

Stanley Black & Decker, Inc.
Privacykennisgeving voor kandidaten

Laatst bijgewerkt: september 2022

Stanley Black & Decker, Inc., samen met de bijbehorende gelieerde entiteiten, inclusief het bedrijf waarbij u solliciteert naar een baan (gezamenlijk, "Stanley Black & Decker", "SBD" "ons", "onze", "wij"), waardeert uw vertrouwen en zet zich in voor verantwoord beheer, gebruik en bescherming van Persoonlijke informatie. Deze privacykennisgeving voor kandidaten ("**Kennisgeving**") beschrijft onze praktijken met betrekking tot de verzameling, het gebruik en de bekendmaking van Persoonlijke informatie die wordt verzameld tijdens een sollicitatieprocedure voor een baan of stage (online of offline) of via het gedeelte Carrière van onze website (te vinden op [Careers | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](#)) ("**Carrièresite**") (gezamenlijk het "**Sollicitatiemateriaal**"). Persoonlijke informatie die wordt verstrekt op andere websites van Stanley Black & Decker of via het gebruik van onze producten en diensten wordt gebruikt in overeenstemming met het algemene online [wereldwijde privacybeleid](#) van Stanley Black & Decker. Deze Kennisgeving is niet van toepassing op websites, diensten of toepassingen van derden.

1. Persoonlijke informatie die wij verzamelen

Wij verzamelen Persoonlijke informatie van u in verband met uw sollicitatie. In het kader van deze Kennisgeving staat "Persoonlijke informatie" voor informatie met betrekking tot een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon, met inbegrip van persoonlijke informatie of persoonsgegevens zoals gedefinieerd in de toepasselijke wet- en regelgeving inzake privacy of gegevensbescherming ("**Toepasselijke wetgeving**").

Persoonlijke informatie die wij gebruiken tijdens de sollicitatie- en wervingsprocedure kan het volgende omvatten:

Van u verzamelde of ontvangen gegevens

- **Contactgegevens:** naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en overige contactgegevens;
- **Toepassingsmaterialen:** cv en sollicitatiebrief;
- **Nationale identificatiemiddelen:** BSN-nummer, nationaal identificatienummer, overheidsidentificatienummer of soortgelijke nationale identificatiemiddelen;
- **Ervaring:** eerdere werk-, praktijk- en andere relevante ervaring;
- **Opleiding:** onderwijs, met inbegrip van niveau, soort, vakgebied, graden, diploma's en certificaten, en instellingen;
- **Positie van belang:** functies, rollen en mogelijkheden waarvoor u belangstelling hebt, en, indien van toepassing, de aangeboden functie;
- **Vaardigheden:** vaardigheden, talen en andere bekwaamheden;
- **Certificering:** professionele en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en certificeringen in bezit;
- **Referentiedetails:** informatie die u verstrekt met betrekking tot referenties;
- **Gegevens van online account:** gebruikersnaam en wachtwoord voor toegang tot de Carrièresite en identificatiegegevens van de sollicitatie
- **Apparaatgegevens:** automatisch verzamelde gegevens over het type apparaat waarop de Carrièresite wordt geopend en gebruikt, de naam en versie van het besturingssysteem van het apparaat dat wordt gebruikt om toegang te krijgen tot de Carrièresite, de fabrikant van het apparaat, de versie van de applicatie die op uw apparaat is geopend, de ID van het apparaat, het IP-adres en geolocatiegegevens.

- **Gegevens van het sollicitatiegesprek en telefonische screenings;**
- **Demografische gegevens;**
- **Communicatievoorkeuren:** gewenste communicatiemethode en taal;
- **Monitoring op locatie:** elektronische bewaking van onze kantoren en andere werkplaatsfaciliteiten (beelden en video), overeenkomstig de Toepasselijke wetgeving en het interne beleid, zoals bewaking van interne en externe toegangspunten en gemeenschappelijke ruimten;
- **Evenementinformatie:** dieetbepalingen, reis- en verblijfsgegevens, door de overheid afgegeven identificatie om toegang te krijgen tot een van onze fysieke gebouwen en andere details die specifiek zijn voor een bepaald wervingsgesprek, een vergadering of een ander evenement;
- **Werkautorisatie:** status van uw werkvergunning en relevante visa-gegevens en overige immigratiegegevens; en
- **Overige gegevens:** alle andere gegevens die u anderszins verkiest aan ons te verstrekken (bijvoorbeeld werkvoorkeuren, bereidheid om te verhuizen, huidig salaris, gewenst salaris, awards of professionele lidmaatschappen).

Wij kunnen u ook vragen om gegevens te verstrekken die als gevoelige informatie kunnen worden behandeld, zoals ras/etnische afkomst, geslacht en handicap van onze sollicitanten ("Diversiteitsinformatie"), voor het monitoren van gelijke kansen, of informatie over uw strafblad ("Strafblad"). Wij zullen dit alleen doen wanneer dit is toegestaan door de Toepasselijke wetgeving en zullen alle toepasselijke verwerkingsbeperkingen in verband met de verwerking van dergelijke gegevens in acht nemen. Indien van toepassing verkrijgen wij uitdrukkelijke toestemming wanneer gevoelige persoonlijke informatie van u wordt verwerkt in verband met uw sollicitatie. Anders vragen wij u geen gegevens in te dienen die volgens de Toepasselijke wetgeving als gevoelige informatie kan worden aangemerkt, behalve wanneer dergelijke informatie wettelijk verplicht is.

