

Stanley Black & Decker, Inc.
Sekretessmeddelande för sökande

Senast uppdaterad: september 2022

Stanley Black & Decker, Inc. tillsammans med dess närstående enheter däribland det företag till vilket du ansöker om anställning (tillsammans "Stanley Black & Decker", "SBD", "oss", "vår", "vi"), värdesätter ditt förtroende och åtar sig att ansvarsfullt hantera, använda och skydda personuppgifter. Detta sekretessmeddelande för sökande ("**meddelande**") beskriver våra rutiner gällande insamling, användning och vidarebefordran av alla personuppgifter som samlas in under en ansökningsprocess för ett jobb eller en praktikplats (antingen online eller offline) eller via sektionen Careers på vår webbplats (finns på [Careers | Stanley Black & Decker \[stanleyblackanddecker.com\]](https://stanleyblackanddecker.com)) ("**karriärsajt**") (sammantaget "**ansökningsmaterial**"). Personuppgifter som lämnas på andra av Stanley Black & Deckers webbplatser eller genom användningen av våra produkter och tjänster kommer att användas i enlighet med Stanley Black & Deckers allmänna globala [sekretesspolicy](#). Observera att detta meddelande inte gäller för tredje parts webbplatser, tjänster eller applikationer.

1. Personuppgifter vi samlar in

Vi samlar in personuppgifter från dig i samband med din ansökan. I detta meddelande avser "personuppgifter" information som rör en identifierad eller identifierbar fysisk person, inklusive alla personuppgifter eller personlig information som definieras under tillämpliga integritets- eller dataskyddsrelaterade lagar, regler eller förordningar ("**tillämplig lag**").

Personuppgifter som vi använder under ansöknings- och rekryteringsprocessen kan innefatta:

Information som samlas in eller tas emot från dig

- **Kontaktinformation:** namn, adress, telefonnummer, e-postadress och annan kontaktinformation;
- **Ansökningsmaterial:** CV, meritförteckning och personligt brev;
- **Nationella identifierare:** personnummer, nationellt identifikationsnummer, statligt identifikationsnummer eller liknande nationella identifierare;
- **Erfarenhet:** tidigare arbete, praktisk och annan relevant erfarenhet;
- **Utbildning:** utbildning, inklusive nivå, typ, ämne, examina, examensbevis och certifikat och institutioner;
- **Ansökt tjänst:** tjänster, roller och möjligheter av intresse, och om tillämpligt, tjänst som erbjuds;
- **Kompetens:** färdigheter, språk och andra kompetenser;
- **Certifieringar:** professionella och andra arbetsrelaterade licenser, tillstånd och certifieringar som innehas;
- **Referensdetaljer:** information du tillhandahåller relaterad till referenser;
- **Onlinekontoinformation:** användarnamn och lösenord för att komma åt karriärsajten och applikationsidentifierare
- **Enhetsinformation:** automatiskt insamlad information om vilken typ av enhet på vilken karriärsajten nås och används, operativsystemets namn och version av enheten som används för att komma åt karriärsajten, enhetstillverkare, appversion som nås på din enhet, enhets-ID, IP-adress och geolokaliseringsdata.
- **Information från intervjuer och telefonsamtal;**
- **Demografisk information;**

- **Kommunikationsinställningar:** föredragen kommunikationsmetod och språk;
- **Övervakning på plats:** elektronisk övervakning av våra kontor och andra arbetsplatsfaciliteter (bilder och video), i enlighet med tillämplig lag och interna policyer, såsom övervakning av interna och externa åtkomstpunkter och gemensamma utrymmen;
- **Evenemangsinformation:** kostrestriktioner, rese- och boendedetaljer, myndighetsutfärdad legitimation för att komma åt en av våra fysiska lokaler och andra detaljer som är specifika för en viss rekryteringsintervju, ett möte eller annan händelse;
- **Arbetsstillstånd:** arbetsstillståndsstatus och relevant visum- eller annan immigrationsinformation; och
- **Övrig information:** all annan information som du annars väljer att tillhandahålla oss (t.ex. anställningspreferenser, vilja att flytta, aktuell lön, önskad lön, utmärkelser eller professionella medlemskap).

