

**Stanley Black & Decker, Inc.**  
**Jelentkezői adatvédelmi nyilatkozat**

**Utolsó módosítás: 2022. szeptember**

A Stanley Black & Decker, Inc. és kapcsolt vállalkozásai, beleértve azt a vállalatot, amelyhez Ön állásra jelentkezik (együttesen: „Stanley Black & Decker”, „SBD”, „mi”, „minket”, „miénk”), értékeli az Ön bizalmát, és elkötelezettek a Személyes adatok felelősségteljes kezelése, felhasználása és védelme iránt. Ez a Jelentkezői adatvédelmi nyilatkozat (a továbbiakban a „**Nyilatkozat**”) ismerteti az állásra vagy gyakornoki pozícióra történő (online vagy offline) jelentkezés során, illetve webhelyünk Karrier szakaszában (a [stanleyblackanddecker.com webhely Careers szakasza](https://stanleyblackanddecker.com/webhely/Careers/szakasza), a továbbiakban mint a „**Karrieroldal**”, együttesen a „**Jelentkezési anyag**”) gyűjtött Személyes adatok gyűjtésével, felhasználásával és közlésével kapcsolatos gyakorlatunkat. A Stanley Black & Decker más webhelyein vagy a termékeink és szolgáltatásaink használata során megadott Személyes adatokat az általános online Stanley Black & Decker [Globális adatvédelmi szabályzatnak](#) megfelelően használjuk fel. Felhívjuk figyelmét, hogy a jelen Nyilatkozat nem vonatkozik harmadik felek webhelyeire, szolgáltatásaira vagy alkalmazásaira.

### **1. Az általunk gyűjtött Személyes adatok**

Az Öntől származó Személyes adatokat a jelentkezésével kapcsolatban gyűjtjük. A jelen Nyilatkozat alkalmazásában a „Személyes adat” az azonosított vagy azonosítható természetes személyre vonatkozó adatot jelenti, beleértve a vonatkozó adatbiztonsági vagy adatvédelmi jogszabályok, előírások vagy rendelkezések (az „**Alkalmazandó jog**”) meghatározása szerinti bármilyen személyes információt vagy személyes adatot.

A jelentkezési és toborzási folyamat során felhasznált Személyes adatok közé tartozhatnak a következők:

#### Az Öntől gyűjtött vagy kapott adatok

- **Kapcsolatfelvételi adatok:** név, cím, telefonszám, e-mail-cím és egyéb elérhetőségek;
- **Jelentkezési anyag:** CV, önéletrajz és kísérőlevél;
- **Nemzeti azonosítószámok:** társadalombiztosítási azonosító jel, nemzeti azonosító szám, személyi igazolvány száma vagy más hasonló nemzeti azonosítók;
- **Tapasztalat:** korábbi munkák, gyakorlati és egyéb releváns tapasztalat;
- **Végzettség:** oktatási előzmények, beleértve a szintet, a típust, a tárgyat, a diplomákat, okleveleket és bizonyítványokat, valamint az intézményeket;
- **Érdeklődés tárgya:** az érdeklődésére számot tartó állások, szerepkörök és lehetőségek, valamint adott esetben a felkínált állás;
- **Készségek:** készségek, beszélt nyelvek és egyéb kompetenciák;
- **Képesítések:** szakmai és egyéb, munkával kapcsolatos tanúsítványok, engedélyek és igazolások;
- **Referenciaadatok:** az Ön által megadott, ajánlásokkal kapcsolatos adatok;
- **Onlinefiók-adatok:** a Karrieroldal eléréséhez használt felhasználónév és jelszó, valamint a jelentkezés azonosítói;
- **Eszközadatok:** automatikusan gyűjtött adatok arról, hogy milyen típusú eszközről történik a Karrieroldalhoz való hozzáférés és a Karrieroldal használata, valamint a Karrieroldalhoz való hozzáférésre használt eszköz operációs rendszere és annak verziója, az eszköz gyártója, az eszközön elérhető alkalmazásverzió, az eszközazonosító, az IP-cím és a helymeghatározási adatok.

- **Interjúkból és telefonos előszűrésekből származó információk;**
- **Demográfiai adatok;**
- **Kommunikációs preferenciák:** az előnyben részesített kommunikációs módszer és nyelv;
- **Helyszíni figyelőrendszerek:** irodáink és egyéb munkahelyi létesítményeink elektronikus megfigyelése (kép- és videórögzítés) az Alkalmazandó jognak és a belső szabályzatoknak megfelelően, például a belső és külső belépési pontok és a közös területek megfigyelése;
- **Eseményekkel kapcsolatos adatok:** étrendi korlátozások, utazási és szállásadatok, a fizikai helyiségeinkbe való belépéshez szükséges, hatóság által kibocsátott személyazonosító okmányok adatai, valamint egyéb adatok egy adott állásinterjúval, találkozóval vagy egyéb eseménnyel kapcsolatban;
- **Munkavállalási engedély:** munkavállalási engedély státusza és a vonatkozó vízum- vagy más bevándorlási adatok; és
- **Egyéb adatok:** bármilyen egyéb adat, amelyet döntése alapján megad nekünk (pl. foglalkoztatási preferenciák, költözési hajlandóság, jelenlegi fizetés, kívánt fizetés, díjak vagy szakmai tagság).