Afhankelijk van de Toepasselijke wetgeving kan gevoelige informatie het volgende omvatten: ras, godsdienst, etniciteit, nationaliteit of nationale afkomst, leeftijd, geslachtsidentiteit, seksleven of seksuele geaardheid, burgerlijke staat, medische of gezondheidsinformatie (inclusief invaliditeitsstatus), genetische of biometrische informatie, biometrische sjablonen, politieke of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, veteranenstatus, achtergrondonderzoeksinformatie, gerechtelijke gegevens zoals strafregisters of informatie over andere gerechtelijke of administratieve procedures, financiële gegevens en gegevens over bankrekeningen, persoonlijke identificatiegegevens of informatie over exacte plaatsbepaling.

Informatie die wordt verzameld met behulp van cookies en andere webtechnologieën

Samen met onze dienstverleners kunnen wij op de Carrièresite gebruikmaken van "cookies" en soortgelijke technologieën om bepaalde gegevens te verzamelen. Raadpleeg ons [Beleid inzake cookies en vergelijkbare technologieën](#) voor meer informatie.

Informatie verzameld uit andere bronnen

In de loop van de beoordeling van uw sollicitatiemateriaal kunnen wij gegevens over u verkrijgen uit andere bronnen, voor zover toegestaan door de Toepasselijke wetgeving. Deze gegevens kunnen het volgende omvatten:

- **Referenties:** gegevens over ervaring, opleiding, vaardigheden en andere informatie in referentiebrieven of op andere wijze verkregen van referenties;

- **Onderwijsdossiers:** transcripties, diploma's en aanwezigheidsbrieven, verificatie of iets dergelijks van onderwijsinstellingen die u hebt doorlopen;
- **Licentie-/certificatieorganisaties:** registraties bij professionele licentieorganisaties;
- **Strafbladregisters:** gegevens over strafbladen, indien toegestaan door de Toepasselijke wetgeving;
- **Immigratiestatus:** gegevens over de immigratiestatus van de bevoegde plaatselijke instanties;
- **Kredietrapporten:** rapporten over uw kredietverleden en eventuele faillissementen, van lokale kredietbureaus, indien van toepassing en waar toegestaan door de Toepasselijke wetgeving;
- **Informatie verkregen uit antecedentenonderzoek, indien toegestaan door de Toepasselijke wetgeving; en**
- **Gegevens van sociale media:** gegevens van uw sociale media-accounts, zoals LinkedIn.

Wij kunnen de Persoonlijke informatie die wij via verschillende bronnen ontvangen combineren met Persoonlijke informatie die wij van u verzamelen en deze gebruiken zoals beschreven in deze Kennisgeving.

2. Gebruik van gegevens

De gegevens die u op de Carrièresite verstrekt, zullen worden gebruikt voor de wereldwijde werving van personeel, beheer en planning van Stanley Black & Decker, zoals toegestaan door de Toepasselijke wetgeving. De doeleinden van ons gebruik van uw Persoonlijke informatie omvatten:

- **Beoordeling van de sollicitatie:** met inbegrip van de beoordeling van de geschiktheid van een kandidaat voor de beoogde functies en mogelijkheden;
- **Sollicitatieprocedure en werving:** waaronder het vergemakkelijken van de toegang tot de Carrièresite, de indiening, verzending en efficiënte verwerking van sollicitaties, en sollicitatiegesprekken en wervingsevenementen, met inbegrip van alle daarmee verband houdende reizen en maaltijden;
- **Communicatie en updates verstrekken:** omvat het beantwoorden van uw vragen, het communiceren met u over uw sollicitatie, en het sturen van informatie over de Carrièresite en wijzigingen in onze voorwaarden en het beleid;
- **Referenties controleren:** inclusief het contacteren van referenties voor aanvullende informatie over de geschiktheid van de kandidaat;
- **Verificaties van sollicitaties en achtergrondcontroles:** omvat het uitvoeren van verificaties en achtergrondcontroles, overeenkomstig de Toepasselijke wetgeving. Dit kan inhouden dat strafrechtelijke antecedenten worden nagehouden, contact wordt opgenomen met referenties en de juistheid van sollicitatiegegevens, zoals opleiding, ervaring, werkvergunning en kwalificaties, wordt bevestigd;
- **Onboardingactiviteiten:** inclusief de opname van Persoonlijke informatie in ons personeelssysteem en het gebruik hiervan voor het beheer van het proces van de nieuwe indienstneming. Dergelijke informatie kan deel gaan uitmaken van uw werknemersdossier en voor andere arbeidsgerelateerde doeleinden worden gebruikt indien wij u in dienst nemen;
- **Diversiteit en saamhorigheid:** dergelijk gebruik kan het bewaken en bevorderen van gelijke kansen in aanwervingsprocedures omvatten, overeenkomstig de Toepasselijke wetgeving;
- **Naleving van wettelijke voorschriften:** met inbegrip van de naleving van wettelijke en andere vereisten die van toepassing zijn op onze activiteiten in alle landen waarin wij actief

zijn; het uitvoeren van audits en onderzoeken, fusies en overnames, voor financiële, boekhoudkundige, verzekerings- en geschillenbeslechtingdoeleinden;