Observera att vi också kan komma att be sökanden tillhandahålla information som kan behandlas som känslig information, såsom ras/etniskt ursprung, kön och funktionsnedsättningar ("mångfaldsinformation") för att vi ska kunna övervaka lika möjligheter, eller information från brottsregistret ("brottsregister"). Vi kommer endast att göra det där det är tillåtet enligt tillämplig lag och kommer att följa alla tillämpliga behandlingsrestriktioner som är förknippade med behandling av sådana uppgifter. I tillämpliga fall kommer vi att be om ditt uttryckliga tillstånd när någon av dina känsliga personuppgifter behandlas i samband med din jobbsökning. I annat fall ber vi dig att undvika att lämna in uppgifter som kan kvalificeras som känsliga personuppgifter enligt tillämplig lag, utom där sådana uppgifter krävs enligt lag.

Beroende på tillämplig lag kan känsliga personuppgifter inkludera ras, religion, etnicitet, nationalitet eller nationellt ursprung, ålder, könsidentitet, sexliv eller -praxis eller sexuell läggning, civilstånd, medicinsk information eller hälsoinformation (inklusive funktionsnedsättningsstatus), genetisk eller biometrisk information, biometriska mallar, politiska eller filosofiska övertygelser, medlemskap i politiska partier eller fackföreningar, veteranstatus, information om bakgrundskontroll, rättsliga uppgifter som kriminalregister eller information om andra rättsliga eller administrativa förfaranden, ekonomiska uppgifter och bankkontouppgifter, personlig identifieringsinformation eller exakt positioneringsinformation.

Information som samlas in med hjälp av cookies och annan webbt teknik

Tillsammans med våra tjänsteleverantörer kan vi använda "cookies" och liknande teknologier på karriärsajten för att samla in viss information. Se vår [policy för cookies och liknande teknik](#) för mer information.

Information insamlad från andra källor

Under hela granskningen av ditt ansökningsmaterial kan vi erhålla information om dig från andra källor i den utsträckning det är tillåtet enligt tillämplig lag. Sådan information kan inkludera:

- **Referenser:** detaljer om erfarenhet, utbildning, färdigheter och annan information som finns i referensbrev eller på annat sätt erhållen från referenser;
- **Utbildningsregister:** utskrifter, diplom och närvarobrev, verifiering eller liknande från utbildningsinstitutioner som du gick på;
- **Licensierings-/certifieringsorganisationer:** registreringar hos professionella licensieringsorganisationer;
- **Brottsregister:** detaljer om brottsregister, när det är tillåtet enligt tillämplig lag;

- **Invandringsstatus:** detaljer om invandringsstatus från tillämpliga lokala myndigheter;
- **Kreditupplysningar:** rapporter om din kredithistorik och tillämpliga konkurser, från lokala kreditupplysningsföretag, om tillämpligt och när det är tillåtet enligt tillämplig lag;
- **Information mottagen från bakgrundskontroller, när det är tillåtet enligt tillämplig lag; och**
- **Information från sociala medier:** information från dina sociala mediekonton, som LinkedIn.

Vi kan kombinera de personuppgifter vi får från olika källor med personuppgifter som vi samlar in från dig och använda dessa enligt beskrivningen i detta meddelande.

2. Användarinformation

Informationen som du skickar in på karriärsajten kommer att användas för Stanley Black & Deckers globala personalrekrytering, ledning och planering, i enlighet med tillämplig lag. Syftena med vår användning av dina personuppgifter inkluderar:

- **Granskning av ansökan:** inklusive processen att utvärdera en sökandes lämplighet för tillämpliga roller och möjligheter;
- **Ansökningshantering och rekrytering:** inklusive att tillåta åtkomst till karriärsajten, inlämning, överföring och effektiv behandling av ansökningar och intervjuer och rekryteringsevenemang, inklusive relaterade resor och måltider;
- **Tillhandahålla kommunikation och uppdateringar:** inkluderar att svara på dina förfrågningar, att kommunicera med dig om din ansökan och att skicka dig information om karriärsajten och ändringar av våra villkor och policyer;
- **Kontrollera referenser:** inklusive kontakta referenspersoner för att få ytterligare information om den sökandes lämplighet;
- **Applikationsverifieringar och bakgrundskontroller:** inkluderar att utföra verifieringar och bakgrundskontroller, med förbehåll för tillämplig lag. Detta kan inkludera att granska eventuella uppgifter om kriminella aktiviteter, kontakta referenspersoner och bekräfta sanningshalten i ansökningsuppgifterna, såsom utbildning, erfarenhet, arbetstillstånd och kvalifikationer;
- **Nyanställningsaktiviteter:** inklusive att införliva personuppgifter i vårt personalsystem och använda dem för att hantera nyanställningsprocessen. Alla sådana uppgifter kan bli en del av din medarbetarfil och användas för andra anställningsrelaterade ändamål i händelse av att vi anställer dig;
- **Mångfald och inkludering:** sådan användning kan innefatta övervakning och främjande av lika möjligheter i rekryteringsprocesser i enlighet med tillämplig lag;
- **Efterlevnad av juridiska krav:** inklusive efterlevnad av juridiska och andra krav som är tillämpliga på våra verksamheter i alla länder där vi är verksamma; genomföra revisioner och utredningar, genomföra fusioner och förvärv, för finansiella ändamål och för redovisnings-, försäkrings- och tvistlösningssändamål;
- **Förbättra rekryteringsprocesser:** inklusive identifiera möjligheter och implementera förändringar för att göra våra rekryteringsprocesser mer effektiva, effektfulla och engagerande, inklusive genom analyser och samlad rapportering;
- **Allmän affärsverksamhet:** inklusive att utföra intern affärsverksamhet. Detta kan innefatta att genomföra intern utbildning, övervaka och förebygga bedrägerier, i säkerhetssyfte, för att skydda våra juridiska rättigheter, säkerställa vår integritet och säkerhet, skydda vår egendom och/eller den som tillhör våra dotterbolag, dig eller andra, upptäcka och förhindra

