

## Stanley Black & Decker, Inc.

### 候補者のプライバシー通知

最終更新日：2022年9月

Stanley Black & Decker, Inc.は、候補者が応募している会社を含め、関連する組織と共に（総称して「スタンレー・ブラック・アンド・デッカー」、「SBD」、「当社」、「私たち」）、候補者の信頼を第一に考え、個人情報の管理、利用および保護に努めます。この候補者のプライバシーに関する通知（「通知」）は、求人またはインターンシップの応募プロセス（オンラインまたはオフライン）において、あるいは当社ウェブサイトの採用情報セクション（[採用情報 | スタンレー・ブラック・アンド・デッカー \(stanleyblackanddecker.com\)](#)）（「採用情報サイト」）（総称して「応募資料」）を通じて収集した個人情報の収集、使用および開示に関する当社の実務について説明するものです。他のスタンレー・ブラック・アンド・デッカーのウェブサイト上で、あるいは当社の製品およびサービスの利用を通じて提出された個人情報は、当社の一般的なオンライン・スタンレー・ブラック・アンド・デッカー [グローバル・プライバシーポリシー](#) に従って使用されます。この通知は、第三者のウェブサイト、サービスまたはアプリケーションには適用されませんので、ご注意ください。

#### 1. 当社が収集する個人情報

当社は、候補者の応募に関連して、候補者から個人情報を収集します。本通知において、「個人情報」とは、特定または識別可能な自然人に関連する情報を意味し、適用されるプライバシーまたはデータ保護に関する法律、規則または規制（「適用法」）で定義されるあらゆる個人情報または個人データが含まれるものとします。

応募および採用の過程で当社が使用する個人情報には、以下のものが含まれます。

#### 候補者から収集または受領した情報

- **連絡先情報：** 氏名、住所、電話番号、電子メールアドレス、その他連絡先に関する情報。
- **応募資料** 履歴書、職務経歴書、カバーレター
- **国内身分証明書** 社会保障番号、国民識別番号、政府識別番号、または類似の国民識別番号。
- **経験；** これまでの仕事、実務、その他の関連する経験。
- **学歴；** レベル、種類、主題、学位、卒業証書および証明書、教育機関などの教育。
- **興味のあるポジション；** 興味のある職種、役割、機会、および該当する場合は提示されたポジション。
- **スキル：** スキル、言語、その他のコンピテンシー
- **資格：** 専門職およびその他の業務に関連する免許、許可および認証の取得状況。
- **推薦者情報の詳細：** 候補者が提供した推薦者に関する情報。
- **オンラインアカウント情報です。** キャリアサイトにアクセスするためのユーザー名およびパスワード、ならびに応募 ID
- **デバイス情報：** キャリアサイトにアクセスし使用されたデバイスの種類、キャリアサイトにアクセスするために使用されたデバイスのオペレーティングシステム名とバージョン、デバイスメーカー、デバイスでアクセスされたアプリケーションのバージョン、デバイス ID、IP アドレス、ジオロケーションデータに関する自動収集情報。
- **面接・電話審査からの情報。**
- **デモグラフィック情報。**

- **希望する連絡方法：** 希望する連絡方法と言語。
- **オンプレミス監視：** 適用法および社内ポリシーに基づき、社内外のアクセスポイントや共有スペースを監視するなど、当社のオフィスおよびその他の職場施設の電子的監視（画像および動画）。
- **イベント情報：** 食事制限、旅行や宿泊の詳細、当社施設にアクセスするための政府発行の身分証明書、その他特定の採用面接、会議、その他のイベントに特有の詳細。
- **労働許可：** 労働許可状況および関連するビザまたはその他の移民情報。
- **その他の情報：** その他、候補者が当社に提供することを選択した情報（雇用の希望、転勤の意思、現在の給与、希望給与、賞や専門職の会員資格など）。