- **Verbetering van wervingsprocessen:** onder andere het identificeren van mogelijkheden en het doorvoeren van wijzigingen om onze wervingsprocessen effectiever, efficiënter en aantrekkelijker te maken, onder meer door middel van analyses en geaggregeerde rapportage;
- **Algemene bedrijfsvoering:** met inbegrip van het uitvoeren van interne bedrijfsactiviteiten. Dit kan het volgende omvatten: het uitvoeren van interne trainingen, het controleren op en voorkomen van fraude, veiligheid en beveiliging, het beschermen van onze wettelijke rechten, het waarborgen van onze privacy en veiligheid, het beschermen van onze eigendommen en/of die van onze gelieerde entiteiten, van u of van anderen, het opsporen en voorkomen van cyberaanvallen, het beheren van fusies, overnames, verkopen, reorganisaties, joint ventures, toewijzingen, overdrachten of afstotingen en de integratie met de koper.
- **Toekomstige werving:** voor zover toegestaan door de Toepasselijke wetgeving, omvat dit het verzamelen en opslaan van Persoonlijke informatie om de kandidaat in aanmerking te laten komen voor toekomstige mogelijkheden.
- **Om onze legitieme zakelijke belangen en wettelijke rechten te beschermen overeenkomstig de Toepasselijke wetgeving.**

Rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonlijke informatie - EER

Bij het verzamelen en verwerken van de Persoonlijke informatie van personen die woonachtig zijn in de Europese Economische Ruimte ("EER") en andere rechtsgebieden waar een wettelijke basis noodzakelijk is voor de verwerking van uw gegevens, hangt de wettelijke basis waarop wij ons baseren voor het verzamelen en gebruiken van de Persoonlijke informatie die in dit deel van de Kennisgeving wordt beschreven af van de Persoonlijke informatie die wij verzamelen en de specifieke context waarin wij deze verzamelen. De rechtsgrondslagen voor onze verwerking van uw Persoonlijke informatie zijn als volgt:

- Contract: wij moeten met u onderhandelen en een arbeidsovereenkomst sluiten.
- Toestemming: u hebt ons daarvoor uw uitdrukkelijke toestemming gegeven, met name wanneer wij uw gevoelige gegevens of toekomstige wervingen verwerken.
- Gewettigd belang: de verwerking is in ons legitiem belang en wordt niet tenietgedaan door uw rechten, zoals:
 - Het vinden van de beste kandidaat voor een bepaalde positie;
 - Het verwerken van uw Persoonlijke informatie om effectief te communiceren met u en te reageren op uw verzoeken;
 - Het uitvoeren van bedrijfsactiviteiten, waaronder het geven van interne trainingen, het bewaken van de veiligheid en beveiliging, het beschermen van onze wettelijke rechten, het beschermen van onze eigendommen en/of die van onze gelieerde entiteiten, u of anderen, het opsporen en voorkomen van fraude of cyberaanvallen; of
 - Het bieden van de beste gebruikerservaring en functionaliteit voor onze Carrièresite;
- Om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen en de toepasselijke wet- en regelgeving.

- **Vitaal belang:** wij verwerken uw Persoonlijke informatie ter bescherming van vitale belangen met het oog op het opsporen en voorkomen van frauduleuze of illegale activiteiten die van invloed zijn op een vitaal belang van een persoon of op de openbare veiligheid.

Los van de hierboven vermelde rechtsgrondslagen kunnen wij uw Persoonlijke informatie verwerken voor zover u ons daarvoor toestemming geeft, in de relevante rechtsgebieden waar de Toepasselijke wetgeving in een dergelijke toestemming voorziet. Afhankelijk van de Toepasselijke wetgeving in uw rechtsgebied kunnen wij uw Persoonlijke informatie dus verwerken op basis van verschillende rechtsgrondslagen zoals toegestaan door de Toepasselijke wetgeving en zoals hierboven uiteengezet, of wij kunnen ons baseren op toestemming, waar toegestaan door de Toepasselijke wetgeving. Wanneer de verzameling of verwerking op uw toestemming is gebaseerd, kunt u uw toestemming te allen tijde intrekken voor zover dit door de Toepasselijke wetgeving is toegestaan.

Toekomstige werving

Met uw toestemming kan de Persoonlijke informatie die we over u verzamelen worden toegevoegd aan de internationale kandidatendatabase van Stanley Black & Decker en kan deze worden bewaard en gebruikt om u in aanmerking te laten komen voor andere vacatures bij Stanley Black & Decker en de gelieerde entiteiten buiten de vacature(s) waarvoor u solliciteert. Als u niet wilt dat wij dit doen, neem dan contact met ons op via het adres in het gedeelte "*Contact*" hieronder.

Het verstrekken van Persoonlijke informatie aan ons tijdens de sollicitatie- en wervingsprocedure gebeurt op vrijwillige basis. Als u echter niet voldoende informatie verstrekt, is het mogelijk dat Stanley Black & Decker uw sollicitatie niet in behandeling kan nemen.