cyberattacker, hantera fusioner, förvärv, försäljningar, omorganisationer, gemensamma affärer, uppdrag, överlåtelser eller avyttringar och integration med köparen.

- **Framtida rekrytering:** i den utsträckning det är tillåtet enligt tillämplig lag, inkluderar detta insamling och lagring av personuppgifter för det ska vara möjligt att överväga den sökande vid framtida möjligheter.
- **För att skydda våra legitima affärsintressen och juridiska rättigheter i enlighet med tillämplig lag.**

Rättslig grund för behandling av personuppgifter – EES

När vi samlar in och behandlar personuppgifter för individer som är bosatta i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet ("EES") och annan jurisdiktion där en rättslig grund är nödvändig för behandlingen av dina uppgifter, beror den rättsliga grunden vi förlitar oss på för att samla in och använda de personuppgifter som beskrivs i denna del av meddelandet på de personuppgifter vi samlar in och det specifika sammanhang i vilket vi samlar in dem. De rättsliga grunderna för vår behandling av dina personuppgifter är följande:

- Kontrakt: Vi behöver förhandla fram och ingå ett anställningsavtal med dig.
- Medgivande: Du har gett oss ditt uttryckliga tillstånd att göra det, i synnerhet när vi behandlar dina känsliga personuppgifter eller för framtida rekrytering.
- Legitimt intresse: Behandlingen ligger i vårt legitima intresse och den åsidosätts inte av dina rättigheter, såsom:
 - Att hitta den bästa sökanden för en given position;
 - Att behandla dina personuppgifter för att effektivt kommunicera med och svara på dina förfrågningar;
 - Att bedriva affärsverksamhet inklusive att genomföra intern utbildning, övervaka säkerhet, skydda våra juridiska rättigheter, skydda vår egendom och/eller sådant som tillhör våra dotterbolag, dig eller andra, upptäcka och förhindra bedrägerier eller cyberattacker; eller
 - Att tillhandahålla den bästa användarupplevelsen och funktionaliteten för vår karriärsajt;
- För att följa våra juridiska skyldigheter och tillämpliga lagar och förordningar.
- Vitalt intresse: Vi behandlar dina personuppgifter för att skydda vitala intressen i syfte att upptäcka och förhindra bedrägliga eller olagliga aktiviteter som påverkar en persons vitala intresse eller allmänna säkerhet.

Separat från de rättsliga grunderna som identifierats ovan kan vi behandla dina personuppgifter i den utsträckning du ger oss ditt samtycke till det, i relevanta jurisdiktioner där tillämplig lag föreskriver sådant samtycke. Beroende på tillämpliga lagar i din jurisdiktion kan vi alltså behandla dina personuppgifter baserat på olika rättsliga grunder som tillåts av de tillämpliga lagarna och som beskrivs ovan, eller så kan vi förlita oss på samtycke, där det är tillåtet enligt tillämpliga lagar. Om insamlingen eller behandlingen baseras på ditt samtycke, kan du när som helst återkalla ditt samtycke i den utsträckning som tillåts enligt tillämplig lag.

Framtida rekrytering

Med ditt samtycke kan de personuppgifter som vi samlar in om dig läggas till i Stanley Black & Deckers internationella kandidatdatabas och kan behållas och användas för att överväga dig för

andra möjligheter hos Stanley Black & Decker och dess dotterbolag utöver den/de som du ansöker om. Om du inte vill att vi ska göra detta, vänligen kontakta oss på adressen i avsnittet "Kontakta oss" nedan.