Kérjük, vegye figyelembe, hogy az esélyegyenlőség szem előtt tartása érdekében olyan adatokat is kérhetünk Öntől, amelyek érzékeny adatoknak tekinthetők, például a jelentkező rassz szerinti/etnikai származása, neme és fogyatékosága („Sokszínűségi információk”), illetve a bűnügyi nyilvántartással kapcsolatos információt is kérhetünk („Erkölcsei bizonyítvány”). Ezt csak akkor tesszük meg, ha az Alkalmazandó jog megengedi, és tiszteletben tartjuk az ilyen adatok feldolgozására vonatkozó összes feldolgozási korlátozást. Adott esetben kifejezett hozzájárulását fogjuk kérni, amikor az Ön érzékeny Személyes adatait a jelentkezésével kapcsolatban feldolgozzuk. Ellenkező esetben arra kérjük, hogy tartózkodjon az olyan adatok megadásától, amelyek az Alkalmazandó jog értelmében érzékeny adatnak minősülhetnek, kivéve, ha az ilyen adatok megadására jogszabály kötelezi.

Az Alkalmazandó jogtól függően az érzékeny adatok közé tartozhat a rasszbeli, vallási, etnikai, nemzeti vagy nemzeti hovatartozás, az életkor, a nemi identitás, szexuális élet vagy gyakorlat, illetve szexuális irányultság, a családi állapot, az orvosi vagy egészségügyi információk (beleértve a fogyatékoságot), a genetikai vagy biometrikus adatok, a biometrikus sablonok, a politikai vagy filozófiai meggyőződés, a politikai párttagság vagy szakszervezeti tagság, a leszerelt katonai státusz, a háttérellenőrzési adatok, az igazságügyi adatok, például bűnügyi nyilvántartás vagy más bírósági vagy közigazgatási eljárásokra vonatkozó adatok, a pénzügyi és bankszámlaadatok, a személyazonosító adatok vagy a pontos helymeghatározási adatok.

#### Cookie-k és más internetes technológiai megoldások használatával gyűjtött adatok

Szolgáltatóinkkal együtt a Karrieroldalon „cookie-kat” és hasonló technológiai megoldásokat használhatunk bizonyos adatok gyűjtésére. Kérjük, hogy további információért olvassa el a [Cookie-kra és hasonló internetes technológiai megoldásokra vonatkozó szabályzatunkat](#).

#### Egyéb forrásokból gyűjtött adatok

Jelentkezési anyagának áttekintése során az Alkalmazandó jog által megengedett mértékben más forrásokból is szerezhethetünk Önről információt. Ilyen információ lehet például a következő:

- **Ajánlások:** az ajánlólevélben foglalt vagy más módon az ajánlásokból származó, tapasztalatra, végzettségre, készségekre és egyéb adatokra vonatkozó részletek;
- **Végzettségi adatok:** az Ön által látogatott oktatási intézményektől származó leckekönyvek, oklevelek és jelenléti ívek, illetve igazoló vagy hasonló iratok;

- **Engedélyező/tanúsító szervezetek:** szakmai engedélyező szervezeteknél történő nyilvántartásba vétel;
- **Bűnügyi nyilvántartások:** a bűnügyi nyilvántartás részletei, amennyiben az Alkalmazandó jog megengedi;
- **Bevándorló jogállás:** a bevándorló jogállás részletei az illetékes helyi hatóságoktól;
- **Hiteljelentések:** jelentések a hitelfelvételi előzményeiről és a vonatkozó csődeljárásokról a helyi hitelügyi irodáktól (ha vannak ilyenek), és ha azt az Alkalmazandó jog megengedi;
- **A háttérelőrzésekből kapott adatok, amennyiben azt az Alkalmazandó jog lehetővé teszi;** és
- **Közösségimédia-információk:** a közösségi médiában, például a LinkedInen használt fiókjából származó adatok.

A különböző forrásokból származó Személyes adatokat kombinálhatjuk az Öntől kapott Személyes adatokkal, és felhasználhatjuk őket a jelen Nyilatkozatban leírtak szerint.

## 2. Az adatok felhasználása

Az Ön által a Karrieroldalon megadott információkat a Stanley Black & Decker globális alkalmazotti állományának toborzási, irányítási és tervezési céljaira használjuk fel, az Alkalmazandó jog által megengedett módon. Az Ön Személyes adatait a következő célokból használjuk fel:

- **Jelentkezés áttekintése:** ide tartozik a kérelmező alkalmasságának és a megfelelő szerepköröknek és lehetőségeknek való megfelelésének értékelési folyamata;
- **Jelentkezés feldolgozása és toborzás:** ide tartozik a Karrieroldalhoz való hozzáférés megkönnyítése, a jelentkezések benyújtása, továbbítása és hatékony feldolgozása, valamint az interjúk és a toborzási események, beleértve a kapcsolódó utazásokat és étkezéseket;
- **Kommunikáció és értesítések biztosítása:** ide tartoznak az Ön kérdéseire küldött válaszok, az Önnel folytatott kommunikáció a jelentkezéséről, illetve a Karrieroldalról és a feltételeink és irányelveink változásairól szóló információk elküldése az Ön részére;
- **Ajánlások ellenőrzése:** ide tartozik az ajánlókkal való kapcsolatfelvétel a jelölt alkalmasságával kapcsolatos további információk megszerzéséhez;
- **Jelentkezés ellenőrzései és háttérelőrzések:** ide tartozik az ellenőrzések és háttérelőrzések elvégzése, az Alkalmazandó jogot figyelembe véve. Ez magában foglalhatja a bűnügyi nyilvántartások áttekintését, az ajánlókkal való kapcsolatfelvételt, valamint a jelentkezésre vonatkozó adatok, például a végzettség, a tapasztalat, a munkavállalási engedély és a képzések valóságának megerősítését;
- **Beléptetési eljárások:** ide tartozik a Személyes adatoknak a humán erőforrás-rendszerünkbe történő felvétele, valamint az új alkalmazottak beléptetési folyamatának elvégzésére történő felhasználása. Bármely ilyen adat az Ön munkavállalói aktájának részévé válhat, és más, foglalkoztatással kapcsolatos célokra is felhasználható abban az esetben, ha Önt alkalmazzuk;
- **Sokszínűség és befogadás:** az ilyen felhasználásokhoz tartozik az esélyegyenlőség szem előtt tartása és előmozdítása a toborzási folyamatokban, az Alkalmazandó joggal összhangban;
- **Jogsabályi követelményeknek való megfelelés:** ide tartozik a vállalkozásainkra vonatkozó jogszabályi és egyéb követelményeknek való megfelelés minden olyan országban, ahol tevékenykedünk; a vizsgálatok és auditok lefolytatása pénzügyi, számviteli, biztosítási és vitarendezési célból vagy egyesülések és felvásárlások elvégzéséhez;