3. Informatie die wij delen met derden

Stanley Black & Decker is een wereldwijd bedrijf met activiteiten in meer dan 60 landen en kan Persoonlijke informatie delen met gelieerde entiteiten die betrokken zijn bij de evaluatie van kandidaten voor een bepaalde functie over de hele wereld. Stanley Black & Decker, Inc. blijft verantwoordelijk voor Persoonlijke informatie die wordt gedeeld met gelieerde entiteiten. U kunt de lijst en de locatie van onze gelieerde entiteiten [hier](#) raadplegen. In dergelijke gevallen beperken wij de toegang tot Persoonlijke informatie tot personeel met een zakelijke noodzaak om de informatie te kennen voor de doeleinden die in deze Kennisgeving worden beschreven, inclusief personeel van de afdelingen Werving, Human Resources en Informatietechnologie, en de afdeling die verantwoordelijk is voor de functie waarvoor u solliciteert.

Naast het delen van informatie met onze gelieerde entiteiten, kunnen wij uw Persoonlijke informatie ook delen op de manieren die hieronder worden beschreven:

Informatie die wordt gedeeld om onze diensten te verlenen

Wij kunnen uw Persoonlijke informatie delen voor zover dit noodzakelijk is om het sollicitatiemateriaal te verstrekken. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, het bijwerken, beveiligen en het oplossen van problemen, alsmede het verlenen van ondersteuning.

Informatie die wordt gedeeld met onze dienstverleners

Wij kunnen een beroep doen op externe dienstverleners om met ons samen te werken bij de administratie en ondersteuning van onze activiteiten. Deze externe dienstverleners hebben alleen toegang tot uw Persoonlijke informatie om namens ons diensten te verlenen. Voorbeelden hiervan zijn het hosten van onze webservers, het analyseren van gegevens, het verlenen van bijstand bij marketing, het verwerken van creditcardbetalingen en het verlenen van klantenservice. Deze bedrijven en personen kunnen gevestigd zijn in een land waarvan de wetgeving inzake gegevensbescherming verschilt van die van uw land, en zij zullen toegang hebben tot uw Persoonlijke informatie voor zover dat nodig is om hun taken uit te voeren, maar zij mogen die Persoonlijke informatie niet delen met een andere derde partij of die gegevens voor een ander doel gebruiken.

Informatie die openbaar wordt gemaakt in verband met zakelijke transacties

We kunnen uw Persoonlijke informatie onthullen aan een derde partij in het geval van reorganisatie, fusie, verkoop, gemeenschappelijke onderneming, opdracht, overdracht of andere beschikking van een volledig of gedeeltelijk deel van enig deel van ons bedrijf, activa of voorraad, waaronder in verband met faillissement of vergelijkbare procedures.

Informatie die met derden wordt gedeeld om hun producten of diensten op de markt te brengen

Indien u zich niet heeft afgemeld voor deze openbaarmakingen, kunnen wij uw Persoonlijke informatie bekendmaken aan derden om hun producten of diensten aan u te verkopen.

Openbaar gemaakte informatie voor onze bescherming en de bescherming van anderen

Wij kunnen uw Persoonlijke informatie bekendmaken indien wij daartoe wettelijk verplicht zijn, naar aanleiding van een verzoek van een overheidsinstantie, of indien wij te goeder trouw van mening zijn – na afweging van uw privacybelangen en andere factoren – dat een dergelijke actie noodzakelijk is om:

- 1) Te voldoen aan wettelijke vereisten of aan juridische processen (inclusief dagvaardingen);
- 2) Onze gebruiksvoorwaarden en andere overeenkomsten te handhaven of toe te passen;
- 3) Onze eigendomsrechten, rechten en veiligheid of eigendom, rechten en veiligheid van derden, aan ons gelieerde entiteiten, of het publiek in het algemeen te beschermen; of
- 4) Alle activiteiten te stoppen die wij illegaal, onethisch of wettelijk vervolgbaar achten.

Informatie die op samengevoegde of anonieme wijze openbaar wordt gemaakt

Wij delen ook samengevoegde of geanonimiseerde informatie over sollicitanten met onze partners en andere derde partijen. Dergelijke informatie wordt echter niet als Persoonlijke informatie beschouwd omdat deze anoniem is gemaakt en zodanig is samengevoegd dat deze redelijkerwijs niet tot een individu kan worden herleid.

Informatie die aan anderen openbaar wordt gemaakt overeenkomstig uw voorkeuren

Wij kunnen dergelijke Persoonlijke informatie aan derden bekendmaken indien u daarmee instemt.