また、機会均等の観点から、応募者の人種・民族的出身、性別、障がいの有無など、機微な情報として扱われる情報（「ダイバーシティ情報」）、および犯罪歴に関する情報（「犯罪歴」）の提供をお願いすることがありますので、ご了承ください。当社は、適用法によって許可される場合にのみこれを行い、当該データの処理に関連して適用されるすべての処理制限に従います。該当する場合、求人応募に関連して候補者の機微な個人情報のいずれかが扱われるとき、当社は候補者の明示的な許可を取得します。また、適用法令上、機微な情報に該当する可能性のある情報については、法的に要求される場合を除き、送信を控えていただくようお願いいたします。

適用法によっては、機微な情報には、人種、宗教、民族、国籍または出身、年齢、性自認、性生活または習慣または性的指向、婚姻状況、医療または健康情報（障害状況を含む）、遺伝子または生体情報、生体テンプレート、政治または哲学的信念、政党または労働組合への加入、退役軍人の地位、身元調査情報、犯罪記録または他の司法または行政手続きに関する情報などの司法データ、財務および銀行口座データ、個人識別情報または正確な位置情報が含まれる場合があります。

#### クッキーおよびその他の Web テクノロジーを使用して収集される情報

当社は、当社のサービスプロバイダとともに、キャリアサイトにおいて、特定の情報を収集するために「クッキー」および類似の技術を使用する場合があります。詳しくは、[「クッキーと類似の技術に関するポリシー」](#)をご覧ください。

#### その他の情報源から収集した情報

当社は、候補者の応募書類を審査する過程で、適用法で認められている範囲内で、候補者に関する情報を他の情報源から取得することがあります。そのような情報には、以下のものが含まれます。

- **参考資料：** 推薦状に記載されている、あるいは推薦者から入手した経験、学歴、技能、その他の情報についての詳細。
- **学歴記録：** 在籍した教育機関の成績証明書、卒業証書、出席証明書、確認書など。
- **ライセンス/認証機関。** 専門的なライセンス団体への登録。
- **犯罪歴：** 適用法で認められている場合、犯罪歴に関する詳細。
- **入国管理状況：** 該当する現地の関係機関からの入国管理状況に関する詳細。
- **クレジットレポート：** 候補者の信用履歴および該当する破産に関する報告書（該当する場合、および適用法で認められている場合、現地の信用情報機関より）。
- **適用法で認められている場合、身元調査から得た情報。**

- **ソーシャルメディアの情報:** LinkedInなどのソーシャルメディアアカウントの詳細。

当社は、当社が様々な情報源から受け取った個人情報を、当社が候補者から収集した個人情報と組み合わせ、本通知に記載されたとおりに使用することがあります。

## 2. 情報の使用

候補者が採用サイトで提出した情報は、適用法で認められているとおり、スタンレー・ブラック・アンド・デッカーのグローバルな人材採用、管理および企画目的のために使用されます。当社が候補者の個人情報を利用する目的は以下の通りです。