- **A toborzási folyamatok fejlesztése:** ide tartozik a toborzási folyamataink hatékonyabbá, eredményesebbé és vonzóbbá tétele lehetőségeinek azonosítása és az ilyen változtatások végrehajtása, többek között elemzések és összesített jelentések révén;
- **Általános üzleti tevékenység:** ide tartozik a belső üzleti tevékenységek végzése. Ez magában foglalhatja a belső képzést, a csalások figyelését és megelőzését, a biztonsági és védelmi intézkedéseket, a törvényes jogaink védelmét, az adatvédelem és a biztonság biztosítását, a vállalati és/vagy a leányvállalatainkhoz, Önhöz vagy másokhoz tartozó tulajdon védelmét, a kibertámadások felderítését és megelőzését, az egyesülések, felvásárlások, eladások, átszervezések, közös vállalatok, megbízások, transzferek vagy átadások kezelését, valamint a felvásárlóval való integrációt.
- **Jövőbeni toborzás:** az Alkalmazandó jog által megengedett mértékben ide tartozik a Személyes adatok gyűjtése és tárolása a jelöltől a jövőbeni lehetőségekkel kapcsolatos megkeresés érdekében.
- **Jogos üzleti érdekeink és törvényes jogaink védelme az Alkalmazandó jog szerint.**

#### A Személyes adatok feldolgozásának jogalapja – EGT

Az Európai Gazdasági Térségben („EGT”) és más, olyan joghatóságban tartózkodó személyek Személyes adatainak gyűjtése és feldolgozása során, ahol az adatok feldolgozásához jogalapra van szükség, a Nyilatkozat e részében leírt Személyes adatok gyűjtésének és felhasználásának jogalapja az általunk gyűjtött Személyes adatoktól és az adatgyűjtés konkrét kontextusától függ. Az Ön Személyes adatai feldolgozásának jogalapját a következők jelentik:

- Szerződés: Tárgyalnunk kell és munkaszerződést kell kötnünk Önnel.
- Hozzájárulás: Ön erre kifejezett felhatalmazást ad, különösen olyan esetben, amikor érzékeny adatait vagy jövőbeni toborzásához szükséges adatait dolgozzuk fel.
- Jogos érdek: Az adatkezelés jogos érdekünk, amelyet az Ön jogai nem írnak felül, ilyen például:
  - A legjobb jelölt megtalálása bármely adott pozícióra;
  - A Személyes adatainak feldolgozása az Ön kéréseivel kapcsolatos hatékony kommunikáció és válaszadás érdekében;
  - Üzleti tevékenység végzése, beleértve a belső képzést, a biztonság és védelem szem előtt tartását, a törvényes jogaink védelmét, a vállalati és/vagy a leányvállalatainkhoz, Önhöz vagy másokhoz tartozó tulajdon védelmét, a csalások vagy kibertámadások felderítését és megelőzését; vagy
  - Karrieroldalunk legjobb felhasználói élményének és működésének biztosítása.
- A jogi kötelezettségeinknek, valamint a vonatkozó jogszabályoknak és előírásoknak való megfelelés.
- Alapvető érdek: Személyes adatainak feldolgozása alapvető érdekek megvédése céljából történik, hogy felderítsük és megelőzzük azokat a csalárd vagy jogellenes tevékenységeket, amelyek hatással vannak egy személy alapvető érdekeire vagy a közbiztonságra.

A fent meghatározott jogalapokon kívül feldolgozhatjuk az Ön Személyes adatait, amennyiben Ön ehhez az Ön beleegyezését adja, a megfelelő joghatóságokban, ahol az Alkalmazandó jog ilyen beleegyezést ír elő. Így az Ön joghatóságának Vonatkozó jogszabályaitól függően az Ön Személyes adatait különböző jogalapok alapján kezelhetjük, ahogy azt a Vonatkozó jogszabályok megengedik, és ahogy azt a fentiekben felvázoltuk; illetve az Ön hozzájárulásra hagyatkozhatunk, amennyiben a

Vonatkozó jogszabályok megengedik. Amennyiben a gyűjtés vagy feldolgozás az Ön hozzájárulásán alapul, Ön bármikor visszavonhatja a hozzájárulását az Alkalmazandó jog által megengedett mértékben.

