

Stanley Black & Decker, Inc.

إشعار خصوصية المرشح للتوظيفة

آخر تحديث: سبتمبر 2022

شركة Stanley Black & Decker Inc. جنباً إلى جنب مع الكيانات التابعة لها وتشمل الشركة التي تتقدم إليها بطلب للحصول على وظيفة (يُشار إليها إجمالاً باسم "Stanley Black & Decker" و "SBD" و "نحن" و "الخاص/الخاصة بنا")، تقدر ثقّتك فيها وتتعهد بإدارة معلوماتك الشخصية واستخدامها وحمايتها بطريقة مسؤولة. يوضح "إشعار خصوصية المرشح للتوظيفة" ("الإشعار") ممارساتنا المتعلقة بجمع واستخدام والإفصاح عن أي "معلومات شخصية" تم الحصول عليها أثناء عملية تقديم طلبات التوظيف أو التدريب الداخلي (سواء عبر الإنترنت أو دون اتصال بالإنترنت) أو من خلال قسم "الوظائف" في موقع الويب الخاص بنا (الموجود على [Careers | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](https://careers.stanleyblackanddecker.com)) ("موقع الوظائف") (يُشار إليه إجمالاً باسم "مواد طلب التوظيف"). سيتم استخدام المعلومات الشخصية المقدمة عبر مواقع الويب الأخرى لشركة Stanley Black & Decker أو من خلال استخدام منتجاتنا وخدماتنا بما يتوافق مع سياسة الخصوصية العامة الخاصة بنا عبر الإنترنت من Stanley Black & Decker. يرجى ملاحظة أن "هذا الإشعار" لا ينطبق على أي مواقع ويب أو خدمات أو تطبيقات تابعة لأطراف خارجية.

1. المعلومات الشخصية التي نجمعها

نقوم بجمع معلومات شخصية عنك تتعلق بطلب توظيفك. لأغراض "هذا الإشعار"، تعني "المعلومات الشخصية" المعلومات المتعلقة بشخص طبيعي محدد الهوية أو يمكن التعرف على هويته، بما في ذلك أي معلومات أو بيانات شخصية كما هو منصوص عليها في قوانين أو قواعد أو لوائح حماية البيانات أو الخصوصية المعمول بها ("القانون المعمول به").

قد تتضمن "المعلومات الشخصية" التي نستخدمها أثناء عملية تقديم الطلبات والتوظيف ما يلي:

المعلومات التي يتم جمعها أو استلامها منك

- **معلومات الاتصال:** الاسم والعنوان ورقم الهاتف وعنوان البريد الإلكتروني ومعلومات الاتصال الأخرى؛
- **مواد طلب التوظيف:** السيرة الذاتية، والخطاب المرفق بطلب التوظيف؛
- **المعرفات الوطنية:** رقم التأمين الاجتماعي أو رقم الهوية الوطنية أو رقم التعريف الحكومي أو المعرفات الوطنية المشابهة؛
- **الخبرة:** العمل السابق والخبرات العملية وغيرها من الخبرات ذات الصلة؛
- **التعليم:** معلومات عن التعليم الذي حصل عليه طالب الوظيفة وتشمل المستوى والنوع والتخصص والدرجات والدبلومات والشهادات والمؤسسات التعليمية؛
- **المنصب محل الاهتمام:** المناصب والوظائف والأدوار والفرص التي تهمك، والمنصب المعروض عليك، إن وجد؛
- **المهارات:** المهارات واللغات والكفاءات الأخرى؛
- **الشهادات:** التراخيص المهنية وغيرها من التراخيص المتعلقة بالعمل والتصاريح والشهادات التي تم الحصول عليها؛
- **تفاصيل المراجع:** المعلومات التي تقدمها فيما يتعلق بالمراجع؛
- **معلومات الحساب على الإنترنت:** اسم المستخدم وكلمة المرور للوصول إلى موقع الوظائف ومعرفات طلب التوظيف
- **معلومات الجهاز:** المعلومات التي تم جمعها تلقائياً فيما يتعلق بنوع الجهاز والمستخدم للوصول إلى موقع الوظائف واستخدامه، واسم نظام التشغيل وإصدار الجهاز المستخدم للوصول إلى موقع الوظائف، والشركة المصنعة للجهاز، وإصدار التطبيق الذي يتم الوصول إليه على جهازك، ومعرّف الجهاز، وعنوان IP، وبيانات تحديد الموقع الجغرافي.
- **معلومات مستمدة من المقابلات وعمليات الفرز التي تتم من خلال الهاتف؛**
- **المعلومات الديموغرافية:**
- **تفضيلات الاتصالات:** طريقة الاتصال المفضلة واللغة المراد استخدامها؛
- **المراقبة داخل مقرات العمل:** المراقبة الإلكترونية لمكاتبنا ومنشآت العمل الأخرى (الصور والفيديو)، وفقاً للقانون المعمول به والسياسات الداخلية، مثل مراقبة نقاط الدخول والخروج والمناطق المشتركة؛
- **معلومات الأحداث:** قيود النظام الغذائي، وتفاصيل السفر والإقامة، والهوية الصادرة عن الحكومة للوصول إلى أحد مبانينا الفعلية وغيرها من التفاصيل الخاصة بمقابلة أو اجتماع أو حدث التوظيف؛
- **تصريح العمل:** حالة تصريح العمل والتأشيرة ذات الصلة أو غيرها من معلومات الهجرة؛ و

- **معلومات أخرى:** أي معلومات أخرى بخلاف ما سبق تختار تقديمها إلينا (مثل تفضيلات التوظيف أو مدى الاستعداد لتغيير محل العمل أو الراتب الحالي أو الراتب المرغوب أو الحوافز أو العضويات المهنية).