4. Overdracht van gegevens

Het openbaar maken van uw Persoonlijke informatie kan inhouden dat Persoonlijke informatie wordt doorgegeven aan andere landen buiten uw rechtsgebied, waaronder de Verenigde Staten of een ander land waar wij of onze dienstverleners actief zijn. Verschillende landen eisen dat organisaties speciale beschermingsmaatregelen nemen wanneer informatie grensoverschrijdend wordt uitgewisseld. SBD komt deze verplichtingen na en heeft procedures tussen bedrijven ingevoerd om aan deze eisen te voldoen. Met betrekking tot overdrachten vanuit de EER naar andere landen hebben we adequate maatregelen ingevoerd, zoals standaard contractuele clausules aangenomen door de Europese Commissie om uw informatie te beschermen. Werknemers in de EER kunnen een kopie van deze maatregelen verkrijgen door contact op te nemen met PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Als u zich in een land buiten de EER bevindt, kan SBD uw gegevens bovendien overdragen aan landen met een wetgeving inzake gegevensbescherming die niet hetzelfde niveau van beveiliging en dezelfde normen heeft als uw plaatselijke regelgeving. In dergelijke gevallen zal SBD de overdrachten uitvoeren in overeenstemming met de vereisten van het toepasselijke recht om de beveiliging, vertrouwelijkheid en rechtmatigheid van de gegevensverwerking te waarborgen.

5. Bewaring van gegevens

Wij zullen Persoonlijke informatie slechts bewaren gedurende de periode die nodig is om de in deze Kennisgeving uiteengezette doeleinden te vervullen, tenzij een langere bewaartermijn wettelijk is vereist of toegestaan, om te voldoen aan wettelijke vereisten, of als een langere bewaartermijn noodzakelijk is om onszelf te beschermen tegen wettelijke claims. De gebruikte criteria voor het

vaststellen van onze bewaartermijn zijn als volgt: (i) de duur van de aanvraagprocedure; (ii) de duur van onze lopende relatie met u; (iii) de wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn; (iv) toepasselijke verjaringstermijnen, rechtszaken of reglementaire onderzoeken.

Wij kunnen Persoonlijke informatie van inactieve accounts uit onze database verwijderen, behoudens toepasselijke wettelijke of reglementaire verplichtingen. Bovendien kan Stanley Black & Decker op elk gewenst moment en zonder opgave van reden Persoonlijke informatie over u (inclusief uw cv) uit onze database verwijderen. Zorg daarom dat u een eigen kopie bewaart van de aan ons verstrekte Persoonlijke informatie.

6. Passieve informatieverzameling: cookies en vergelijkbare technologie

Wij en onze dienstverleners gebruiken "cookies" en vergelijkbare technologieën op de Carrièresite. Raadpleeg ons [Beleid inzake cookies en vergelijkbare technologieën](#) voor meer informatie.

7. Keuzes en toegang

Afhankelijk van het land waar u woont, hebt u mogelijk bepaalde opties en rechten onder de Toepasselijke wetgeving. Het kan onder meer gaan om het recht om Persoonlijke informatie in te zien, te corrigeren, bij te werken, te schrappen, te beperken of te wissen, of bezwaar te maken tegen de verwerking van Persoonlijke informatie. Als u zich registreert op de Carrièresite, kunt u toegang krijgen tot uw Persoonlijke informatie die daarop is opgeslagen, deze bekijken en wijzigen door in te loggen op de Carrièresite en uw accountgegevens bij te werken. Als u Persoonlijke informatie wilt wijzigen die u reeds hebt ingediend voor een specifieke functie, dient u uw profiel bij te werken en uw sollicitatie voor die functie opnieuw in te dienen.

Indien u één van uw rechten wenst uit te oefenen of indien u een elektronische kopie wenst te ontvangen van uw Persoonlijke informatie om deze door te geven aan een ander bedrijf (voor zover dit recht op gegevensoverdraagbaarheid u wordt verleend door de Toepasselijke wetgeving), kunt u contact met ons opnemen via: [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](#) of PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Wij reageren op uw verzoek in overeenstemming met het toepasselijk recht. Het kan nodig zijn dat wij aanvullende Persoonlijke informatie van u vragen om uw identiteit te verifiëren en u te beschermen tegen frauduleuze verzoeken.

Wanneer wij afhankelijk zijn van uw toestemming om uw Persoonlijke informatie te verwerken, hebt u te allen tijde het recht om uw toestemming in te trekken. U kunt ons te allen tijde verzoeken om het gebruik van uw Persoonlijke informatie voor wervingsdoeleinden stop te zetten.

Houd er rekening mee dat bepaalde Persoonlijke informatie kan worden vrijgesteld van dergelijke verzoeken op grond van Toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming of andere wetten en voorschriften.

Volgens de wet van Californië hebben aanvragers die ingezetenen zijn van Californië specifieke rechten met betrekking tot hun Persoonlijke informatie. Voor meer informatie raadpleegt u [onze aanvullende informatie voor inwoners van Californië](#) hieronder.

Uw rechten – inwoners van de EER, het VK en Zwitserland

Indien u zich in een EER-rechtsgebied bevindt, heeft u mogelijk de volgende rechten inzake gegevensbescherming:

- Het recht op toegang tot, aanpassing of verwijdering van de informatie die wij over u hebben. Wanneer mogelijk kunt u toegang krijgen tot uw Persoonlijke informatie, deze bijwerken of vragen deze te verwijderen, rechtstreeks via uw accountinstellingen. Als u niet in staat bent deze handelingen zelf uit te voeren, neem dan contact met ons op zodat we u kunnen helpen.
- Het recht op rectificatie. U heeft het recht om uw Persoonlijke informatie te laten corrigeren indien deze gegevens onjuist of onvolledig zijn.