- **応募内容のレビュー:** 応募者の適性および適用される役割や機会への適合性を評価するプロセスを含みます。
- **応募処理と採用:** キャリアサイトへのアクセス、応募書類の提出、送信および効率的な処理、ならびに面接および採用イベント（関連する旅費および食費を含む）の円滑化を含みます。
- **連絡と最新情報の提供:** これには、お問い合わせへの回答、応募に関する連絡、キャリアサイトおよび当社の条件・方針の変更に関する情報の送付が含まれます。
- **推薦者の確認:** 候補者の適性に関する追加情報を得るために推薦者に連絡することを含みます。
- **応募書類の確認と身元調査:** 適用法に従って、確認および身元調査を行うことが含まれます。これには、犯罪歴の確認、推薦者の確認、学歴、経験、就労許可、資格などの応募内容の真偽の確認が含まれます。
- **オンボーディング活動:** 個人情報を当社の人事システムに取り込み、新入社員プロセスを管理するために利用することを含みます。これらの情報は、当社が候補者を雇用した場合、候補者の社員ファイルの一部となり、他の雇用関連目的のために使用されることがあります。
- **ダイバーシティとインクルージョン:** このような使用には、適用される法律に従って採用プロセスにおける機会均等を監視・促進することが含まれます。
- **法的要求事項の遵守:** 当社が事業を行うすべての国において当社の事業に適用される法律およびその他の要件の遵守、監査および調査の実施、M&Aの実施、財務、会計、保険および紛争解決目的などを含みます。
- **採用プロセスの改善:** 分析および集計報告を通じて、当社の採用プロセスをより効果的、効率的、かつ魅力的にするための機会を特定し、変更を実施することを含みます。
- **事業活動全般:** 社内での業務遂行を含みます。これには、社内研修の実施、不正行為の監視・防止、安全・セキュリティ、当社の法的権利の保護、当社のプライバシーと安全の確保、当社の財産および/または当社の関連会社、候補者または他者の財産の保護、サイバー攻撃の検出と防止、合併、買収、販売、組織再編、合併、譲渡、移転または処分、購入先との統合の管理、などが含まれる場合があります。
- **今後の採用について:** 適用される法律で許可される範囲において、候補者が将来の機会のために検討されるための個人情報の収集と保存も含まれます。
- **適用される法律に従い、当社の正当な事業利益および法的権利を保護するため。**

個人情報の処理に関する法的根拠 - EEA

欧州経済領域(「EEA」)および候補者のデータ処理に法的根拠が必要なその他の法域に居住する個人の個人情報を収集し処理する場合、本通知のこの部分に記載されている個人情報の収集および使用に当社が依拠する法的根拠は、当社が収集する個人情報および当社がそれを収集する特定の状況によって決まります。当社が候補者の個人情報を処理する際の法的根拠は以下のとおりです。

- 契約: 候補者と雇用契約について交渉し、締結する必要があります。
- コメント: 特に、候補者の機密データや将来の採用情報を処理する際には、候補者から明示的な許可を得ています。
- 正当な利益: この処理は当社の正当な利益のためであり、以下のような候補者の権利によって無効にされることはありません。
  - あらゆるポジションに最適な候補者を見つけること。
  - 候補者との効果的なコミュニケーションおよび候補者のご要望にお応えするための候補者の個人情報の処理。
  - 社内研修の実施、安全およびセキュリティの監視、当社の法的権利の保護、当社および/または当社の関連会社、候補者またはその他の者の財産の保護、詐欺またはサイバー攻撃の検出および防止を含む事業運営の実施。
  - 当社のキャリアサイトにおける最高のユーザー体験と機能の提供。
- 当社の法的義務および適用される法令を遵守するため。
- 重要な利益: 当社は、個人の重要な利益や公共安全に影響を与える不正行為や不法行為を検知・防止する目的で、重要な利益を保護するために候補者の個人情報を処理します。

上記の法的根拠とは別に、当社は、適用法がそのような同意を規定している関連法域において、候補者が当社に提供する同意の範囲内で、候補者の個人情報を処理する場合があります。したがって、候補者の法域における適用法に応じて、当社は、適用法で認められ、かつ上記のとおり様々な法的根拠に基づいて候補者の個人情報を処理することがあり、また、適用法で認められている場合には、同意に依拠することもあります。候補者の同意に基づき収集または処理される場合、候補者は適用法で認められる範囲内で、いつでも同意を撤回することができます。

#### 今後の採用について:

候補者の同意があれば、当社が収集した候補者の個人情報は、スタンレー・ブラック・アンド・デッカーの国際候補者データベースに追加され、候補者が応募した案件以外にも、スタンレー・ブラック・アンド・デッカーおよびその関連会社で候補者を検討するために保持・使用される可能性があります。候補者がこれを希望されない場合は、下記「お問い合わせ先」に記載の連絡先にご連絡ください。

応募および採用の過程において、当社に個人情報を提供することは任意です。ただし、十分な情報が提供されない場合、スタンレー・ブラック・アンド・デッカーは候補者の採用応募を検討することができない場合があります。