يرجى ملاحظة أننا قد نطلب منك أيضًا تقديم معلومات سيتم التعامل معها على أنها معلومات حساسة، مثل الأصل العرقي/الإثني وجنس مقدمي طلبات التوظيف وإعاقتهم ("معلومات التنوع")، وذلك بغرض مراقبة إتاحة فرص متكافئة، أو معلومات عن صحيفة سوابقك السجلات ("السجلات الجنائية"). سنقوم بذلك فقط في الأماكن التي يسمح بها القانون المعمول به وسنتبع جميع قيود المعالجة السارية والمقترنة بمعالجة هذه البيانات. وفي الأماكن التي ينطبق فيها هذا الأمر، سنحصل على إذن صريح منك عند معالجة أي من معلوماتك الشخصية الحساسة المتعلقة بطلب التوظيف الذي تقدمه. بخلاف ذلك، نطلب منك تجنب إرسال معلومات يمكن اعتبارها معلومات حساسة بموجب القانون المعمول به، باستثناء الحالات التي تكون فيها هذه المعلومات مطلوبة لأسباب قانونية.

وبناءً على القانون المعمول به، قد تتضمن المعلومات الحساسة العرق أو الدين أو الأصل الإثني، أو الجنسية أو الأصل القومي، أو العمر أو الهوية الجنسية، أو الحياة أو الممارسات الجنسية أو التوجه الجنسي، أو الحالة الاجتماعية أو المعلومات الطبية أو الصحية (بما في ذلك حالة الإعاقة)، أو المعلومات الوراثية أو معلومات القياسات الحيوية، أو مجموعات الخصائص الحيوية، أو المعتقدات السياسية أو الفلسفية، أو الانتماء لحزب سياسي أو نقابة مهنية، أو وضع المحاربين القدامى، أو معلومات التحريات عن سوابق المرشحين، أو البيانات القضائية مثل السجلات الجنائية أو المعلومات المتعلقة بالإجراءات القضائية أو الإدارية الأخرى، أو البيانات المالية وبيانات الحساب المصرفي أو معلومات التعريف الشخصية أو معلومات تحديد الموقع الدقيقة.

المعلومات التي يتم جمعها باستخدام ملفات تعريف الارتباط وتقنيات الويب الأخرى

بالإضافة إلى موفري الخدمات الذين نتعامل معهم، قد نستخدم "ملفات تعريف الارتباط" وتقنيات مشابهة على موقع الوظائف من أجل جمع معلومات معينة. يرجى الاطلاع على [سياسة ملفات تعريف الارتباط والتقنيات المشابهة](#) لمعرفة المزيد من المعلومات.

المعلومات التي تم جمعها من مصادر أخرى

طوال فترة مراجعة مواد طلب التوظيف الخاصة بك، قد نحصل على معلومات عنك من مصادر أخرى إلى الحد الذي يسمح به القانون المعمول به. قد تشمل مثل هذه المعلومات:

- **المراجع:** تفاصيل حول الخبرات والتعليم والمهارات وغيرها من المعلومات الموجودة في خطابات التزكية أو التي يتم الحصول عليها بطريقة أخرى من المراجع؛
- **السجلات التعليمية:** النسخ الأصلية والدبلومات وخطابات الحضور والتحقق أو ما شابه ذلك من المؤسسات التعليمية التي التحقت بها؛
- **مؤسسات التراخيص / الاعتماد:** عمليات التسجيل في مؤسسات التراخيص المهنية؛
- **سجلات صحيفة السوابق الجنائية:** تفاصيل بشأن السجلات الجنائية، إذا سمح القانون المعمول به بالإفصاح عنها؛
- **وضع الهجرة:** تفاصيل بشأن وضع الهجرة من الوكالات المحلية المسؤولة؛
- **تقارير الوضع الائتماني:** تقارير عن تاريخك الائتماني وحالات الإفلاس التي تم تنفيذها والواردة من مكاتب الائتمان المحلية، إذا كان ذلك ممكنًا وفي حال سماح القانون المعمول به بذلك؛
- **المعلومات الواردة من التحريات عن السوابق الجنائية، عندما يسمح القانون المعمول به بالإعلان عنها؛**
- **معلومات وسائل التواصل الاجتماعي:** تفاصيل من حساباتك على وسائل التواصل الاجتماعي مثل LinkedIn.

قد نقوم بدمج المعلومات الشخصية التي نلقاها من مصادر مختلفة مع المعلومات الشخصية التي نجمعها منك ونستخدمها بالطريقة الموضحة في هذا الإشعار.

2. استخدام المعلومات

سيتم استخدام المعلومات التي ترسلها على موقع الوظائف لأغراض التوظيف والإدارة والتخطيط العالمية لشركة Stanley Black & Decker، وفقًا لما يسمح به القانون المعمول به. تشمل الأغراض من استخداماتنا لمعلوماتك الشخصية ما يلي:

- **مراجعة طلب التقديم للوظيفة:** تشمل عملية تقييم مدى ملاءمة مقدم الطلب وقدرته على القيام بمهام الوظائف والفرص القابلة للتطبيق؛
- **معالجة الطلبات والتوظيف:** تشمل تسهيل الوصول إلى موقع الوظائف، وتقديم الطلبات ونقلها ومعالجتها بكفاءة، علاوة على المقابلات وأحداث التوظيف وتشمل أي رحلة سفر أو وجبات ذات صلة؛