- Het recht op bezwaar. U heeft het recht om bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw Persoonlijke informatie.
- Het recht op beperking. U heeft het recht te verzoeken dat wij de verwerking van uw Persoonlijke informatie in bepaalde omstandigheden beperken.
- Het recht op gegevensoverdraagbaarheid. U heeft het recht om een kopie te ontvangen van de Persoonlijke informatie die wij over u hebben in een gestructureerd, machineleesbaar en algemeen gebruikt formaat.
- Het recht om toestemming in te trekken. U heeft ook te allen tijde het recht om uw toestemming in te trekken wanneer wij ons op uw toestemming hebben gebaseerd om uw Persoonlijke informatie te verwerken.
- Het recht om een klacht in te dienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit. U heeft het recht om een klacht in te dienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit over onze verzameling en ons gebruik van uw Persoonlijke informatie. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit in de EER.

8. Contactgegevens toezichthoudende autoriteit en klachten

Mocht u een klacht willen indienen over de manier waarop Stanley Black & Decker uw Persoonlijke informatie verwerkt, dan kunt u contact met ons opnemen via ons [webformulier voor privacy \(onetrust.com\)](#) of PrivacyPolicyManager@sbdinc.com, of door [hier](#) contact op te nemen met de functionaris voor gegevensbescherming van Stanley Black & Decker die verantwoordelijk is voor uw land of regio, indien van toepassing. U kunt uw bezorgdheid uiten of een klacht indienen bij een toezichthoudende autoriteit of een andere regelgevende instantie in uw land of regio indien u van mening bent dat wij een van uw rechten met betrekking tot uw Persoonlijke informatie hebben geschonden. Een lijst met EER-gegevensbeschermingsautoriteiten is [hier](#) beschikbaar.

9. Veiligheid

Wij gebruiken redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen om Persoonlijke informatie te beschermen binnen onze organisatie. Helaas kan voor geen enkel systeem voor gegevensoverdracht of -opslag 100% veiligheid worden gegarandeerd. Als u reden heeft om aan te nemen dat uw interactie met ons niet langer veilig is, dient u ons onmiddellijk op de hoogte te stellen volgens het onderstaande gedeelte "*Neem contact met ons op*".

Stanley Black & Decker wijst hierbij, voor zover toegestaan door de Toepasselijke wetgeving, elke aansprakelijkheid af voor zichzelf en zijn gelieerde entiteiten en contractanten voor Persoonlijke informatie die door SBD is verzameld in verband met uw sollicitatie en die verloren gaan, misbruikt worden, illegaal toegankelijk zijn, onthuld, gewijzigd of vernietigd worden of niet op tijd op onze Carrière-site worden weergegeven.

10. Geautomatiseerde verwerking

Wij kunnen geautomatiseerde hulpmiddelen gebruiken om ons te helpen bij het verwerken en evalueren van sollicitaties. Deze hulpmiddelen maken gebruik van complexe algoritmen en machinaal leren om te helpen bij de volgende bewerkingen.

- **Minimumvereisten**. Wij gebruiken geautomatiseerde hulpmiddelen om te bepalen of u, op basis van de informatie die u ons heeft verstrekt, voldoet aan de minimumvereisten voor een functie. Als de baan bijvoorbeeld drie jaar ervaring als softwareontwikkelaar vereist, analyseren deze hulpmiddelen de selecties die u maakt in formulieren die u via de Carrière-site indient en/of de woorden en tekstpatronen die in verband met uw sollicitatie worden verzameld om te bepalen of dit soort ervaring al dan niet aanwezig is.

- **Rangschikking van banencombinaties.** Wij gebruiken geautomatiseerde hulpmiddelen om een percentage aan uw sollicitatie toe te kennen dat aangeeft hoe goed uw sollicitatie past bij de vereisten van de beoogde functie. Onze hulpmiddelen kunnen zich baseren op verschillende factoren bij het toekennen van deze percentages en deze kunnen per opdracht verschillen. Zo kan voor bepaalde banen specifieke praktijkervaring belangrijker zijn dan diploma's en voor andere functies juist het omgekeerde. Op basis van de analyse kunnen onze geautomatiseerde tools een werknemer van Stanley Black & Decker een overzicht geven van kandidaten die mogelijk gekwalificeerd zijn voor de betreffende functie. De werknemer van Stanley Black & Decker zal deze aanbevelingen vervolgens beoordelen en, op basis van onze standaardprocessen, contact opnemen met de kandidaten en hen interviewen.

11. Wetgeving die van toepassing is op sollicitaties

Met het sollicitatiemateriaal kunt u solliciteren naar banen over de hele wereld. Dit is een voordeel van Stanley Black & Deckers gecentraliseerde wereldwijde wervingsfunctie. Deze Carrièresite wordt beheerd vanuit de Verenigde Staten. Dienovereenkomstig wordt alle Persoonlijke informatie die u op de Carrièresite verstrekt, verzameld in de Verenigde Staten en onderworpen aan de Amerikaanse wetgeving. Indien wij uw Persoonlijke informatie delen met een gelieerde entiteit die in een ander land is gevestigd in de hoedanigheid van potentiële werkgever, zal de gelieerde entiteit uw Persoonlijke informatie behandelen in overeenstemming met deze Kennisgeving. Alle besluiten in verband met indienstneming of andere tewerkstelling zullen worden genomen door de gelieerde entiteit die de werknemer in dienst neemt, overeenkomstig de wetten van het land waar de functie zal worden uitgeoefend.