### **3. 第三者と共有する情報**

スタンレー・ブラック・アンド・デッカーは、60カ国以上で事業を展開するグローバル企業であり、世界中の特定のポジションの候補者の評価に携わる関連会社と個人情報を共有することがあります。Stanley Black & Decker, Inc. は、関連会社と共有される個人情報に対して引き続き責任を負います。

系列会社のリストと所在地は[ここ](#)で調べることができます。このような場合、当社は、個人情報へのアクセスを、採用部門、人事部門、情報技術部門の担当者、および候補者が応募している職種の担当部門など、この通知に記載されている目的のために情報を知る業務上の必要性がある担当者限定します。

当社は、当社の関連会社との間で情報を共有することに加え、以下のとおり、候補者の個人情報を共有することがあります。

#### サービス提供のために共同利用する情報

当社は、申請資料の提供に必要な範囲で、候補者の個人情報を共同利用することがあります。これには、更新、セキュリティ、トラブルシューティング、およびサポートが含まれますが、これらに限定されるものではありません。

#### サービス提供者と共有される情報

私たちは、私たちのビジネスを管理・サポートするために、私たちと協力する第三者のサービスプロバイダを雇うことがあります。

これらの第三者サービスプロバイダは、当社に代わってサービスを実行する目的のためにのみ、候補者の個人情報にアクセスすることができます。

例えば、当社のWebサーバーのホスティング、データ分析、マーケティング支援の提供、クレジットカード決済の処理、カスタマーサービスの提供などです。

これらの企業および個人は、データ保護法が候補者の国とは異なる国に所在する場合があります、その機能を果たすために必要な範囲で候補者の個人情報にアクセスすることができますが、その個人情報を他のいかなる第三者とも共有したり、そのデータを他の目的に使用したりすることはできません。

#### 事業取引に関連して開示される情報

さらに、当社は、事業、資産または株式の全部または一部の再編成、合併、売却、合併事業、譲渡、その他の処分が発生した場合に、候補者の個人情報を第三者に使用、開示、または譲渡することができます（任意の破産または同様の手続に関連するものを含む）。

#### 製品またはサービスを販売するために第三者と共有される情報

候補者がこれらの開示をオプトアウトしていない場合、当社は、候補者の個人情報を、その製品やサービスを候補者に販売するために、第三者に開示することがあります。

#### 当社の保護と他者の保護のために開示される情報

当社は、法律上必要な場合、政府機関からの要請がある場合、または、候補者のプライバシーに関する利益およびその他の要因を考慮した上で、当社が誠意を持ってそのような行為が必要であると信じる場合には、候補者の個人情報を開示することがあります。

- 1) 法的要件に遵守する、または法的手続（召喚状を含む）に従うこと。
- 2) 当社の利用規約およびその他の合意事項を実施または適用すること。
- 3) 当社の財産権、権利および安全、または第三者、当社の関連会社、もしくは一般大衆の財産、権利および安全を保護すること。または
- 4) 違法、非倫理的、または法的措置が必要と判断される行為を停止すること。

#### 集計または匿名化された方法で開示される情報

また、応募者に関する集計または匿名化された情報を、当社のパートナーやその他の第三者と共有します。



ただし、このような情報は、個人と合理的に結びつかないように匿名化され、集計されているため、個人情報とはみなされません。

#### 候補者の希望により、他者に開示する情報

当社は、候補者が同意した場合、当該個人情報を第三者に開示することがあります。

#### 4. 情報の移転

候補者の個人情報の開示には、米国または当社もしくは当社のサービスプロバイダが事業を行っているその他の国を含む、候補者の管轄外の他国への個人情報の移転が含まれる場合があります。いくつかの国では、情報が国境を越えて共有される場合、組織に対して特別な保護措置を講じるよう求めています。SBD はこれらの要件を遵守し、そのための企業間メカニズムを導入しています。EEA から他国への（個人情報の）伝達に関して、当社は、貴方の情報を保護する為に 欧州委員会が採用している標準的な契約条項 など、十分な対策を実施しています。EEA の社員は、[PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) に連絡することにより、これらの手段のコピーを入手することができます。