### Jövőbeni toborzás

Az Ön beleegyezésével az Önről gyűjtött Személyes adatokat hozzáadhatjuk a Stanley Black & Decker nemzetközi jelöltadatbázisához, valamint megőrizhetjük és felhasználhatjuk ezeket a Stanley Black & Decker és leányvállalatai által kínált egyéb lehetőségekhez azokon kívül, amelyekre Ön jelentkezik. Ha ezt nem szeretné, kérjük, forduljon hozzánk az alábbi „*Kapcsolatfelvétel*” részben található címen.

A jelentkezési és toborzási folyamat során a Személyes adatok megadása önkéntes. Ha azonban nem ad meg elegendő információt, a Stanley Black & Decker esetleg nem tudja figyelembe venni a jelentkezését.

### **3. Harmadik felekkel megosztott információk**

A Stanley Black & Decker egy globális szinten tevékenykedő vállalat, amely több mint 60 országban működik, és megoszthatja a Személyes adatokat olyan társult vállalatokkal, amelyek világszerte részt vesznek egy adott pozícióra jelentkezők értékelésében. A Stanley Black & Decker, Inc. továbbra is felelős marad a társult vállalatokkal megosztott Személyes adatokért. Társult vállalatunk listáját és székhelyeit [itt](#) tekintheti meg. Ilyen esetekben a Személyes adatokhoz való hozzáférést olyan személyekre korlátozzuk, akiknek üzleti szempontból ismerniük kell az adatokat a jelen Nyilatkozatban ismertetett célokból, beleértve a toborzási, humánerőforrás- és informatikai osztályok személyzetét, valamint azt a részleget, amely az Ön által megpályázott munkaköréért felelős.

A társult vállalatainkkal való megosztás mellett megoszthatjuk az Ön Személyes adatait az alábbiak szerint is:

#### Szolgáltatásnyújtásunk érdekében megosztott adatok

Személyes adatait megoszthatjuk a Jelentkezési anyag biztosításához szükséges mértékben. Ide tartozik többek között a frissítés, a biztonság és a hibaelhárítás, valamint a támogatás biztosítása.

#### A szolgáltatóinkkal megosztott adatok

Előfordulhat, hogy külső szolgáltatókat bízunk meg azzal a feladattal, hogy együttműködjenek velünk vállalatunk adminisztrációjában és támogatásában. Ezek a külső szolgáltatók csak a nevünkben történő szolgáltatásnyújtás céljából férhetnek hozzá az Ön Személyes adataihoz. Ilyen például a webszerverek tárolása, az adatelemzés, a marketingtámogatás, a hitelkártyás fizetések feldolgozása és az ügyfélszolgálat biztosítása. Ezek a vállalatok és személyek olyan országban tartózkodhatnak, amelynek adatvédelmi jogszabályai eltérnek az Ön országától, és a feladataik ellátásához szükséges mértékben hozzáférhetnek az Ön Személyes adataihoz, de nem oszthatják meg ezeket a Személyes adatokat semmilyen más harmadik féllel, és nem használhatják fel őket semmilyen más célra.

#### Üzleti tranzakciókkal kapcsolatban közölt adatok

Átszervezés, egyesülés, eladás, közös vállalat, megbízás, átadás, illetve bármely üzleti tevékenységünk, eszközünk vagy részvényünk más módon történő elidegenítése esetén (beleértve a csődeljárást és hasonló eljárásokat) a Személyes adatokat harmadik féllel közölhetjük.

#### Harmadik felekkel a termékeik vagy szolgáltatásaik forgalomba hozatala érdekében megosztott adatok

Ha Ön nem tagadja meg a hozzájárulását, Személyes adatait harmadik felekkel közölhetjük, hogy termékeiket vagy szolgáltatásaikat kínálhassák az Ön számára.

### Saját magunk és mások védelme érdekében közölt adatok

Közölhetjük az Ön Személyes adatait egy kormányzati szerv kérésére, ha erre jogszabály kötelez, vagy ha jóhiszeműen – az Ön adatvédelmi érdekeit és egyéb tényezőit figyelembe véve – úgy véljük, hogy az ilyen intézkedés szükséges az alábbiakhoz:

- 1) A jogi követelményeknek vagy jogi eljárásoknak (beleértve az idézéseket) való megfelelés;
- 2) A felhasználási feltételeink és más megállapodásaink érvényesítése vagy alkalmazása;
- 3) A tulajdonjogaink, jogaink, biztonságunk vagy tulajdonunk, illetve egy harmadik fél, társult vállalatunk vagy általában a nyilvánosság jogainak és biztonságának megvédése; vagy
- 4) Minden olyan tevékenység megszüntetése, amelyet jogsértőnek, etikátlannak vagy jogilag megkérdőjelezhetőnek tartunk.

### Összevont vagy névtelen módon közölt adatok

Emellett összesített vagy névtelenített adatokat osztunk meg partnereinkkel és más harmadik felekkel a jelentkezőkről. Az ilyen adatok azonban nem minősülnek Személyes adatoknak, mert névtelenek és összesítettek, így logikailag nem vezethetők vissza az egyes személyekre.

### Az Ön választása alapján másokkal közölt adatok

Az ilyen Személyes adatokat harmadik felekkel is közölhetjük, ha Ön hozzájárul az ilyen közléshez.