Att tillhandahålla personuppgifter till oss under ansöknings- och rekryteringsprocessen är frivilligt. Men om du inte tillhandahåller tillräcklig information kan Stanley Black & Decker kanske inte överväga din anställningsansökan.

3. Information som vi delar med tredje part

Stanley Black & Decker är ett globalt företag med verksamhet i mer än 60 länder och kan komma att dela personuppgifter med dotterbolag som är involverade i att utvärdera kandidater till en given position runt om i världen. Stanley Black & Decker, Inc. kommer att förbli ansvarig för personuppgifter som delas med dotterbolag. Du kan se listan och platserna för våra filialer och dotterbolag [här](#). I sådana fall begränsar vi tillgången till personuppgifter till personal som har ett affärsrelaterat behov av att känna till informationen för de syften som beskrivs i detta meddelande, inklusive personal på rekryterings-, personal- och informationsteknikavdelningarna, och den avdelning som ansvarar för den tjänst som du ansöker om.

Förutom att dela information med våra dotterbolag kan vi också dela dina personuppgifter enligt beskrivningen nedan:

Information som delas för att tillhandahålla våra tjänster

Vi kan komma att dela dina personuppgifter i den utsträckning det är nödvändigt för att tillhandahålla ansökningsmaterialet. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, uppdatering, säkrande och felsökning, samt tillhandahållande av support.

Information som delas med våra tjänsteleverantörer

Vi kan anlita tredjepartstjänsteleverantörer för att samarbeta med oss för att administrera och stödja vår verksamhet. Dessa tredjepartstjänsteleverantörer har tillgång till dina personuppgifter endast i syfte att utföra tjänster för vår räkning. Exempel inkluderar att vara värd för våra webbserverar, analysera data, tillhandahålla marknadsföringshjälp, behandla kreditkortsbetalningar och tillhandahålla kundservice. Dessa företag och individer kan vara belägna i ett land vars dataskyddslagstiftning skiljer sig från ditt land, och de kommer att ha tillgång till dina personuppgifter vid behov för att utföra sina uppgifter, men de får inte dela personuppgifterna med någon annan tredje part eller använda dessa uppgifter för något annat ändamål.

Information som avslöjas i samband med affärstransaktioner

Dessutom kan vi komma att använda, lämna ut eller överföra dina personuppgifter till tredje part vid eventuella omorganisationer, sammanslagningar, försäljningar, gemensamma affärer, uppdrag, överföringar eller andra arrangemang gällande hela eller en del av vår verksamhet, våra tillgångar eller lager (inklusive i samband med konkurs eller liknande förfarande).

Information som delas med tredje parter för att de ska kunna marknadsföra sina produkter eller tjänster

Om du inte har valt bort denna typ av utelämnanden av uppgifter kan vi komma att lämna ut dina personuppgifter till tredje part för att de ska kunna marknadsföra sina produkter eller tjänster till dig.

Information som avslöjas för vårt och andras skydd

Vi kan komma att vidarebefordra dina personuppgifter om det är vår juridiska skyldighet att göra det, i enlighet med en begäran från en statlig enhet, eller om vi i god tro tror – efter att ha övervägt dina integritetsintressen och andra faktorer – att en sådan åtgärd är nödvändig för att:

- 1) Räta oss efter lagkrav eller följa rättsliga processer (inklusive stämningar);
- 2) Genomdriva eller tillämpa våra användarvillkor och andra avtal;
- 3) Skydda våra egendomar, rättigheter och vår säkerhet eller egendomar, rättigheter och säkerhet gällande en tredje part, våra dotterbolag eller allmänheten i allmänhet; eller
- 4) Stoppa all aktivitet som vi anser vara olaglig, oetisk eller juridiskt åtalbar.

Information som avslöjas på ett aggregerat eller anonymiserat sätt

Vi delar också aggregerad eller anonymiserad information om sökande med våra partners och andra tredje parter. Sådan information betraktas dock inte som personuppgifter eftersom den är anonymiserad och aggregerad på ett sådant sätt att den inte rimligen kan kopplas tillbaka till individen.

Information som vidarebefordras till andra i enlighet med dina preferenser

Vi kan komma att lämna ut sådana personuppgifter till tredje part om du samtycker till sådant avslöjande.