- **توفير الاتصالات والتحديثات:** يشمل الرد على استفساراتك، والتواصل معك بشأن طلبك، وإرسال معلومات إليك حول موقع الوظائف والتغييرات التي تطرأ على شروطنا وسياساتنا؛
- **التحقق من صحة المراجع:** تشمل الاتصال بالمراجع للحصول على معلومات إضافية بشأن مدى ملاءمة المرشح للوظيفة؛
- **عمليات التحقق من صحة الطلبات المقدمة والتحريات عن السوابق الجنائية:** تشمل إجراء عمليات التحقق من الصحة والتحريات عن السوابق الجنائية بموجب القانون المعمول به. قد يشمل ذلك مراجعة أي سجلات للتاريخ الجنائي، والاتصال بالمراجع، وتأكيد صحة تفاصيل الطلب، مثل التعليم والخبرات وتصريح العمل والمؤهلات؛
- **أنشطة ضم الموظفين الجدد لفريق العمل:** تشمل دمج المعلومات الشخصية في نظام مواردنا البشرية واستخدامها لإدارة عملية ضم الموظف الجديد إلى فريق العمل. قد تصبح أي معلومات من هذا القبيل جزءًا من ملف موظفك وتستخدم لأغراض أخرى متعلقة بالتوظيف في حال قيامنا بتعيينك؛
- **التنوع والشمول:** قد تشمل هذه الاستخدامات المراقبة وتعزيز تكافؤ الفرص في عمليات التوظيف وفقًا للقانون المعمول به؛
- **الامتثال للمتطلبات القانونية:** يشمل الامتثال للمتطلبات القانونية وغيرها من المتطلبات المطبقة على أعمالنا في جميع البلدان التي نعمل فيها؛ وإجراء عمليات التدقيق والتحقيقات وتنفيذ عمليات الدمج والاستحواذ لأغراض مالية ومحاسبية وتأمينية ولتسوية المنازعات؛
- **تحسين عمليات التوظيف:** تشمل تحديد الفرص وتطبيق التغييرات لجعل عمليات التوظيف لدينا أكثر فعالية وكفاءة وجاذبية، وذلك بطرق تشمل التحليلات والتقارير المجمعة؛
- **عمليات تشغيل الأعمال التجارية العامة:** تشمل القيام بأنشطة الأعمال التجارية الداخلية. قد يشمل ذلك إجراء تدريب داخلي، ومراقبة ومنع الاحتيال، وتطبيق اشتراطات السلامة والأمن، وحماية حقوقنا القانونية، وضمان خصوصيتنا وسلامتنا، وحماية ممتلكاتنا و/أو تلك التي تنتمي إلى الشركات التابعة لنا أو لك أو لغيرك، والكشف عن الهجمات الإلكترونية ومنعها، وإدارة عمليات الاندماج والاستحواذ والمبيعات وإعادة التنظيم والمشاريع المشتركة والتكاليف والتحويلات أو التصرفات والتكامل مع المشتري.
- **التوظيف في المستقبل:** إلى الحد الذي يسمح به القانون المعمول به، يشمل ذلك جمع وتخزين المعلومات الشخصية للمرشح لإمكانية النظر فيها عند توفر فرص ملائمة في المستقبل.
- **لحماية مصالحنا التجارية المشروعة وحقوقنا القانونية بموجب القانون المعمول به.**

الأساس القانوني لمعالجة المعلومات الشخصية - المنطقة الاقتصادية الأوروبية

عند جمع ومعالجة المعلومات الشخصية للأفراد المقيمين في المنطقة الاقتصادية الأوروبية ("EEA") أو في سلطة قضائية أخرى حيث يكون الأساس القانوني ضروريًا لمعالجة بياناتك، فإن الأساس القانوني لجمع واستخدام المعلومات الشخصية الموضح في هذا الجزء من الإشعار يعتمد على المعلومات الشخصية التي نجمعها والسياق المحدد الذي نجمعها فيه. تكون الأسس القانونية لمعالجتنا لمعلوماتك الشخصية كما يلي:

- **العقد:** نحن بحاجة إلى التفاوض وإبرام عقد عمل معك.
- **الموافقة:** لقد منحنا إذنًا صريحًا للقيام بذلك، لا سيما أثناء معالجة بياناتك الحساسة أو خلال عمليات التوظيف في المستقبل.
- **المصلحة المشروعة:** تعد معالجة البيانات من مصالحنا المشروعة ولا تلغيها الحقوق التي تتمتع بها مثل:
 - العثور على أفضل مرشح لأي منصب معين؛
 - معالجة معلوماتك الشخصية من أجل التواصل الفعال معك بشأن طلباتك والرد عليها؛
 - القيام بالعمليات التجارية وتشمل التدريب الداخلي، ومراقبة تطبيق اشتراطات السلامة والأمن، وحماية حقوقنا القانونية، وحماية ممتلكاتنا و/أو تلك التي تنتمي إلى الشركات التابعة لنا أو لك أو لغيرك، والكشف عن ومنع الاحتيال أو الهجمات الإلكترونية؛
 - توفير أفضل تجربة مستخدم ووظائف لموقعنا للوظائف الخاص بنا؛
- **للتوافق مع التزاماتنا القانونية والقوانين واللوائح المعمول بها.**
- **المصالح الحيوية:** نقوم بمعالجة معلوماتك الشخصية لحماية المصالح الحيوية وبغرض الكشف عن ومنع الأنشطة الاحتيالية أو غير المشروعة التي تؤثر على المصلحة الحيوية للشخص أو على السلامة العامة.

وبعيداً عن الأسس القانونية المحددة أعلاه، قد نعالج معلوماتك الشخصية إلى الحد الذي تسمح به موافقتك على عمل ذلك، وفي الاختصاصات القضائية ذات الصلة والذي ينص القانون المعمول به على هذه الموافقة. وبالتالي، بناءً على القوانين المعمول بها في الاختصاص القضائي الذي تخضع له، يجوز لنا معالجة معلوماتك الشخصية بناءً على أسس قانونية مختلفة على النحو الذي تسمح به القوانين المعمول بها وكما هو موضح أعلاه، أو قد نعتد على الموافقة المنصوص عليها في القوانين المعمول بها. عندما يعتمد جمع البيانات أو معالجتها على موافقتك، يمكنك سحب موافقتك في أي وقت إلى الحد الذي يسمح به القانون المعمول به.

التوظيف في المستقبل

بعد الحصول على موافقتك، يمكن إضافة المعلومات الشخصية التي نجمعها عنك إلى قاعدة البيانات الدولية للمرشحين للوظائف لدى Stanley Black & Decker ويمكن الاحتفاظ بها واستخدامها للنظر في فرص أخرى في Stanley Black & Decker والشركات التابعة لها بعيداً عن فرص التوظيف التي تقدمت لها. إذا كنت لا توافق على قيامنا بهذا الأمر، فيرجى الاتصال بنا على العنوان الموجود في قسم "اتصل بنا" أدناه.