#### **4. Adattovábbítás**

Személyes adatainak közlése magában foglalhatja az adatoknak továbbítását az Ön joghatóságán kívüli országokba, beleértve az Amerikai Egyesült Államokat vagy bármely más országot, ahol a Stanley Black & Decker vagy szolgáltatóink tevékenységet folytatnak. Számos ország megköveteli a szervezetektől, hogy különleges védelmet biztosítsanak az adatok határokon átnyúló átadása esetén. Az SBD megfelel ezeknek a kötelezettségeknek, és vállalatközi mechanizmusokat vezetett be e követelmények teljesítése érdekében. Az EGT-ből más országokba irányuló adattovábbítások tekintetében megfelelő intézkedéseket vezetünk be, ilyenek például az Európai Bizottság által az Ön adatainak védelme érdekében elfogadott általános szerződési feltételek. Az EGT-beli munkavállalók ezekről saját példányt is kaphatnak, ha igényüket jelzik a [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) címen.

Továbbá, ha Ön az EGT-n kívüli országban él, az SBD olyan országokba is továbbíthatja az adatait, amelyek adatvédelmi jogszabályai nem rendelkeznek a helyi szabályozással azonos szintű biztonsággal és normákkal. Ilyen esetekben az SBD az adattovábbítást az Alkalmazandó jog követelményeinek megfelelően végzi az adatkezelés biztonságának, titkosságának és jogszerűségének biztosítása érdekében.

#### **5. Adatmegőrzés**

Az Ön által megadott Személyes adatokat csak a jelen Nyilatkozatban foglalt célok teljesítéséhez szükséges időtartamra őrizzük meg, kivéve, ha a jogszabályok hosszabb megőrzési időt írnak elő vagy engednek meg, ha jogi kötelezettségnek kell megfelelnünk, vagy ha jogi eljárásokkal szemben kell védekeznünk. A megőrzési időszak meghatározásához figyelembe vett szempontok a következők: (i) a jelentkezési folyamat időtartama; (ii) az Önnel fennálló kapcsolatunk időtartama; (iii) a ránk vonatkozó jogi kötelezettség; (iv) az alkalmazandó elévülés, a peres eljárás vagy a hatósági vizsgálat ideje.

Az inaktív fiókok Személyes adatait eltávolíthatjuk az adatbázisunkból a vonatkozó jogi vagy szabályozási kötelezettségek figyelembevételével. Továbbá a Stanley Black & Decker bármikor indokolás nélkül törölheti adatbázisából az Önre vonatkozó Személyes adatokat (beleértve az önéletrajzát is). Ezért kérjük, őrizzen meg a nekünk megadott Személyes adatokból egy saját példányt.

## 6. Passzív adatgyűjtés: Cookie-k és hasonló technológiai megoldások

Szolgáltatóinkkal együtt a Karrieroldalon „cookie-kat” és hasonló technológiai megoldásokat használunk. Kérjük, hogy további információért olvassa el a [Cookie-kra és hasonló internetes technológiai megoldásokra vonatkozó szabályzatunkat](#).

## 7. Választási lehetőségek és hozzáférés

Az Ön lakóhelye szerinti országban Alkalmazandó jogtól függően választási lehetőségei és jogai lehetnek. Ezek magukban foglalhatják a Személyes adatokhoz való hozzáféréshez, azok javításához, frissítéséhez, elrejtéséhez, korlátozásához vagy törléséhez, illetve a Személyes adatok feldolgozása ellen való tiltakozáshoz való jogot. Ha regisztrál a Karrieroldalon, elérheti, ellenőrizheti és módosíthatja az ott tárolt Személyes adatait a Karrieroldalra való bejelentkezéssel és fiókadatái frissítésével. Ha módosítani szeretné azokat a Személyes adatokat, amelyeket már benyújtott elbírálásra egy adott álláshoz, kérjük, frissítse profilját, és küldje be újra jelentkezését az adott pozícióra.

Ha gyakorolni szeretné valamelyik jogát, vagy ha szeretné megkapni Személyes adatainak elektronikus példányát egy másik vállalatnak történő továbbítás céljából (amennyiben ezt az adathordozhatósághoz való jogot az Alkalmazandó jog biztosítja), kapcsolatba léphet velünk az [Adatvédelmi webes űrlappal \(onetrust.com\)](#) vagy e-mailben a [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) címen. Kérelmére az Alkalmazandó jognak megfelelően reagálunk. Előfordulhat, hogy további Személyes adatokat kell elkérnünk Öntől, hogy igazolhassuk személyazonosságát, és védelmet nyújthassunk a csalárd kérésekkel szemben.

Amennyiben az Ön hozzájárulására támaszkodunk Személyes adatainak feldolgozásához, Önnek jogában áll bármikor visszavonni a hozzájárulását. Bármikor kérheti, hogy Személyes adatait a továbbiakban ne használjuk toborzási célokra.

Felhívjuk figyelmét arra, hogy bizonyos Személyes adatok a vonatkozó adatvédelmi jogszabályok vagy egyéb jogszabályok és előírások értelmében mentesülhetnek az ilyen kérelmek alól.

Kalifornia állam jogszabályai értelmében a kaliforniai lakosok különleges jogokkal rendelkeznek a Személyes adataikat illetően. További információkért, kérjük, tekintse meg [alább a kaliforniai lakosokra vonatkozó további információkat](#).