4. Överföring av information

Att vidarebefordra dina personuppgifter kan innefatta överföring av personuppgifter till andra länder utanför din jurisdiktion, inklusive USA eller något annat land där vi eller våra tjänsteleverantörer har verksamhet. Flera länder kräver att organisationer sätter in särskilda skydd när information delas över gränserna. SBD följer dessa skyldigheter och har implementerat mekanismer mellan företagen för att uppfylla dessa krav. När det gäller överföringar från EES till andra länder har vi infört lämpliga åtgärder såsom standardavtalsklausuler som antagits av EU-kommissionen för att skydda din information. Anställda inom EES kan få en kopia av dessa åtgärder genom att kontakta PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Dessutom, om du befinner dig i ett land utanför EES, kan SBD också överföra dina uppgifter till länder med dataskyddslagstiftning som inte har samma nivå på säkerhet och standarder som din lokala förordning. I sådana fall kommer SBD att utföra överföringarna i enlighet med kraven i den tillämpliga lagen för att säkerställa databehandlingens säkerhet, konfidentialitet och laglighet.

5. Datalagring

Vi kommer endast att behålla personuppgifter under den period som är nödvändig för att uppfylla de syften som beskrivs i detta meddelande, såvida inte en längre lagringsperiod krävs eller tillåts enligt lag, för att uppfylla juridiska krav eller vid behov för att skydda oss från rättsliga anspråk. Kriterier vi använder för att fastställa datalagringstiden är bland annat: (i) ansökningsprocessens varaktighet; (ii) varaktigheten av vår pågående relation med dig; (iii) den juridiska skyldighet som vi är föremål för; (iv) tillämpliga preskriptionsregler, rättstvister eller myndighetsutredningar.

Vi kan komma att ta bort personuppgifter för inaktiva konton från vår databas, med förbehåll för tillämpliga juridiska eller regulatoriska skyldigheter. Dessutom kan Stanley Black & Decker radera personuppgifter om dig (inklusive ditt CV) från vår databas när som helst och utan att ange någon anledning. Behåll därför din egen kopia av de personuppgifter som tillhandahålls oss.

6. Passiv informationsinsamling: Cookies och liknande teknik

Vi och våra tjänsteleverantörer använder "cookies" och liknande tekniker på karriärsajten. Se vår [policy för cookies och liknande teknik](#) för mer information.

7. Val och tillgång

Beroende på ditt hemland kan du ha vissa val och rättigheter enligt tillämplig lag. Dessa kan inkludera rättigheterna att få tillgång till, korrigera, uppdatera, undertrycka, begränsa eller radera personuppgifter eller invända mot behandlingen av personuppgifter. Om du registrerar dig på karriärsajten kan du komma åt, granska och ändra dina personuppgifter som lagras där genom att

logga in på karriärsajten och uppdatera din kontoinformation. För att ändra personuppgifter som du redan har lämnat för övervägande för en specifik tjänst, vänligen uppdatera din profil och skicka in din ansökan på nytt för den tjänsten.

Om du vill utöva någon av dina rättigheter eller om du vill begära att få en elektronisk kopia av dina personuppgifter i syfte att överföra den till ett annat företag (i den mån denna rätt till dataportabilitet tillhandahålls dig av tillämplig lag), kan du kontakta oss genom vårt [sekretesswebbformulär \(onetrust.com\)](#) eller PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Vi kommer att behandla din begäran i enlighet med tillämplig lagstiftning. Vi kan behöva begära ytterligare personuppgifter från dig för att verifiera din identitet och skydda oss mot bedrägliga förfrågningar.

Där vi förlitar oss på ditt samtycke för att behandla dina personuppgifter har du rätt att när som helst återkalla ditt samtycke. Du kan när som helst begära att vi slutar använda dina personuppgifter i rekryteringssyfte.

Observera dock att vissa personuppgifter kan vara befriade från en begäran i enlighet med gällande personuppgiftslagar eller andra lagar och författningar.

Enligt Kaliforniens lag har sökande som är bosatta i Kalifornien specifika rättigheter avseende sina personuppgifter. Mer information finns i vår [Ytterligare information för invånare i Kalifornien](#) nedan.

