations effectuées en 2022	29 871
Augmentation de réparations réalisées entre 2021 et 2022	7 %
Produits reconditionnés vendus dans les magasins d'usine	40 %
Nombre de produits reconditionnés vendus dans les magasins d'usine en 2023	15 483
Déchets mondiaux recyclés en 2022	90 %
Gestion de l'eau	
Diminution de la consommation d'eau ces 3 dernières années sur les sites français	21,30 %
Certifications	
Score d'évaluation des risques ESG* par une agence externe (Ecovadis)	73 %

* Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance

Direction RSE

Directrice de la publication : Ani Hachikian

Rédactrice en chef : Sarah Ahmidan

Création : Agence SAMOA

Stanley Black & Decker France

62 Chemin de la Bruyère

CS 60105

69574 DARDILLY