يعد توفير المعلومات الشخصية إلينا أثناء عملية تقديم الطلبات والتوظيف أمراً طوعاً. ومع ذلك، إذا لم تقدم معلومات كافية، فقد يتعذر على Stanley Black & Decker النظر في طلب توظيفك.

3. المعلومات التي نشاركها مع أطراف خارجية

Stanley Black & Decker هي شركة عالمية تمارس عملها في أكثر من 60 بلداً وقد تشارك المعلومات الشخصية مع الشركات التابعة لها التي تتولى تقييم المرشحين لوظيفة معينة في جميع أنحاء العالم. ستظل شركة Stanley Black & Decker Inc. مسؤولة عن المعلومات الشخصية التي تقوم بمشاركتها مع الشركات التابعة لها. يمكنك الاطلاع على قائمة الكيانات التابعة لنا ومواقعهم من هنا. في مثل هذه الحالات، نقصر إمكانية الوصول إلى المعلومات الشخصية على الأفراد الذين يحتاجون إلى معرفتها للأغراض الموضحة في هذا الإشعار، ويشمل هذا الموظفين في إدارات التوظيف والموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات، والإدارة المسؤولة عن الوظيفة التي تتقدم إليها.

بالإضافة إلى مشاركة المعلومات مع الشركات التابعة لنا، يمكننا أيضاً مشاركة معلوماتك الشخصية كما هو موضح أدناه:

المعلومات التي يتم مشاركتها لتقديم خدماتنا

قد نشارك معلوماتك الشخصية بالقدر اللازم لتوفير مواد طلب التوظيف. ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التحديثات والتأمين واستكشاف الأخطاء وإصلاحها، فضلاً عن توفير الدعم.

المعلومات التي يتم مشاركتها مع موفري الخدمات الذين يعملون معنا

قد نستعين بموفري خدمات من أطراف خارجية بغرض التعاون معنا وإدارة ودعم أعمالنا التجارية. يتمتع موفرو الخدمات من الأطراف الخارجية المشار إليهم بصلاحيات الوصول إلى معلوماتك الشخصية لغرض وحيد هو تقديم الخدمات نيابة عنا. تشمل الأمثلة استضافة خوادم الويب الخاصة بنا، وتحليل البيانات، وتقديم المساعدة في عملية التسويق، ومعالجة المدفوعات ببطاقات الائتمان، وتوفير خدمة العملاء. قد تتواجد هذه الشركات والأفراد في بلد تختلف تشريعات حماية بياناتك بها عن بلدك، وسيكون بإمكانهم الوصول إلى معلوماتك الشخصية حسب الضرورة بغرض أداء مهام عملهم، ولكن لا يجوز لهم مشاركة هذه المعلومات الشخصية مع أي طرف خارجي آخر أو استخدام تلك البيانات لأي غرض آخر.

المعلومات التي تم الإفصاح عنها والمتعلقة بالمعاملات التجارية

قد نفصح عن المعلومات الشخصية لطرف خارجي في حال إعادة التنظيم أو الدمج أو البيع أو في حال المشاريع المشتركة أو التكاليف أو النقل أو التصرف في جميع الأعمال التجارية أو الأصول أو الأسهم أو جزء منها، بما في ذلك، حالات الإفلاس أو الإجراءات الأخرى.

المعلومات التي يتم مشاركتها مع أطراف خارجية لتسويق منتجاتهم أو خدماتهم

إذا لم تختار عدم المشاركة في عمليات الكشف المشار إليها، فقد نفصح عن معلوماتك الشخصية لأطراف خارجية بغرض تسويق منتجاتهم أو خدماتهم لك.

المعلومات التي يتم الإفصاح عنها لحمايتنا وحماية الآخرين

قد تكشف عن معلوماتك الشخصية إذا طُلب منا القيام بذلك بشكل قانوني، أو بناءً على طلب من جهة حكومية، أو إذا كنا نعتقد بحسن نية - بعد مراعاة اهتمامات الخصوصية لدينا والعوامل الأخرى - أن هذا الإجراء ضروري من أجل:

- 1) الامتثال للمتطلبات القانونية أو التوافق مع الإجراءات القانونية (بما في ذلك مذكرات الحضور أمام المحكمة)؛
- 2) فرض أو تطبيق شروط الاستخدام والاتفاقيات الأخرى الخاصة بنا؛

- (3) حماية حقوق ملكيتنا أو الحقوق أو السلامة أو الملكية أو حقوق وسلامة طرف خارجي أو الشركات التابعة لنا أو الجمهور بشكل عام؛ أو
- (4) وقف أي نشاط نعتبره غير قانوني أو غير أخلاقي أو قابل للتقاضي قانونيًا.

الإفصاح عن المعلومات بطريقة مجمعة أو مجهولة المصدر

نحن نشارك أيضًا معلومات مجمعة أو مجهولة المصدر بشأن المتقدمين للوظائف مع شركائنا في العمل وأطراف خارجية أخرى. ومع ذلك، لا تعتبر مثل هذه المعلومات معلومات شخصية لأنها مجهولة المصدر ومجمعة بطريقة لا يمكن ربطها بشكل معقول بهوية فرد محدد.

المعلومات التي يتم الإفصاح عنها للآخرين وفقًا لتفضيلاتك

يجوز لنا الإفصاح عن هذه المعلومات الشخصية لأطراف خارجية إذا وافقت على هذا الإفصاح.