さらに、候補者が EEA 外の国に居住している場合、SBD は候補者のデータを、候補者の地域の規制と同レベルのセキュリティおよび基準を持たないデータ保護法を有する国々に転送することもあります。この場合、SBD は、データ処理の安全性、機密性、適法性を確保するために、適用法の要件に従って転送を実行します。

#### 5. データ保持

ただし、法律でより長い保存期間が要求または許可されている場合、法的要件を満たす場合、または法的請求から当社を保護するために必要な場合は、この通知に概説されている目的を果たすために必要な期間のみ個人情報を保持します。保存期間の決定に使用される基準は次のとおりです。(i) 応募手続きの期間、(ii) 候補者との継続的な関係の期間、(iii) 当社が従うべき法的義務、(iv) 適用される時効、訴訟、または規制当局の調査。

当社は、適用される法的または規制上の義務に従い、アクティブではないアカウントの個人情報を当社のデータベースから削除することがあります。さらに、スタンレー・ブラック・アンド・デッカーは、理由を示すことなく、いつでも当社のデータベースから候補者に関する個人情報（候補者の履歴書 / 職務経歴書を含む）を削除することができるものとします。従って、当社にご提供いただいた個人情報のコピーは、候補者ご自身で保管していただきますようお願いいたします。

#### 6. パッシブな情報収集：クッキーと類似の技術

当社は、当社のサービスプロバイダとともに、キャリアサイトにおいて、特定のするために「クッキー」および類似の技術を使用する場合があります。詳しくは、[「クッキーと類似の技術に関するポリシー」](#)をご覧ください。

#### 7. 選択肢とアクセス

候補者の居住国によっては、適用法令に基づき、一定の選択肢と権利を有する場合があります。これには、個人情報にアクセスし、これを修正、更新、抑制、制限もしくは削除し、または個人情報の処理に異議を唱える権利が含まれる場合があります。候補者がキャリアサイトに登録された場合、キャリアサイトにログインし、候補者のアカウント情報を更新することにより、そこに保存されている候補者の個人情報にアクセスし、確認し、変更することができます。特定のポジションへの応募のために提出した個人情報を変更するには、プロフィールを更新して、そのポジションへの応募を再度提出してください。

候補者がご自身の権利を行使したい場合、または個人情報を他社に転送する目的でその電子コピーを受け取ることを希望される場合（データポータビリティに関するこの権利が適用法によって候補者に提供される範囲において）、候補者は当社までご連絡ください。 [プライバシーWeb フォーム \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) または [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com)。適用される法律に従って、候補者の要求に応えます。当社は、候補者の身元を確認し、不正な要求から保護するために、候補者から追加の個人情報の提供をお願いすることがあります。

当社が候補者の個人情報を処理するために候補者の同意に依存する場合、候補者はいつでも同意を撤回する権利を有します。候補者は、当社が採用活動のために候補者の個人情報を使用することをいつでも停止するよう要求することができます。

しかしながら、適用あるデータ保護法、またはその他の法律および法令に基づき、一定の個人情報は、要求の対象外となる場合があるので、ご注意ください。

カリフォルニア州法に基づき、カリフォルニア州の居住者である応募者は、個人情報に関する特定の権利を有します。詳しくは、下記の[弊社カリフォルニア在住の方への追加情報](#)をご覧ください。