Az Ön jogai – az EGT, az Egyesült Királyság és Svájc lakosai esetében

Ha Ön az EGT joghatósága alá tartozik, a következő adatvédelmi jogokkal rendelkezhet:

- Az Önnel kapcsolatos adatokhoz való hozzáféréshez, azok naprakésszé tételéhez vagy törléséhez való jog. Amikor csak lehetséges, közvetlenül a fiókbeállítások között férhet hozzá Személyes adataihoz, naprakésszé teheti őket, vagy kérheti a törlésüket. Ha nem tudja saját maga elvégezni ezeket a műveleteket, kérjük, forduljon hozzánk, hogy segíthessünk Önnek.
- A helyesbítés joga. Önnek joga van ahhoz, hogy Személyes adatait helyesbíttesse, ha az adatok pontatlanok vagy hiányosak.
- A tiltakozáshoz való jog. Önnek joga van tiltakozni Személyes adatainak kezelése ellen.
- A korlátozás joga. Önnek joga van kérni, hogy bizonyos körülmények között korlátozzuk Személyes adatainak feldolgozását.
- Az adathordozhatósághoz való jog. Önnek joga van ahhoz, hogy az Önről rendelkezésünkre álló Személyes adatokról másolatot kapjon strukturált, géppel olvasható és általánosan használt formátumban.

- A hozzájárulás visszavonásának joga. Önnek joga van arra is, hogy visszavonja a hozzájárulását minden olyan esetben, amikor a Személyes adatainak feldolgozása az Ön hozzájárulása alapján történik.
- Az adatvédelmi hatóságnál történő panasztételhez való jog. Önnek joga van panaszt tenni az adatvédelmi hatóságnál a Személyes adatainak gyűjtése és felhasználása miatt. További információért forduljon az EGT-n belüli helyi adatvédelmi hatóságához.

## 8. Felügyeleti hatóság kapcsolattartási adatai és panasztétel

Amennyiben panaszt kíván tenni azzal kapcsolatban, ahogyan a Stanley Black & Decker az Ön Személyes adatait kezeli, forduljon hozzánk az [Adatvédelmi webes űrlap \(onetrust.com\)](#) segítségével vagy a [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) címen, vagy, amennyiben van ilyen, forduljon az Ön országáért vagy régiójáért felelős Stanley Black & Decker adatvédelmi tisztviselőhöz [itt](#). Ha úgy véli, hogy megsértettük a Személyes adataival kapcsolatos valamelyik jogát, akkor az országa vagy régiója felügyeleti hatóságánál vagy más szabályozó hatóságánál tehet panaszt. Az EGT felügyeleti hatóságainak listája [itt](#) áll rendelkezésre.

## 9. Biztonság

Szervezetünk észszerű szervezeti, technikai és adminisztratív intézkedéseket alkalmaz a Személyes adatok védelmére. Sajnos egyetlen adatátviteli vagy adattároló rendszer biztonsága sem garantálható teljes mértékben. Ha oka van azt feltételezni, hogy a velünk folytatott interakció többé nem biztonságos, kérjük, haladéktalanul értesítsen minket az alábbi „*Kapcsolatfelvétel*” részben megadott elérhetőségeken.

A Stanley Black & Decker ezennel kizár minden felelősséget az Alkalmazandó jog által megengedett legnagyobb mértékben, saját maga, valamint társult vállalatai és alvállalkozói tekintetében az SBD által az Ön jelentkezésével kapcsolatban gyűjtött minden olyan Személyes adatért, amely elveszik, visszaélnék vele, jogellenesen hozzáférnek, közlésre kerül, megváltozik vagy megsemmisül, illetve nem jut el időben a Karrieroldalunkra.

## 10. Automatizált feldolgozás

Automatizált eszközöket használhatunk az állásjelentkezések feldolgozásához és értékeléséhez. Ezek az eszközök összetett algoritmusokat és gépi tanulási technológiát használnak a következő műveletekhez.

- **Minimális követelmények.** Automatizált eszközöket használunk annak megállapítására, hogy az Ön által megadott adatok alapján megfelel-e a pozícióra vonatkozó minimális követelményeknek. Ha például a munka hároméves szoftverfejlesztői tapasztalatot igényel, ezek az eszközök elemzik a Karrieroldalon keresztül beküldött űrlapokon bejelölt választásait és/vagy a jelentkezésével kapcsolatban összegyűjtött szavakat és szövegmintákat annak eldöntéséhez, hogy az adott tapasztalata megvan-e vagy sem.
- **Megfelelőségi rangsor az állásra.** Automatizált eszközöket használunk arra, hogy százalékos értéket rendeljünk a jelentkezéséhez, amely azt mutatja, hogy mennyire nagy az átfedés az Ön jelentkezése és a megcélzott pozíció követelményei között. E százalékos arány meghatározásakor eszközeink több tényezőre is támaszkodhatnak, amelyek állásonként eltérőek lehetnek. Például bizonyos állások esetében a konkrét gyakorlati tapasztalat fontosabb lehet, mint a képesítések, más esetekben pedig fordítva. Az elemzés alapján automatizált eszközeink áttekintést nyújthatnak a Stanley Black & Decker munkavállalóinak azokról a jelöltekről, akik potenciálisan alkalmasak az adott pozíció betöltésére. Ezt követően a Stanley Black & Decker munkavállalója értékeli ezeket az ajánlásokat, és szokásos folyamatainkat követve kapcsolatba lép a jelöltekkel, és interjúzik velük.



## **11. Az állásjelentkezésre Alkalmazandó jog**

A Jelentkezési anyag lehetővé teszi, hogy világszerte jelentkezzen állásokra a Stanley Black & Decker központosított globális toborzási funkciójának köszönhetően. Ezt a Karrieroldalt az Amerikai Egyesült Államokból működtetjük. Ennek megfelelően a Karrieroldalon megadott Személyes adatokat az Amerikai Egyesült Államokban gyűjtjük, és az Amerikai Egyesült Államok jogszabályai vonatkoznak rájuk. Ha az Ön Személyes adatait potenciális munkáltatói minőségében megosztjuk egy másik országban található társult vállalattal, a társult vállalat az Ön Személyes adatait a jelen Nyilatkozatnak megfelelően fogja kezelni. Minden felvétellel vagy egyéb, foglalkoztatással kapcsolatos döntéssel a felvételt intéző partnernek kell meghoznia annak az országnak a jogszabályaival összhangban, ahol az állás helyszíne van.