Dina rättigheter – Invånare i EES, Storbritannien, Schweiz

Om du befinner dig i en EES-jurisdiktion kan du ha följande dataskyddsrättigheter:

- Rätten att få tillgång till, uppdatera eller radera informationen vi har om dig. Närhelst det är möjligt kan du komma åt, uppdatera eller begära radering av dina personuppgifter direkt i avsnittet med dina kontoinställningar. Om du inte kan utföra dessa åtgärder själv, vänligen kontakta oss så hjälper vi dig.
- Rätten till rättelse. Du har rätt att få dina personuppgifter rättade om informationen är felaktig eller ofullständig.
- Rätten att invända. Du har rätt att invända mot vår behandling av dina personuppgifter.
- Rätten till begränsning. Du har rätt att begära att vi begränsar behandlingen av dina personuppgifter under vissa omständigheter.
- Rätten till dataportabilitet. Du har rätt att få en kopia av de personuppgifter vi har om dig i ett strukturerat, maskinläsbart och vanligt förekommande format.
- Rätten att återkalla samtycke. Du har också rätt att återkalla ditt samtycke när som helst där vi har förlitat oss på ditt samtycke för att behandla dina personuppgifter.
- Rätten att klaga till en dataskyddsmyndighet. Du har rätt att klaga till en dataskyddsmyndighet om vår insamling och användning av dina personuppgifter. För mer information, kontakta din lokala dataskyddsmyndighet i EES.

8. Tillsynsmyndighetens kontaktuppgifter och klagomål

Om du vill framföra ett klagomål om hur Stanley Black & Decker behandlar dina personuppgifter kan du kontakta oss genom att använda vårt [sekretesswebbformulär \(onetrust.com\)](#) eller PrivacyPolicyManager@sbdinc.com, eller genom att kontakta Stanley Black & Deckers dataskyddsbud som är ansvarig för ditt land eller din region, om tillämpligt, [här](#). Du kan ta upp ett problem eller lämna in ett klagomål till en tillsynsmyndighet eller annan myndighet för ditt land eller din region om du anser att vi har brutit mot någon av rättigheterna rörande dina personuppgifter. En förteckning över dataskyddsmyndigheter inom EES finns tillgänglig [här](#).

9. Säkerhet

Vi använder rimliga organisatoriska, tekniska och administrativa åtgärder för att skydda personuppgifter inom vår organisation. Tyvärr kan inga dataöverförings- eller lagringssystem garanteras vara 100 procent säkra. Om du har anledning att tro att din interaktion med oss inte längre är säker, var god kontakta oss omedelbart enligt informationen i avsnittet *"Kontakta oss"* nedan.

Stanley Black & Decker fransäger sig härmed, så långt det är tillåtet enligt tillämpliga lagar, allt ansvar för sig själv och dess dotterbolag och entreprenörer för alla personuppgifter som samlas in av SBD i samband med din ansökan som går förlorade, missbrukas, olagligt nås, vidarebefordras, ändras eller förstörs eller inte levereras i tid till vår karriärsajt.

10. Automatiserad bearbetning

Vi kan använda automatiserade verktyg för att hjälpa oss att behandla och utvärdera jobbansökningar. Dessa verktyg utnyttjar komplexa algoritmer och maskininlärningsteknik för att hjälpa till med följande operationer.

- **Minimikrav.** Vi använder automatiserade verktyg för att avgöra om du, baserat på den information du har lämnat till oss, uppfyller minimikraven för en tjänst. Om jobbet till exempel kräver tre års erfarenhet som mjukvaruutvecklare kommer dessa verktyg att analysera de val du gör i formulär som du skickar in via karriärsajten och/eller de ord och textmönster som samlats in i samband med din ansökan för att avgöra om detta typ av erfarenhet finns eller inte.
- **Jobbmatchningsrankning.** Vi använder automatiserade verktyg för att tilldela din ansökan ett procentuellt värde som bedömer hur stark passformen är mellan din ansökan och kraven för målrollen. Våra verktyg kan förlita sig på flera faktorer för att tilldela dessa procentsatser, som kan variera från ett jobb till ett annat. Till exempel kan specifik praktisk erfarenhet för vissa jobb vara mer relevant än certifieringar, för andra kan det vara tvärtom. Baserat på analysen kan våra automatiserade verktyg ge en Stanley Black & Decker-anställd en överblick över kandidater som potentiellt är kvalificerade för den aktuella tjänsten. Stanley Black & Deckers medarbetare kommer sedan att bedöma dessa rekommendationer och, baserat på våra standardprocesser, kontakta och intervjua kandidater.

11. Lagar tillämpliga på arbetsansökan

Ansökningsmaterialet låter dig söka jobb över hela världen, som en fördel med Stanley Black & Deckers centraliserade globala rekryteringsfunktion. Denna karriärsajt drivs från USA. Följaktligen kommer alla personuppgifter som du skickar till karriärsajten att samlas in i USA och kommer att omfattas av amerikanska lagar. Om vi delar dina personuppgifter med ett dotterbolag som är beläget i ett annat land i egenskap av potentiell arbetsgivare, kommer dotterbolaget att hantera dina personuppgifter i enlighet med detta meddelande. Eventuella anställnings- eller andra anställningsrelaterade beslut kommer att fattas av anställningspartnern i enlighet med lagarna i det land där jobbet kommer att finnas.