#### 候補者の権利 - EEA、英国、スイスにお住まいの方

候補者が EEA の管轄区域にお住まいの場合、候補者は以下のデータ保護権を有する可能性があります。

- 当社が保有する候補者に関する情報へのアクセス、更新、削除の権利。可能な限り、候補者は、候補者のアカウント設定セクションにおいて、候補者の個人情報に直接アクセスし、更新または削除を要求することができます。候補者ご自身でこれらの操作を行うことができない場合は、弊社までご連絡ください。
- 修正する権利。候補者は、個人情報ที่ไม่正確または不完全である場合、その情報を修正する権利を有します。
- 異議申し立ての権利。候補者は、当社による候補者の個人情報の処理に異議を唱える権利を有します。
- 制限の権利。候補者は、特定の状況において、当社が候補者の個人情報の処理を制限することを要求する権利を有します。
- データポータビリティの権利。候補者は、当社が保有する候補者に関する個人情報の写しを、構造化され、機械で読み取り可能な、一般的に使用される形式で提供される権利を有しています。
- 同意を撤回する権利。また、当社が候補者の同意に基づき個人情報を処理した場合、候補者はいつでもその同意を撤回する権利を有します。
- データ保護当局に苦情を言う権利。候補者は、当社の個人情報の収集および使用に関して、データ保護機関に苦情を申し立てる権利を有します。詳細については、EEA の各地域のデータ保護当局にお問い合わせください。

#### **8. 監督官庁の連絡先と苦情の内容**

スタンレー・ブラック・アンド・デッカーによる個人情報の取り扱いについて苦情を申し立てたい場合は、当社の[プライバシー・ウェブフォーム \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) または [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com)、あるいは該当する場合は候補者の国または地域の担当スタンレーブラック・アンド・デッカーデータ保護責任者に[ここ](#)で連絡することにより当社に連絡すること

が可能です。

候補者は、当社が候補者の個人情報に関する権利を侵害したと思われる場合、候補者の国または地域の監督官庁またはその他の規制当局に懸念を表明し、または苦情を申し立てることができます。 EEA データ保護機関のリストは、[ここ](#)から入手できます。

## 9. セキュリティ

当社は、個人情報を保護するために、組織上、技術上および管理上の合理的な手段を用いています。残念ながら、データの伝送や保存が 100%安全であることを保証できるシステムはありません。候補者が、当社とのやりとりが安全でないと信じる理由がある場合は、すぐに以下の「お問い合わせ」セクションに従って、当社に通知してください。

スタンレー・ブラック・アンド・デッカーは、応募に関連して SBD が収集した個人情報のうち、紛失、誤用、不正アクセス、開示、改変、破壊、または当社採用情報サイトへの適時配信が行われなかったものについて、適用法で認められる限りにおいて、自社およびその関連会社と請負業者の責任を一切負わないことをここに表明します。

## 10. 自動化処理

当社は、求人応募の処理および評価を支援するために、自動化されたツールを使用する場合があります。これらのツールは、複雑なアルゴリズムや機械学習技術を活用し、以下のような業務を支援します。

- **最低限の要件。** 当社は、自動化されたツールを使用して、候補者が当社に提供された情報に基づいて、候補者がポジションの最低限の要件を満たしているかどうかを判断します。たとえば、ソフトウェア開発者として 3 年の経験が必要な場合、これらのツールは、候補者が「採用情報サイト」を通じて提出したフォームでの選択内容、および / または候補者の応募に関連して収集した単語やテキストパターンを分析し、この種の経験があるかどうかを判断します。
- **ジョブマッチランキング。** 自動化されたツールを使って、候補者の応募書類と対象職務の要件との適合度を評価し、パーセンテージ値を割り出しています。当社のツールは、これらのパーセンテージを割り当てる際にいくつかの要素に依存することがあり、それらは職務ごとに異なる場合があります。例えば、ある職種では資格よりも実務経験が重視されることもあれば、その逆の場合もあります。分析に基づき、当社の自動化されたツールは、スタンレー・ブラック・アンド・デッカー社の従業員に、該当するポジションに適任と思われる候補者の概要を提供することができます。その後、スタンレー・ブラック・アンド・デッカーの社員がこれらの推薦を評価し、当社の標準的なプロセスに基づき、候補者に連絡し、面接を行います。