## **12. A gyermekekről**

A Karrieroldal olyan személyek számára készült, akik betöltötték 18. életévüket, és nem céloz 18 év alatti gyermekeket. Ezért tudatosan nem gyűjtünk Személyes adatokat 18 év alatti személyektől. Ha tudomásunkra jut, hogy véletlenül 18 év alatti személy Személyes adatait gyűjtöttük be, lépéseket teszünk annak érdekében, hogy ezeket az adatokat a lehető leghamarabb töröljük a nyilvántartásunkból.

## **13. A Nyilatkozat módosításai**

A jelen Nyilatkozatot bármikor módosíthatjuk. Amikor ezt megtesszük, frissítjük a fenti „Utolsó módosítás” szerinti dátumot, hogy jelezzük, mikor lépnek érvénybe ezek a módosítások. A Jelentkezési anyag révén gyűjtött minden adatra az adatok gyűjtésekor hatályos Nyilatkozat érvényes.

## **14. Kapcsolatfelvétel**

Ha kérdése, kérése vagy panasza van, kérjük, forduljon hozzánk az [Adatvédelmi webes űrlap \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) kitöltésével, vagy e-mailben a [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) címen.

Az EGT-beli jelöltek esetében az az SBD-szervezet, amelyhez Ön állásért folyamodott, az Ön Személyes adatainak adatkezelője, és a kérdések, kérések vagy panaszok a fenti e-mail-címre küldhetők.

Mivel az e-mail-es kommunikáció nem minden esetben biztonságos, kérjük, soha ne adja meg érzékeny adatait az e-mailjeiben.

## **Kaliforniai lakosokra vonatkozó további információk**

A jelen Adatvédelmi nyilatkozat ismerteti azokat a Személyes adatokat, amelyeket a kaliforniai lakosokról a Jelentkezési anyaggal és a Karrieroldalunk használatával kapcsolatban gyűjtünk vagy kezelünk, illetve azt, hogy hogyan használjuk, osztjuk meg és védjük ezeket a Személyes adatokat, és hogy milyen jogokkal rendelkezik Ön az általunk gyűjtött vagy feldolgozott Személyes adataival kapcsolatban.

### **Az általunk gyűjtött és megosztott Személyes adatok köre és célja**

Az elmúlt 12 hónapban az alábbi Személyes adatokat gyűjtöttük és/vagy osztottuk meg a látogatókról, amikor kapcsolatba léptek Karrieroldalunkkal, a fentiekben részletesen leírtak szerint, a következő szakaszokban:

- Az Öntől gyűjtött vagy kapott adatok;
- Cookie-k és más internetes technológiai megoldások használatával gyűjtött adatok; és
- Egyéb forrásokból gyűjtött adatok.

Az elmúlt 12 hónapban a fenti adatokat a harmadik felek fentebb, a következő szakaszokban tárgyalt kategóriáival osztottuk meg:

- Szolgáltatásnyújtásunk érdekében megosztott adatok;
- A szolgáltatóinkkal megosztott adatok;
- Üzleti tranzakciókkal kapcsolatban közölt adatok;
- Harmadik felekkel a termékeik vagy szolgáltatásaik forgalomba hozatala érdekében megosztott adatok; és
- Saját magunk és mások védelme érdekében közölt adatok.

Személyes adatait a fenti, „Az adatok felhasználása” című részben meghatározott különböző célokra használjuk fel.

Kalifornia állam törvénye a fogyasztók személyes adatainak védelméről (Shine the Light): Kalifornia állam Polgári Törvénykönyvének 1798.83 szakasza alapján évente tájékoztatást kérhet arról, hogy Személyes adatait milyen harmadik felekkel közölték a közvetlen marketingre való felhasználás céljával. Nem osztunk meg Személyes adatokat harmadik felekkel közvetlen marketingcélokra.

### **Az általunk gyűjtött és megosztott érzékeny Személyes adatok köre és célja**

Az elmúlt 12 hónapban az alábbi (a CPRA meghatározása szerinti) érzékeny Személyes adatokat gyűjtöttük be és/vagy közöltünk a jelöltekről, amikor a Jelentkezési anyagot benyújtották,

- Rasz;
- Vallás;
- Etnikai hovatartozás;
- Állampolgárság vagy nemzeti származás;
- Szexuális élet vagy gyakorlat, illetve szexuális irányultság;
- Orvosi vagy egészségügyi adatok (beleértve a fogyatékoságot);
- Genetikai vagy biometrikus adatok;

- Biometrikus sablonok;
- Politikai vagy filozófiai meggyőződések;
- Politikai párttagság vagy szakszervezeti tagság;
- Pénzügyi és bankszámlaadatok; és
- Pontos helymeghatározási adatok.