12. Over kinderen

De Carrièresite is bedoeld voor personen van 18 jaar of ouder en is niet gericht op kinderen jonger dan 18 jaar. Als zodanig verzamelen wij niet bewust Persoonlijke informatie van personen jonger dan 18 jaar. Indien wij vernemen dat wij per ongeluk Persoonlijke informatie hebben verzameld van een persoon jonger dan 18 jaar, zullen wij stappen ondernemen om dergelijke informatie zo snel mogelijk uit onze bestanden te verwijderen.

13. Wijzigingen in de kennisgeving

Wij kunnen deze kennisgeving van tijd tot tijd wijzigen. Wanneer wij dat doen, zullen wij de datum "Laatst bijgewerkt" hierboven bijwerken om aan te geven wanneer deze wijzigingen van kracht worden. Alle informatie die via het sollicitatiemateriaal wordt verzameld, valt onder de Kennisgeving die van kracht is op het moment dat dergelijke informatie wordt verzameld.

14. Neem contact met ons op

Als u vragen, verzoeken of klachten heeft, neemt u dan gerust contact met ons op door ons formulier in te vullen op [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com) of per e-mail via PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Voor kandidaten in de EER is de SBD-entiteit waar u hebt gesolliciteerd de verantwoordelijke voor de verwerking van uw Persoonlijke informatie en kunnen vragen, verzoeken of klachten worden gericht aan bovenstaand e-mailadres.

Omdat e-mailcommunicatie niet altijd veilig is, moet u geen creditcard- of andere gevoelige informatie in uw e-mails aan ons opnemen.

Aanvullende informatie voor inwoners van Californië

Deze Privacykennisgeving beschrijft de Persoonlijke informatie die wij verzamelen of verwerken over inwoners van Californië in verband met het sollicitatiemateriaal en het gebruik van onze Carrière-site, hoe wij die Persoonlijke informatie gebruiken, delen en beschermen, en wat uw rechten zijn met betrekking tot uw Persoonlijke informatie die wij verzamelen of verwerken.

Persoonlijke informatie die we verzamelen en delen en voor welk doeleinde

In de afgelopen 12 maanden hebben wij de volgende Persoonlijke informatie van bezoekers verzameld en/of gedeeld bij hun interactie met onze Carrière-site, zoals hierboven in detail beschreven in de volgende secties:

- Van u verzamelde of ontvangen gegevens;
- Informatie die wordt verzameld met behulp van cookies en andere webtechnologieën; en
- Informatie verzameld uit andere bronnen.

In de afgelopen 12 maanden hebben wij de bovenstaande informatie gedeeld met de categorieën derden die hierboven zijn besproken in de paragrafen getiteld:

- Informatie die wordt gedeeld om onze diensten te verlenen;
- Informatie die wordt gedeeld met onze dienstverleners;
- Informatie die openbaar wordt gemaakt in verband met zakelijke transacties;
- Informatie die met derden wordt gedeeld om hun producten of diensten op de markt te brengen; en
- Openbaar gemaakte informatie voor onze bescherming en de bescherming van anderen;

Wij gebruiken uw Persoonlijke informatie voor verschillende doeleinden, zoals uiteengezet in de sectie hierboven getiteld "Gebruik van Informatie"

Shine the Light: op grond van de California Civil Code, sectie 1798.83, kunt u jaarlijks informatie opvragen over de openbaarmaking van uw Persoonlijke informatie aan derden voor hun doeleinden met betrekking tot directe marketing. Wij delen geen Persoonlijke informatie met derden voor hun doeleinden met betrekking tot directe marketing.

Gevoelige Persoonlijke informatie die we verzamelen en delen, en voor welk doel

In de afgelopen 12 maanden hebben wij de volgende gevoelige Persoonlijke informatie (zoals gedefinieerd door de CPRA) van kandidaten verzameld en/of gedeeld bij het verstrekken van hun sollicitatiemateriaal,

- Ras;
- Religie;
- Etniciteit;
- Nationaliteit of nationale herkomst;
- Seksleven of -praktijken of seksuele geaardheid;
- Medische of gezondheidsinformatie (inclusief invaliditeitsstatus);
- Genetische of biometrische informatie;

- Biometrische sjablonen;
- Politieke of filosofische overtuigingen;
- Lidmaatschap van een politieke partij of vakbond;
- Financiële gegevens en bankrekeninggegevens; en
- Nauwkeurige positioneringsinformatie.

Wij kunnen deze Gevoelige Persoonlijke informatie gebruiken om diensten voor ons bedrijf uit te voeren, diensten te verlenen zoals door u gevraagd, en de veiligheid en integriteit van ons bedrijf, onze infrastructuur, en de personen met wie wij in wisselwerking staan, te waarborgen. Dit omvat, zonder beperking, het ontvangen en verwerken van uw sollicitatie, het beoordelen van uw geschiktheid voor de functie(s) waarop u solliciteert, het uitvoeren van achtergrondcontroles, het analyseren en monitoren van diversiteit, het doen van een aanbod (naar ons goedgevonden), het vervullen van administratieve functies, het voldoen aan de wet, juridische procedures of verzoeken van overheids- of regelgevende autoriteiten, en het uitoefenen of verdedigen van juridische claims.