4. نقل المعلومات

يمكن أن يتضمن الإفصاح عن معلوماتك الشخصية نقل هذه المعلومات إلى بلدان أخرى خارج نطاق اختصاصك القضائي، بما في ذلك الولايات المتحدة أو أي بلد آخر نعمل فيه نحن أو مقدمو خدماتنا. تطالب العديد من البلدان المؤسسات بوضع تدابير حماية خاصة عند مشاركة المعلومات خارج حدود هذه البلدان. تفي SBD بهذه الالتزامات وقد نفذت آليات بين الشركات وبعضها لتحقيق هذه المتطلبات. اتخذنا الإجراءات اللازمة فيما يتعلق بعمليات النقل التي تتم من المنطقة الاقتصادية الأوروبية إلى الدول الأخرى، مثل الشروط التعاقدية القياسية التي اعتمدها المفوضية الأوروبية لحماية معلوماتك. يستطيع الموظفون في المنطقة الاقتصادية الأوروبية الحصول على نسخة من هذه التدابير عن طريق التواصل مع PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

علاوة على ذلك، إذا كنت مقيمًا في بلد خارج المنطقة الاقتصادية الأوروبية، قد تنتقل SBD أيضًا بياناتك إلى بلدان لديها تشريعات لحماية البيانات لا تتمتع بنفس مستوى الأمان والمعايير مثل اللوائح المحلية في بلدك. في مثل هذه الحالات، ستقوم SBD بإجراء عمليات النقل وفقًا لمتطلبات القانون المعمول به لضمان أمن وسرية وقانونية معالجة البيانات.

5. الاحتفاظ بالبيانات

سنحتفظ بالمعلومات الشخصية للفترة اللازمة لتحقيق الأغراض الموضحة في هذا الإشعار فقط ما لم يكن هناك حاجة إلى الاحتفاظ بها لفترة أطول أو حسب ما يسمح به القانون لتلبية المتطلبات القانونية، أو حسب الضرورة لحماية أنفسنا من الدعاوى القانونية. تتضمن المعايير المستخدمة لتحديد فترات الاحتفاظ بالبيانات ما يلي: (1) مدة عملية تقديم الطلب؛ (2) مدة علاقتنا المستمرة معك؛ (3) الالتزام القانوني الذي نخضع له؛ (4) قوانين التقادم المعمول بها أو التقاضي أو التحقيقات التنظيمية.

يجوز لنا حذف المعلومات الشخصية للحسابات غير النشطة من قاعدة بياناتنا، مع مراعاة أي التزامات قانونية أو تنظيمية سارية. علاوة على ذلك، يجوز لشركة Stanley Black & Decker حذف معلوماتك الشخصية (وتشمل سيرتك الذاتية) من قاعدة بياناتنا في أي وقت ودون إبداء أي سبب. لذا، يرجى الاحتفاظ بنسختك من المعلومات الشخصية المقدمة إلينا.

6. الجمع السليبي للمعلومات: ملفات تعريف الارتباط والتقنيات المشابهة

نستخدم نحن وموفرو الخدمات الذين نتعامل معهم "ملفات تعريف الارتباط" وتقنيات مشابهة على موقع الوظائف. يرجى الاطلاع على [سياسة ملفات تعريف الارتباط والتقنيات المشابهة](#) لمعرفة المزيد من المعلومات.

7. الخيارات وصلاحيّة الوصول

بناءً على البلد الذي تقيم فيه، قد يكون لديك خيارات وحقوق معينة بموجب القانون المعمول به. قد تشمل هذه الحقوق الوصول إلى المعلومات الشخصية أو تصحيحها أو تحديثها أو منعها أو تقييدها أو حذفها، أو الاعتراض على معالجة هذه المعلومات الشخصية. إذا قمت بتسجيل اسمك في موقع الوظائف، يمكنك الوصول إلى معلوماتك الشخصية المخزنة فيه ومراجعتها وتغييرها عن طريق تسجيل الدخول إلى موقع الوظائف وتحديث معلومات حسابك. لتغيير المعلومات الشخصية التي قدمتها بالفعل من أجل الحصول على وظيفة معينة، يرجى تحديث ملف التعريف بك وإعادة تقديم طلبك لهذه الوظيفة.

إذا كنت ترغب في ممارسة أي من حقوقك أو إذا كنت تود طلب الحصول على نسخة إلكترونية من معلوماتك الشخصية لأغراض نقلها إلى شركة أخرى (إلى الحد الذي يمنحك الحق في إمكانية نقل البيانات المنصوص عليه في القانون المعمول به)، يمكنك الاتصال بنا عن طريق: نموذج الخصوصية على الويب (onetrust.com) أو PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. سنرد على طلبك بما يتوافق مع القانون المعمول به. قد نطلب منك تقديم معلومات شخصية إضافية للتحقق من هويتك والحماية من الطلبات الاحتيالية.

بعد الاعتماد على موافقتك لمعالجة معلوماتك الشخصية، يحق لك سحب موافقتك في أي وقت. يمكن أن تطالبنا بالتوقف عن استخدام معلوماتك الشخصية لأغراض التوظيف في أي وقت.

يُرجى ملاحظة أنه قد يتم استثناء بعض المعلومات الشخصية من هذه الطلبات وفقاً لقوانين حماية البيانات المعمول بها أو القوانين واللوائح الأخرى.

بموجب قانون ولاية كاليفورنيا، يتمتع المتقدمون المقيمون في كاليفورنيا بحقوق محددة فيما يتعلق بمعلوماتهم الشخصية. للتعرف على المزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على معلوماتنا الإضافية للمقيمين في كاليفورنيا أدناه.