## 11. 求人応募に適用される法律

応募書類は、スタンレー・ブラック・アンド・デッカーのグローバルな集中採用機能の恩恵により、全世界の求人への応募が可能です。本キャリアサイトは、米国を拠点として運営されています。したがって、候補者がキャリアサイトに提出される個人情報はすべて米国で収集され、米国の法律の適用を受けることになります。当社が潜在的な雇用主としての資格で、他の国に所在する関連会社と候補者の個人情報を共有する場合、当該関連会社はこの通知に従って候補者の個人情報を取り扱いません。採用その他の雇用に関する決定は、採用する国の法律に従って、採用担当者が行います。

## 12. 子どもたちについて

キャリアサイトは、18 歳以上の個人を対象としており、18 歳未満の児童を対象としたものではありません。そのため、当社は 18 歳未満の個人から意図的に個人情報を収集することはありません。当



社が誤って 18 歳未満の個人情報を収集したことが判明した場合、当社はできるだけ早くそのような情報を当社のファイルから削除する措置をとります。

### 13. 通知の変更について

当社は、本通知を随時変更することがあります。その際には、上記の「最終更新日」の日付を更新し、それらの変更がいつから有効になるかを示します。申請資料を通じて収集されるいかなる情報も、当該情報が収集された時点で有効な通知の対象となります。

### 14. お問い合わせ

ご質問、ご要望、苦情等がございましたら、[Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) または [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) まで、お気軽にご連絡ください。

EEA 圏内の候補者の場合、応募先の SBD 事業体が個人情報のデータ管理者となり、質問、要望、苦情は上記の E メールで受け付けています。

電子メールによる通信は必ずしも安全ではないため、電子メールに機密情報を含めないでください。

## カリフォルニアにお住まいの方への追加情報

このプライバシーに関する通知は、応募書類および当社のキャリアサイトの使用に関連して当社が収集または処理するカリフォルニア州居住者の個人情報、当社がその個人情報をどのように使用、共有、保護するか、および当社が収集または処理する候補者の個人情報に関する候補者の権利について説明しています。

### 当社が収集・共有する個人情報およびその目的について

過去 12 ヶ月の間に、当社は、以下のセクションで詳細に説明されているように、当社のキャリアサイトと相互作用する際に、訪問者の以下の個人情報を収集および/または共有しました。

- 候補者から収集または受領した情報。
- クッキーおよびその他の Web テクノロジーを使用して収集される情報;
- その他の情報源から収集した情報。

過去 12 ヶ月の間に、当社は上記の情報を、上記で説明したカテゴリの第三者と共有したことがあります。

- サービス提供のために共同利用する情報。
- サービス提供者と共有される情報。
- 事業取引に関連して開示される情報。
- 製品またはサービスを販売するために第三者と共有される情報。
- 当社の保護と他者の保護のために開示される情報。

当社は、候補者の個人情報を、上記の「情報の利用」の項に記載された様々な目的のために利用します。

シャイン・ザ・ライト法: カリフォルニア州民法第 1798.83 条に基づき、候補者は、ダイレクトマーケティングを目的とした第三者への候補者の個人情報の開示に関する情報を毎年要求することができます。当社は、ダイレクトマーケティングを目的として、個人情報を第三者と共有することはありません。

### 当社が収集・共有する個人情報およびその目的について

過去 12 ヶ月間、当社は、候補者が応募書類を提供する際に、以下の機微な個人情報（CPRA の定義による）を収集・共有しました。

- 人種:
- 宗教:
- 民族:
- 国籍または出身国:
- 性生活または性行為、あるいは性的指向:
- 医療または健康情報（障害の状況を含む）:
- 遺伝情報または生体情報:

- バイオメトリックテンプレート:
- 政治的または哲学的な信条:
- 政党や労働組合への所属:
- 財務・銀行口座データ:
- 正確な位置情報:

当社は、当社の事業のためのサービスの実行、候補者から要求されたサービスの提供、および当社の事業、インフラストラクチャ、および当社が関わる個人のセキュリティと完全性の確保を目的として、この機微な個人情報を使用する場合があります。これには、求職の受付・処理、応募職種に対する適性の評価、バックグラウンドチェック、多様性の分析・監視、内定（当社の裁量による）、管理機能の遂行、法律、法的手続き、政府・規制当局の要請への対応、法的請求の行使・弁護が含まれますが、これらに限定されるものではありません。