Uw rechten als inwoner van Californië

Volgens de wet van Californië hebben kandidaten die ingezetenen zijn van Californië specifieke rechten met betrekking tot hun Persoonlijke informatie. Deze rechten zijn onderworpen aan bepaalde, hieronder beschreven uitzonderingen. Indien vereist, zullen wij op de meeste verzoeken binnen 45 dagen antwoorden, tenzij het redelijkerwijs noodzakelijk is de reactietijd te verlengen.

Recht om onjuiste informatie te corrigeren

U heeft het recht ons te verzoeken onjuiste persoonlijke informatie over u te corrigeren, rekening houdend met de aard van de persoonlijke informatie en de doeleinden van de verwerking hiervan. Na ontvangst van een dergelijk verzoek zullen wij commercieel redelijke inspanningen leveren om de onjuiste persoonlijke informatie te corrigeren.

Recht op openbaarmaking van informatie

U heeft het recht om ons te verzoeken de specifieke persoonlijke informatie die wij over u hebben verzameld, bekend te maken, zoals:

- De categorieën Persoonlijke informatie die SBD over u heeft verzameld in de afgelopen 12 maanden.
- De categorieën bronnen voor de persoonlijke informatie die SBD over u heeft verzameld in de afgelopen 12 maanden.
- SBD's zakelijke of commerciële doeleinde voor het verzamelen van die persoonlijke informatie.
- De categorieën van derden met wie SBD die Persoonlijke informatie deelt.
- De specifieke Persoonlijke informatie die SBD over u heeft verzameld.
- Indien SBD uw Persoonlijke informatie voor een zakelijk doeleinde aan een derde partij heeft verstrekt: een lijst van de soorten Persoonlijke informatie die elke categorie ontvanger heeft ontvangen.

Recht om ons gebruik van uw gevoelige Persoonlijke informatie te beperken

U kunt ons te allen tijde opdracht geven ons gebruik van uw gevoelige Persoonlijke informatie te beperken tot hetgeen noodzakelijk is om de diensten uit te voeren (de verwerking van uw aanvraag).

In het geval u een dergelijk verzoek doet, zullen wij uw Gevoelige Persoonlijke informatie niet anderszins verwerken, delen of gebruiken zonder uw toestemming.

Recht om af te zien van de verkoop of het delen van Persoonlijke informatie

U heeft het recht om af te zien van de verkoop of het delen van uw Persoonlijke informatie voor doeleinden van cross-contextuele reclame.

Wij verkopen of delen uw Persoonlijke informatie niet en bieden daarom geen mechanisme voor u om het recht op afmelding uit te oefenen.

Recht op non-discriminatie

U heeft het recht om niet te worden gediscrimineerd vanwege de uitoefening van uw privacyrechten van Californië, zoals hierboven beschreven.

Recht om Persoonlijke informatie te verwijderen

U heeft het recht om te verzoeken dat wij de Persoonlijke informatie verwijderen die wij van u hebben verzameld en bewaard, behoudens bepaalde uitzonderingen. Na ontvangst van een geverifieerd verzoek om uw Persoonlijke informatie te wissen, zullen wij dit doen, tenzij de wet anders toestaat.

Hoe u deze rechten kunt uitoefenen

U kunt een verifieerbaar consumentenverzoek tot ons richten voor openbaarmaking of verwijdering van Persoonlijke informatie door hier te klikken: [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com/privacy-web-form).

U kunt ons ook bellen op +1 (888) 997-6648 of contact met ons opnemen via de methoden die in het gedeelte "Neem contact met ons op" hierboven zijn vermeld.

Om uw privacy en de veiligheid van uw informatie te beschermen, controleren wij verzoeken van consumenten. Alle aanvullende informatie die u verstrekt, zal uitsluitend worden gebruikt om uw identiteit te verifiëren en niet voor andere doeleinden.

U kunt een geautoriseerde agent aanwijzen om namens u verzoeken in te dienen. U moet een geautoriseerde agent schriftelijk toestemming geven om namens u een aanvraag in te dienen, en wij kunnen eisen dat u uw identiteit rechtstreeks bij ons verifieert. Een andere mogelijkheid is dat een geautoriseerde agent die een volmacht heeft gekregen overeenkomstig Probate Code-secties 4000-4465 namens u een verzoek indient.

Geautoriseerde agenten

Als u een verzoek wilt indienen als geautoriseerd agent namens een ingezetene van Californië, kunt u de hierboven vermelde indieningsmethoden gebruiken. Als onderdeel van ons verificatieproces kunnen wij u vragen om, indien van toepassing, bewijs te leveren van uw status als geautoriseerd agent. Bovendien kunnen wij de persoon namens wie u het verzoek indient verzoeken zijn of haar eigen identiteit of uw toestemming om het verzoek in te dienen te verifiëren.