حقوقك - سكان المنطقة الاقتصادية الأوروبية والمملكة المتحدة وسويسرا

إذا كنت مقيماً في إحدى دول المنطقة الاقتصادية الأوروبية، وربما تتمتع بحقوق حماية البيانات التالية:

- الحق في الوصول إلى معلوماتك المتوفرة لدينا أو تحديثها أو حذفها. يمكنك الوصول إلى معلوماتك الشخصية أو تحديثها أو طلب حذفها مباشرةً من قسم إعدادات حسابك، في حال إتاحة هذه الميزة لك. إذا لم تتمكن من تنفيذ هذه الإجراءات بنفسك، فيرجى الاتصال بنا لمساعدتك.
- حق تصحيح المعلومات. لديك الحق في تصحيح معلوماتك الشخصية إذا كانت هذه المعلومات غير دقيقة أو غير كاملة.
- حق الاعتراض. لديك الحق في الاعتراض على معالجة معلوماتك الشخصية.
- حق التقييد. لديك الحق في طلب وضع قيود على معالجة معلوماتك الشخصية في ظروف معينة.
- الحق في قابلية نقل البيانات. لديك الحق في الحصول على نسخة من معلوماتك الشخصية الموجودة لدينا بتنسيق منظم وقابل للقراءة آلياً وشائع الاستخدام.
- الحق في سحب الموافقة. تملك أيضاً الحق في سحب موافقتك في أي وقت بعد الاعتماد على موافقتك لمعالجة معلوماتك الشخصية.
- الحق في تقديم شكوى إلى هيئة حماية البيانات. تملك الحق في تقديم شكوى إلى هيئة حماية البيانات بشأن جمعنا لمعلوماتك الشخصية واستخدامها. لمعرفة المزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بهيئة حماية البيانات المحلية في المنطقة الاقتصادية الأوروبية.

8. معلومات الاتصال بالهيئة الرقابية وتقديم الشكاوى

إذا كنت ترغب في تقديم شكوى بشأن طريقة معالجة Stanley Black & Decker لمعلوماتك الشخصية، فيمكنك الاتصال بنا باستخدام نموذج الخصوصية على الويب (onetrust.com) الخاص بنا أو PrivacyPolicyManager@sbdinc.com، أو، إن أمكن، عن طريق الاتصال بمسؤول حماية البيانات في Stanley Black & Decker المسؤول عن بلدك أو منطقتك هنا. يمكنك إبداء مخاوفك أو تقديم شكوى إلى سلطة رقابية أو وكالة تنظيمية أخرى في بلدك أو منطقتك إذا كنت تعتقد أننا انتهكنا أيًا من الحقوق المرتبطة بمعلوماتك الشخصية. تتوفر قائمة بالسلطات الرقابية في المنطقة الاقتصادية الأوروبية (EEA) من هنا.

9. الأمن

نحن نطبق تدابير تنظيمية وفنية وإدارية معقولة تهدف إلى حماية المعلومات الشخصية الموجودة داخل مؤسساتنا. لسوء الحظ، لا يمكن ضمان أمن نظام نقل البيانات أو تخزينها بنسبة 100%. إذا كان لديك سبب يدفعك للاعتقاد بأن تفاعلنا معنا لم يعد آمناً، يرجى إخطارنا بذلك على الفور وفقاً للقسم "اتصل بنا" المذكور أدناه.

تعلن شركة Stanley Black & Decker فيما يلي عدم تحملها، بقدر ما تسمح به القوانين المعمول بها، أي مسؤولية على نفسها والشركات التابعة لها والمتعاقدين معها بشأن أي معلومات شخصية تم جمعها بواسطة SBD تتعلق بطلب توظيفك والتي يتم فقدها أو إساءة استخدامها أو الوصول إليها أو الإفصاح عنها أو تغييرها أو إتلافها بشكل غير قانوني أو لم يتم تسليمها في الوقت المناسب إلى "موقع الوظائف" الخاص بنا.

10. المعالجة الآلية

قد نستخدم أدوات آلية لمساعدتنا في معالجة وتقييم طلبات الحصول على الوظائف. تستعين هذه الأدوات بخوارزميات معقدة وتكنولوجيا تعليم الآلة للمساعدة في إجراء العمليات التالية.

- **الحد الأدنى من المتطلبات.** نحن نستخدم أدوات آلية لتحديد ما إذا كنت تفي بالحد الأدنى من متطلبات الوظيفة أم لا بناءً على المعلومات التي قدمتها لنا. على سبيل المثال، إذا كانت الوظيفة تتطلب ثلاث سنوات من الخبرة كمطور لبرامج الكمبيوتر، فستقوم هذه الأدوات بتحليل اختياراتك في النماذج التي ترسلها من خلال موقع الوظائف و/أو الكلمات والأنماط النصية التي تم جمعها والمتعلقة بطلبك لتحديد ما إذا كان هذا النوع من الخبرة يتوفر لديك أم لا.
- **ترتيب المطابقة مع متطلبات الوظيفة.** نحن نستخدم أدوات آلية لتعيين قيمة عبارة عن نسبة مئوية لطلبك والتي تعبر عن تقييم مدى التوافق بين طلبك ومتطلبات المنصب المستهدف. قد تعتمد أدواتنا على عدة عوامل في تحديد هذه النسب المئوية، والتي قد تختلف

حسب الوظيفة. على سبيل المثال، بالنسبة لوظائف معينة، قد تكون الخبرة العملية المحددة مؤثرة بدرجة أكبر من الشهادات، وبالنسبة لوظائف أخرى قد يكون العكس صحيحًا. استنادًا إلى التحليل، يمكن أن توفر أدواتنا الآلية لموظف Stanley Black & Decker نظرة عامة على المرشحين المؤهلين لشغل الوظيفة محل النقاش. سيقوم موظف Stanley Black & Decker بعد ذلك بتقييم هذه التوصيات، وبناءً على عملياتنا القياسية، سنبدأ في الاتصال بالمرشحين للوظيفة وإجراء المقابلات معهم.

11. القانون المطبق على طلب الوظيفة

تسمح لك مواد طلب التوظيف بالتقدم لوظائف في جميع أنحاء العالم، كميزة لعملية التوظيف العالمية المركزية لشركة Stanley Black & Decker. يتم تشغيل موقع الوظائف المشار إليه من الولايات المتحدة. وفقًا لذلك، سيتم جمع أي معلومات شخصية ترسلها إلى موقع الوظائف في الولايات المتحدة وستخضع لقوانين الولايات المتحدة. إذا شاركنا معلوماتك الشخصية مع شركة تابعة لنا يقع مقرها في بلد آخر بصفتها صاحب عمل محتمل، فسوف تتعامل الشركة التابعة لنا مع معلوماتك الشخصية بما يتماشى مع هذا الإشعار. سيتم اتخاذ أي قرارات توظيف أو غيرها من القرارات المتعلقة بهذا الأمر من قبل الشركة المختصة التابعة لنا وفقًا لقوانين البلد الذي تتوفر الوظيفة به.