Ezeket az érzékeny Személyes adatokat felhasználhatjuk arra, hogy szolgáltatásokat nyújtsunk az üzleti tevékenységünk számára, az Ön által kért szolgáltatásokat nyújtsuk, illetve biztosítsuk az üzleti tevékenységünk, az infrastruktúránk és a velünk kapcsolatba kerülő személyek biztonságát és integritását. Ez korlátozás nélkül magában foglalja a jelentkezésének átvételét és feldolgozását, az Ön alkalmasságának ellenőrzését a megpályázott pozíció(k)ra, a háttérellenőrzések elvégzését, a sokszínűség elemzését és figyelését, az állásajánlat megtételét (saját döntésünk alapján), az adminisztratív funkciók ellátását, a jogszabályok és jogi eljárások betartását, a kormányzati vagy szabályozó hatóságoktól érkező kérések teljesítését, valamint a jogi követelések érvényesítését vagy védelmét.

### **Az Ön jogai kaliforniai lakosként**

A kaliforniai jogszabályok értelmében a Kaliforniában lakó jelentkezők különleges jogokkal rendelkeznek a Személyes adataikat illetően. E jogokra bizonyos kivételek vonatkoznak, amelyeket az alábbiakban ismertetünk. Szükség esetén a legtöbb kérésre 45 napon belül válaszolunk, kivéve, ha ésszerűen szükséges a válaszadási idő meghosszabbítása.

#### A pontatlan adatok helyesbítéséhez való jog

Önnek joga van kérni, hogy helyesbítsünk minden Önnel kapcsolatos pontatlan Személyes adatot, figyelembe véve a Személyes adatok jellegét és feldolgozásuk célját. Ilyen kérés esetén üzletileg ésszerű erőfeszítéseket teszünk a pontatlan Személyes adatok helyesbítésére.

#### Az információk közléséhez fűződő jog

Jogában áll kérni, hogy közöljük az Önről gyűjtött konkrét Személyes adatokat. Ilyenek például:

- Az SBD által az elmúlt 12 hónapban Önről gyűjtött Személyes adatok kategóriái.
- Az SBD által az elmúlt 12 hónapban Önről gyűjtött Személyes adatok forrásának kategóriái.
- Az SBD üzleti vagy kereskedelmi célja az adott Személyes adatok gyűjtésére.
- Azon harmadik felek kategóriái, akikkel az SBD megosztja ezeket a Személyes adatokat.
- Az SBD által Önről gyűjtött konkrét Személyes adatok.
- Ha az SBD üzleti célból harmadik féllel közölte az Ön Személyes adatait, akkor azon Személyes adatok típusainak listája, amelyeket a címzettek minden kategóriája megkapott.

#### Az Ön érzékeny Személyes adatai felhasználásának korlátozásához való jog

Ön bármikor utasíthat minket arra, hogy az Ön érzékeny Személyes adatainak felhasználását a szolgáltatások nyújtásához szükséges mértékre (azaz az Ön jelentkezésének elbírálására) korlátozzuk. Abban az esetben, ha ilyen kérést nyújt be, az Ön hozzájárulása nélkül más módon nem dolgozzuk fel, nem osztjuk meg és nem használjuk fel az érzékeny Személyes adatait.

### A Személyes adatok értékesítésének vagy megosztásának lemondásához való jog

Önnek joga van lemondani a Személyes adatainak a kontextuson átívelő reklámozás céljából történő értékesítéséről vagy megosztásáról.

Mi nem adjuk el és nem osztjuk meg az Ön Személyes adatait, ezért nem biztosítunk semmilyen mechanizmust e lemondási jog gyakorlására.

### A megkülönböztetésmentességhez való jog

Önnek joga van ahhoz, hogy ne érje hátrányos megkülönböztetés a fent leírt kaliforniai adatvédelmi jogainak gyakorlása miatt.

### Személyes adatok törléséhez való jog

Bizonyos kivételektől eltekintve jogában áll kérni, hogy töröljük az Önnel kapcsolatban gyűjtött és őrzött Személyes adatait. A Személyes adatai törlésére vonatkozó ellenőrzött kérelem beérkezését követően ezt megtesszük, kivéve, ha a jogszabály ettől eltérően rendelkezik.

### **A jelen jogok gyakorlása**

A következő linkre kattintva küldheti el nekünk a Személyes adatok közzétételére vagy törlésére vonatkozó, igazolható fogyasztói kérését: [Adatvédelmi webes űrlap \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com).

Másik megoldásként felhívhat minket a +1 (888) 997-6648-as telefonszámon, vagy kapcsolatba léphet velünk a fenti „Kapcsolatfelvétel” című részben megadott elérhetőségeken.

A Személyes adatok védelme és az adatok biztonsága érdekében ellenőrizzük a fogyasztói kéréseket. Az Ön által megadott további adatokat kizárólag a személyazonosság ellenőrzésére használjuk fel, semmilyen más célra nem.

Lehetősége van arra, hogy meghatalmazott ügynököt jelöljön ki, aki kérelmeket nyújt be az Ön nevében. Írásos engedélyt kell adnia a meghatalmazott ügynöknek, hogy az Ön nevében benyújtsa a kérelmet, és kérhetjük, hogy közvetlenül nálunk igazolja az Ön személyazonosságát. Másik megoldásként a Hagyatéki törvénykönyv 4000–4465. szakasza szerinti meghatalmazással rendelkező ügynök is nyújthat be kérelmet az Ön nevében.

### **Megbízott ügynökök**

Ha egy kaliforniai lakos nevében, megbízott ügynökként szeretne kérelmet benyújtani, a fent említett beküldési módokon teheti ezt meg. Ellenőrzési folyamatunk részeként adott esetben megkérhetjük, hogy bizonyítsa, valóban megbízott ügynök. Ezenfelül felkérhetjük azt a személyt, akinek a nevében a kérelmet benyújtja, hogy igazolja személyazonosságát vagy engedélyét a kérelem benyújtására.