12. Om barn

Karriärsajten är avsedd för personer som är minst 18 år och är inte riktad till barn under 18 år. Som sådan samlar vi inte medvetet in personuppgifter från individer under 18 år. Om vi får reda på att vi av misstag har samlat in personuppgifter om en person under 18 år kommer vi att vidta åtgärder för att radera sådan information från våra filer så snart som möjligt.

13. Ändringar i meddelandet

Vi kan komma att ändra detta meddelande då och då. När vi gör det kommer vi att uppdatera datumet "Senast uppdaterad" ovan för att indikera när dessa ändringar träder i kraft. All information som

samlas in via ansökningsmaterialet omfattas av meddelandet som gäller vid den tidpunkt då sådan information samlas in.

14. Kontakta oss

Om du har frågor, förfrågningar eller klagomål är du välkommen att kontakta oss genom att fylla i vårt [sekretesswebbformulär \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) eller via e-post på PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

För kandidater inom EES är den SBD-enhet till vilken du ansökte om ett jobb personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter. Frågor, förfrågningar eller klagomål kan riktas till e-postadressen ovan.

Eftersom e-postkommunikation inte alltid är säker ska du inte inkludera känslig information i dina e-postmeddelanden till oss.

Ytterligare information för invånare i Kalifornien

Detta sekretessmeddelande beskriver de personuppgifter vi samlar in eller behandlar om invånare i Kalifornien i samband med ansökningsmaterialet och användningen av vår karriärsajt, hur vi använder, delar och skyddar personuppgifterna och vilka rättigheter du har angående dina personuppgifter som vi samlar in eller bearbetar.

Personuppgifter vi samlar in och delar, och för vilket ändamål

Under de senaste tolv månaderna har vi samlat in och/eller delat följande personuppgifter om besökare när de interagerar med vår karriärsajt, som beskrivs i detalj ovan i följande avsnitt:

- Information som samlas in eller tas emot från dig;
- Information som samlas in med hjälp av cookies och annan webbt teknik; och
- Information insamlad från andra källor.

Under de senaste tolv månaderna har vi delat ovanstående information med kategorierna av tredje parter som diskuteras ovan i avsnitten med rubriken:

- Information som delas för att tillhandahålla våra tjänster;
- Information som delas med våra tjänsteleverantörer;
- Information som vidarebefordras i samband med affärstransaktioner;
- Information som delas med tredje parter för att de ska kunna marknadsföra sina produkter eller tjänster; och
- Information som vidarebefordras för vårt skydd och andras skydd;

Vi använder dina personuppgifter för en mängd olika ändamål som anges i avsnittet ovan med rubriken "Användning av information"

Shine the Light: Enligt California Civil Code Section 1798.83 kan du på årsbasis begära information om vidarebefordran av dina personuppgifter till tredje part för deras direktmarknadsföringsändamål. Vi delar inte personuppgifter med tredje part för deras direktmarknadsföringsändamål.

Känsliga personuppgifter vi samlar in och delar, och för vilket ändamål

Under de senaste tolv månaderna har vi samlat in och/eller delat följande känsliga personuppgifter (enligt definitionen av CPRA) från kandidater när de tillhandahåller ansökningsmaterial,

- Ras;
- Religion;
- Etnicitet;
- Nationalitet eller nationellt ursprung;
- Sexliv eller -praxis eller sexuell läggning;
- Medicinsk eller hälsorelaterad information (inklusive funktionsnedsättningsstatus);
- Genetisk eller biometrisk information;
- Biometriska mallar;
- Politiska eller filosofiska övertygelser;

- Medlemskap i politiska partier eller fackföreningar;
- Finansiella uppgifter och bankkontouppgifter; och
- Exakt positioneringsinformation.

Vi kan komma att använda dessa känsliga personuppgifter i syfte att utföra tjänster för vår verksamhet, tillhandahålla tjänster som efterfrågas av dig och säkerställa säkerheten och integriteten för vår verksamhet, infrastruktur och de individer vi interagerar med. Detta inkluderar, utan begränsning, att ta emot och behandla din jobbsökning, utvärdera din lämplighet för den eller de tjänster du söker, utföra bakgrundskontroller, analysera och övervaka mångfald, ge dig ett erbjudande (enligt vårt gottfinnande), att utföra administrativa funktioner, följa lagar, rättsliga processer eller förfrågningar från statliga eller tillsynsmyndigheter, och utöva eller försvara rättsliga anspråk.