12. معلومات عن استخدام الأطفال للموقع

موقع الوظائف مخصص للأفراد الذين لا تقل أعمارهم عن 18 عامًا وغير موجه للأطفال دون سن 18 عامًا. وبالتالي، نحن لا نجمع معلومات شخصية عن قصد من أفراد تقل أعمارهم عن 18 عامًا. إذا نما إلى علمنا أننا قمنا بجمع معلومات شخصية عن طريق الخطأ لشخص يقل عمره عن 18 عامًا، فسنأخذ خطوات لحذف هذه المعلومات من ملفاتنا في أقرب وقت ممكن.

13. التغييرات التي تطرأ على الإشعار

يجوز لنا تعديل هذا الإشعار من وقت لآخر. بعد إجراء هذا التعديل، سنقوم بتغيير تاريخ "آخر تحديث" أعلاه للإشارة إلى وقت سريان هذه التغييرات. أي معلومات يتم جمعها عبر مواد طلب التوظيف يتم تناولها في الإشعار الساري وقت جمع هذه المعلومات.

14. اتصل بنا

إذا كان لديك أسئلة أو طلبات أو شكاوى، فلا تتردد في الاتصال بنا عن طريق ملء نموذج الخصوصية على الويب (onetrust.com) الخاص بنا أو عبر البريد الإلكتروني على PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

بالنسبة للمرشح للوظيفة المقيم في المنطقة الاقتصادية الأوروبية، يكون كيان SBD الذي تقدمت إليه للحصول على وظيفة هو المتحكم في معلوماتك الشخصية، ويمكن توجيه الأسئلة أو الطلبات أو الشكاوى إلى البريد الإلكتروني المذكور أعلاه.

نظرًا لأن الاتصالات عبر البريد الإلكتروني ليست آمنة دائمًا، يُرجى عدم تضمين معلومات حساسة في رسائلنا التي ترسلها لنا من خلال البريد الإلكتروني.

معلومات إضافية للمقيمين في كاليفورنيا

يصف إشعار الخصوصية هذا المعلومات الشخصية التي نجمعها أو نعالجها والخاصة بسكان كاليفورنيا فيما يتعلق بمواد طلب التوظيف واستخدام موقع التوظيف الخاص بنا، وكيف نستخدم هذه المعلومات الشخصية ونشاركها ونحميها، وما هي حقوقك المتعلقة بمعلوماتك الشخصية التي نقوم بجمعها أو معالجتها.

المعلومات الشخصية التي نجمعها ونشاركها والغرض منها

خلال الاثني عشر شهرًا الماضية، جمعنا و/أو شاركنا المعلومات الشخصية التالية للزائرين عندما يتفاعلون مع موقع التوظيف الخاص بنا، كما هو موضح بالتفصيل في الأقسام التالية أعلاه:

- المعلومات التي يتم جمعها أو استلامها منك؛
 - المعلومات التي يتم جمعها باستخدام ملفات تعريف الارتباط وتقنيات الويب الأخرى؛ و
 - المعلومات التي تم جمعها من مصادر أخرى.
- خلال الاثني عشر شهرًا الماضية، شاركنا المعلومات المذكورة أعلاه مع فئات الجهات الخارجية التي تمت مناقشتها أعلاه في الأقسام التالية:

- المعلومات المشتركة اللازمة لتقديم خدماتنا؛
- المعلومات التي يتم مشاركتها مع موفري الخدمات الذين يعملون معنا؛
- المعلومات التي تم الإفصاح عنها والمتعلقة بالمعاملات التجارية؛
- المعلومات التي يتم مشاركتها مع أطراف خارجية لتسويق منتجاتهم أو خدماتهم؛
- المعلومات التي يتم الإفصاح عنها لحمايتنا وحماية الآخرين؛

نستخدم معلوماتك الشخصية لتحقيق مجموعة متنوعة من الأغراض الموضحة في القسم المذكور أعلاه بعنوان "استخدام المعلومات"

تسليط الضوء: بموجب القسم 1798.83 من القانون المدني لولاية كاليفورنيا، يمكنك تقديم طلب سنوي لمعرفة معلومات تتعلق بالإفصاح عن معلوماتك الشخصية لأطراف خارجية لأغراض التسويق المباشر الخاصة بهم. نحن لا نشارك المعلومات الشخصية مع أطراف خارجية لأغراض التسويق المباشر الخاصة بهم.

المعلومات الشخصية الحساسة التي نجمعها ونشاركها والغرض منها

خلال الاثني عشر شهرًا الماضية، قمنا بجمع و/أو مشاركة المعلومات الشخصية الحساسة التالية ("على النحو المحدد في قانون حقوق الخصوصية بولاية كاليفورنيا") الخاصة بالمرشحين عند تقديمهم لمواد طلب التوظيف،

- العرق؛
- الدين؛
- الأصل الإثني؛
- الجنسية أو الأصل القومي؛
- الحياة الجنسية أو الممارسات أو التوجهات الجنسية؛
- المعلومات الطبية أو الصحية (وتشمل حالة الإعاقة)؛
- المعلومات الوراثية أو معلومات القياسات الحيوية؛
- مجموعات الخصائص الحيوية؛
- المعتقدات السياسية أو الفلسفية؛
- الانتماء لحزب سياسي أو نقابة مهنية؛
- البيانات المالية وبيانات الحساب المصرفي؛ و
- المعلومات الدقيقة لتحديد المواقع.