### **カリフォルニアの居住者の権利**

カリフォルニア州法に基づき、カリフォルニア州の居住者である候補者は、個人情報に関して特定の権利を有します。これらの権利は、以下に述べる特定の例外を条件としています。要求された場合、当社は、回答期間を延長する合理的な必要性がない限り、ほとんどの要求に対して 45 日以内に回答します。

#### **不正確な情報を修正する権利**

候補者は、個人情報の性質および個人情報の処理目的を考慮し、候補者に関する不正確な個人情報の訂正を要求する権利を有します。このような要請を受けた場合、当社は、商業上合理的な範囲で、不正確な個人情報を修正するよう努めます。

#### **情報開示の権利**

候補者は、当社が収集した以下の候補者に関する特定の個人情報の開示を請求する権利を有します。

- 過去 12 ヶ月間に SBD が収集した候補者の個人情報のカテゴリ。
- 過去 12 ヶ月間に SBD が収集した候補者の個人情報の情報源のカテゴリ。
- 個人情報を収集するための SBD の事業または商業上の目的。
- SBD が個人情報を共同利用する第三者のカテゴリ。
- SBD が収集した個人情報の具体的な項目。
- 当社が業務上第三者に個人情報を開示する場合、各受領者が受領した個人情報の種類を列挙します。

#### **候補者の機微な個人情報の利用を制限する権利**

候補者は、いつでも、候補者の機微な個人情報の使用をサービス（候補者の申請の処理）の遂行に必要なものに限るよう、当社に指示することができます。このような要請があった場合、当社は、候補者の同意なしに、候補者の機微な個人情報を処理、共有、または使用することはありません。

#### **個人情報の販売または共有からオプトアウトする権利**

候補者は、クロスコンテキスト広告を目的とした候補者の個人情報の販売または共有を拒否する権利を有します。

当社は、候補者の個人情報を販売または共有しないため、候補者がオプトアウトする権利を行使するための仕組みを提供しません。

#### 差別を受けない権利

候補者は、上記のカリフォルニア州のプライバシー権の行使を理由に差別を受けない権利を有しています。

#### 個人情報の削除権限

候補者は、一定の例外を除き、当社が候補者から収集し保有する候補者の個人情報の削除を要求する権利を有します。当社は、候補者から個人情報の削除の要請を受けた場合、法令に別段の定めがある場合を除き、これを行います。

#### 権利行使の方法

候補者は、個人情報の開示または削除を希望される場合、こちらをクリックして、候補者ご本人であることを確認させていただくか、またはこちらをクリックして、個人情報の開示または削除をご請求ください。 [プライバシーWeb フォーム \(onetrust.com\)](https://onetrust.com)。

または、+1 (888) 997-6648 にお電話いただくか、上記の「お問い合わせ」の項に記載されている方法でお問い合わせください。

候補者のプライバシーと情報の安全性を保護するために、当社は候補者のご要望を確認します。候補者が提供された追加情報は、候補者の本人確認にのみ使用され、その他の目的には使用されません。

候補者は、候補者に代わって依頼を行う委任代理人を指定することができます。候補者は、候補者に代わってリクエストを送信する権限を有する代理人に書面による許可を与える必要があります。当社は、候補者が当社に直接本人確認を行うことを要求する場合があります。また、検認コードセクション 4000 ~ 4465 条に基づく委任を受けた代理人が、候補者に代わって依頼を出すことも可能です。

#### 認定代理人

カリフォルニア州にお住まいの方の認定代理人として請求を行う場合は、上記の提出方法をご利用ください。当社の確認プロセスの一環として、当社は、必要に応じて、候補者の認定代理人としての地位に関する証明書の提出をお願いすることがあります。さらに、当社は、候補者の代理人である個人に対し、ご本人の確認、または候補者のリクエストの送信許可を求めることがあります。