Dina rättigheter som bosatt i Kalifornien

Enligt Kaliforniens lag har kandidater som är bosatta i Kalifornien specifika rättigheter angående sina personuppgifter. Dessa rättigheter är föremål för vissa undantag som beskrivs nedan. Vid behov kommer vi att svara på de flesta förfrågningar inom 45 dagar om det inte rimligen är nödvändigt att förlänga svarstiden.

Rätt att korrigera felaktig information

Du har rätt att begära att vi korrigerar eventuella felaktiga personuppgifter om dig, med hänsyn till personuppgifternas karaktär och syftet med behandlingen av personuppgifterna. När vi tar emot en sådan begäran ska vi använda kommersiellt rimliga ansträngningar för att korrigera de felaktiga personuppgifterna.

Rätt till vidarebefordran av information

Du har rätt att begära att vi vidarebefordrar de specifika personuppgifter som vi har samlat in om dig, såsom:

- Kategorierna av personuppgifter som SBD har samlat in om dig under de senaste tolv månaderna.
- Källkategorierna för de personuppgifter som SBD har samlat in om dig under de senaste tolv månaderna.
- SBD:s affärsmässiga eller kommersiella syfte för att samla in dessa personuppgifter.
- De kategorier av tredje parter som SBD delar personuppgifterna med.
- De specifika personuppgifter som SBD samlat in om dig.
- Om SBD vidarebefordrade dina personuppgifter till en tredje part i affärssyfte, en lista över de personuppgiftstyper som varje kategori av mottagare fick.

Rätt att begränsa vår användning av dina känsliga personuppgifter

Du kan när som helst uppmana oss att begränsa vår användning av dina känsliga personuppgifter till det som är nödvändigt för att utföra tjänsterna (dvs. behandla din ansökan). I händelse av att du gör en sådan begäran kommer vi inte på annat sätt behandla, dela eller använda dina känsliga personuppgifter utan ditt samtycke.

Rätt att välja bort försäljning eller delning av personuppgifter

Du har rätt att välja bort försäljning eller delning av dina personuppgifter för syftet av tvärkontextuell reklam.

Vi säljer eller delar inte dina personuppgifter och tillhandahåller därför ingen mekanism för dig att utöva rätten att välja bort försäljningen.

Rätt till icke-diskriminering

Du har rätt att inte bli diskriminerad för utövandet av dina sekretessrättigheter i Kalifornien som beskrivs ovan.

Rätt att radera personuppgifter

Du har rätt att begära att vi raderar alla dina personuppgifter som samlats in från dig och behålls, med vissa undantag. Efter att ha tagit emot en verifierad begäran om att radera dina personuppgifter kommer vi att göra det om inte annat krävs enligt lag.

Hur man utövar dessa rättigheter

Du kan skicka in en verifierbar konsumentbegäran till oss om vidarebefordran eller radering av personuppgifter genom att klicka här: [Sekretesswebbformulär \(onetrust.com\)](https://onetrust.com).

Alternativt kan du ringa oss på +1 (888) 997-6648 eller kontakta oss via metoderna som anges i avsnittet "Kontakta oss" ovan.

För att skydda din integritet och säkerheten för din information verifierar vi konsumentförfrågningar. All ytterligare information du tillhandahåller kommer endast att användas för att verifiera din identitet och inte för något annat ändamål.

Du kan utse en auktoriserad agent för att göra förfrågningar å dina vägnar. Du måste ge ett auktoriserat ombud skriftligt tillstånd att skicka in en begäran å dina vägnar, och vi kan kräva att du verifierar din identitet direkt med oss. Alternativt kan ett auktoriserat ombud som har erhållit fullmakt enligt sektionerna 4000-4465 i Kaliforniens Probate Code skicka in en begäran för din räkning.

Auktoriserade ombud

Om du vill göra en begäran som auktoriserad agent på uppdrag av en person bosatt i Kalifornien kan du använda inlämningsmetoderna som anges ovan. Som en del av vår verifieringsprocess kan vi begära att du tillhandahåller, i tillämpliga fall, bevis om din status som auktoriserad agent. Dessutom kan vi kräva att den person för vars räkning du gör begäran verifierar sin egen identitet eller ditt tillstånd att skicka in begäran.