قد نستخدم هذه المعلومات الشخصية الحساسة لأغراض توفير الخدمات لأعمالنا التجارية، وتقديم الخدمات حسب طلبكم، وضمان أمن وسلامة أعمالنا، والبنية التحتية، والأفراد الذين نتفاعل معهم. يتضمن ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، تلقي ومعالجة طلب توظيفك، أو تقييم مدى ملاءمتك للوظيفة (الوظائف) التي تتقدم لها، أو إجراء تحريات عن السوابق الجنائية، أو تحليل التنوع ومراقبته، أو تقديم عرض لك (وفقاً لتقديرنا)، أو استيفاء المتطلبات الإدارية، أو الامتثال للقانون أو الإجراءات القانونية أو الطلبات الواردة من السلطات الحكومية أو التنظيمية، وتقديم الدعاوى القانونية أو الدفاع عنها.

الحقوق التي تتمتع بها مقيم في كاليفورنيا

بموجب قانون ولاية كاليفورنيا، يتمتع المرشحون المقيمون في كاليفورنيا بحقوق محددة فيما يتعلق بمعلوماتهم الشخصية. تخضع هذه الحقوق لبعض الاستثناءات الموضحة أدناه. عند الحاجة، سنرد على معظم الطلبات في غضون 45 يوماً ما لم تستدعي الضرورة تمديد وقت الاستجابة بشكل معقول.

الحق في تصحيح المعلومات غير الدقيقة

يحق لك المطالبة بتصحيح أي معلومات شخصية غير دقيقة عنك، مع مراعاة طبيعة المعلومات الشخصية وأغراض معالجتها. عند تلقي مثل هذا الطلب، سنبدل جهوداً معقولة من الناحية التجارية لتصحيح المعلومات الشخصية غير الدقيقة.

الحق في الإفصاح عن المعلومات

تملك الحق في طلب الإفصاح عن أجزاء معينة من المعلومات الشخصية التي جمعناها عنك، مثل:

- فئات المعلومات الشخصية التي جمعتها SBD عنك خلال الاثني عشر شهراً الماضية.
- فئات مصادر المعلومات الشخصية التي جمعتها SBD عنك خلال الاثني عشر شهراً الماضية.
- الغرض التجاري أو الاقتصادي لشركة SBD من جمع تلك المعلومات الشخصية.
- فئات الأطراف الخارجية التي تشارك SBD معها تلك المعلومات الشخصية.
- الأجزاء المحددة من المعلومات الشخصية التي جمعتها SBD عنك.
- إذا أفصحت SBD عن معلوماتك الشخصية لطرف خارجي من أجل تحقيق هدف تجاري، فستجد قائمة بأنواع المعلومات الشخصية التي تلقتها كل فئة من المستلمين.

الحق في وضع قيود على استخدامنا لمعلوماتك الشخصية الحساسة

يمكنك، في أي وقت، توجيهنا إلى تقييد استخدام معلوماتك الشخصية الحساسة ليقصر على الأمور الضرورية لتوفير الخدمات (مثل معالجة طلبك). في حال تقديمك مثل هذا الطلب، لن نعالج معلوماتك الشخصية الحساسة أو مشاركتها أو استخدامها دون الحصول على موافقتك.

الحق في الانسحاب من بيع أو مشاركة المعلومات الشخصية

تملك الحق في الانسحاب من بيع أو مشاركة معلوماتك الشخصية لأغراض الدعاية في سياقات مختلفة.

نحن لا نبيع أو نشارك معلوماتك الشخصية، وبالتالي لا نوفر لك أي آلية لممارسة حقك في الانسحاب.

الحق في عدم التمييز

تملك الحق في عدم التعرض للتمييز بسبب ممارسة حقوق خصوصيتك في كاليفورنيا الموضحة أعلاه.

الحق في حذف المعلومات الشخصية

يحق لك أن تطلب منا حذف أي من معلوماتك الشخصية التي تم جمعها والاحتفاظ بها، مع مراعاة وجود استثناءات معينة. عند تلقي طلب تم التحقق من صحته لحذف معلوماتك الشخصية، سنفعل ذلك ما لم يسمح القانون بخلاف ذلك.

كيفية ممارسة هذه الحقوق

يمكنك إرسال طلب مستهلك قابل للتحقق منه إلينا للإفصاح عن المعلومات الشخصية أو حذفها عن طريق النقر هنا: [نموذج الخصوصية على الويب \(onetrust.com\)](#).

بدلاً من ذلك، يمكنك الاتصال بنا على الرقم 997-6648 (888) 1+ أو الاتصال بنا بالطرق الواردة في القسم "اتصل بنا" أعلاه.

من أجل حماية خصوصيتك وأمن معلوماتك، نقوم بالتحقق من صحة طلبات العملاء. سيتم استخدام أي معلومات إضافية تقدمها في حالة واحدة فقط هي التحقق من هويتك وليس لأي غرض آخر.

يمكنك تكليف وكيل معتمد لتقديم الطلبات نيابة عنك. يجب عليك تقديم إذن كتابي للوكيل المعتمد كي يتمكن من تقديم الطلب نيابة عنك، وقد نطلب التحقق من هويتك بشكل مباشر معك. وبطريقة أخرى، يجوز للوكيل المعتمد الحاصل على توكيل رسمي بموجب الأقسام 4000-4465 من قانون تحقيق الوصايا أن يقدم الطلب نيابة عنك.

الوكلاء المعتمدون

إذا كنت ترغب في تقديم الطلب بصفقتك وكيلاً معتمداً نيابة عن أحد المقيمين في كاليفورنيا، يمكنك استخدام طرق الإرسال المذكورة أعلاه. وكجزء من عملية التحقق التي نقوم بها، قد نطلب منك تقديم إثبات، حسب الاقتضاء، بشأن وضعك القانوني كوكيل معتمد. بالإضافة إلى ذلك، قد نطلب التحقق من هوية الشخص الذي تقدم الطلب نيابة عنه أو إظهار الإذن الذي منحت له من أجل تقديم الطلب.